

Особенности управления командой проекта в машиностроении

М.А. Раевская

ФГБУ ВО «Уральский государственный экономический университет»

Екатеринбург, Россия

maria.raewsckaya@yandex.ru

Аннотация: для успешной реализации проекта наиважнейшей составляющей являются люди, которых включает в себя команда проекта. Существует множество стилей лидерства, и компетентный руководитель должен уметь понять, какой именно стиль лидерства подходит под тот или иной период работы над проектом. Конечный результат проекта имеет зависимость от множества звеньев, главными из которых являются команда проекта и управление ей.

Ключевые слова: команда проекта, методы управления командой, стили лидерства, постановка целей, мотивация.

Features of project team management of engineering.

M.A. Raevskaya

FGBU VO Ural State University of Economics.

Yekaterinburg, Russia.

maria.raewsckaya@yandex.ru

Annotation: for the successful implementation of the project, the most important component are the people who include the project team. The essence of the team is a common obligation for all its members. There are many leadership styles, and a competent leader should be able to understand exactly which leadership style is appropriate for one or another period of work on a project. The final result of the project is dependent on many links, the main ones being the project team and its management.

Keywords: project team, team management methods, leadership styles, goal setting, motivation.

В условиях рыночной экономики основным фактором увеличения производительности национальной экономики становятся уже не отдельные

достижения науки и техники, а высокий научный и технологический уровень производства в целом. Это уровень обуславливается в первую очередь состоянием машиностроения как сферы, обеспечивающей необходимости в технологическом оснащении, которое обязано обновляться постоянно.

Машиностроение - это базовая отрасль экономики, характеризующая формирование таких комплексов, как топливно-энергетический, транспортный, строительный, химический и нефтехимический и некоторые другие. От уровня развития машиностроения зависят основные удельные показатели валового внутреннего продукта страны (материалоемкость, энергоемкость) и, как следствие, конкурентоспособность выпускаемой продукции. На сегодняшний день уровень машиностроения в России, его научно-техническая и производственная основы не отвечают растущим условиям экономического и социального развития страны.[2]

Формирование машиностроения непосредственно находится в зависимости от качества экономического образования менеджеров и инженерно-технических работников организаций в отрасли.

Машиностроительный комплекс - это комплекс отраслей промышленности, производящих разнообразные машины. Он главный среди межотраслевых комплексов.

Организации, стремясь удержать собственную конкурентоспособность, должны постоянно пересматривать собственную корпоративную тактику и стратегию. В свою очередь основные эксперты машиностроительных организаций, в настоящее время, остаются сторонниками узкотехнических представлений и не имеют инструментов для введения новых технологий, а в случае внедрения, встречаются с эффектом «лоскутных» изменений, т.к. диапазон специфичных бизнес-процессов просто огромен и не все специалисты, в равной степени, склонны к переменам.

И так рассмотрим что же такое команда проекта.

Проектная команда – это временный коллектив, создаваемый для осуществления определенного проекта. Организационная структура и метод создания проектной команды зависит от многих факторов:

- вида и типа проекта;
- традиционного подхода, принятого в данном регионе, городе, конкретной фирме;
- наличия специализированных фирм по проект-менеджменту и т.п.

Вопрос управления командой проекта рассмотрены такими авторами как: Н.А. Старкова с позиции рассмотрения вопроса о возможности применения компетентностного подхода в развитии персонала организаций [4, с. 69]. Е. Д. Матвеева в своём труде подчёркивает особую важность команды проекта и лидерские качества самого руководителя [3, с. 65]. Важность поставленного вопроса состоит в том, что для эффективного функционирования команды проекта, нужна правильная стратегия управления руководителем.

Среди возможных способов развития предприятий машиностроения наиболее эффективным представляется выделение модернизации действующих производств (либо создание новых) в отдельные проекты с привлечением инвестиционного капитала в форме проектного финансирования. Под механизмом проектного управления в машиностроении понимают совокупность государственных мер, направленных на развитие отечественного машиностроительного комплекса на условиях субсидирования проектного финансирования на основе возвратности субсидий (государственных вложений).

Для успешной реализации проекта наиважнейшей составляющей являются люди, которых включает в себя команда проекта. Без грамотных людей, обладающих знанием, мотивацией и опытом, проект заранее обречён на провал [2,с. 129]. Формирование команды – один из первых шагов при запуске нового проекта. Без людей, которые формируют качественную команду, вы не сможете достигнуть значительного прогресса в работе.

Сложность и комплексность задач по управлению проектом вызывает потребность в высокой технической компетентности участников, владении большими объемами экономических, правовых, управленческих знаний, по этому создание профессиональной проектной команды — необходимое условие эффективной работы.

Суть команды заключается в общем для всех ее членов обязательстве, определяемом наличием некоего назначения, в которое верят все члены команды, — миссии, которая для проекта заключается в его эффективной реализации [1, с. 12].

На сегодняшний день огромную роль в команде проекта играет не только компетентность участников, но и внутренняя психологическая обстановка в коллективе. Умение работать в команде, где тесно связаны между собой две составляющие: материальная и духовная, положительно сказывается на результате. Материальная составляющая представлена людьми, которые объединены в команду, а духовная — психологией [6].

Помимо слаженной работы в команде, немаловажным звеном является и сам руководитель, важными качествами которого является умение применять различные стили руководства, а так же способность использовать их в зависимости от характера поставленных задач, специфики определённой обстановки и социально - психологических особенностей участников команды. От того какими качествами будет обладать руководитель и как он будет выстраивать взаимоотношения с командой, зависит весь процесс проектного управления [5].

Исходя из этого, форма принятия управленческого решения и способ его реализации устанавливают стили управления командой проекта. Принципы и формы управления должны соответствовать уникальной организационной структуре команды проекта. Рассмотрим основные стили управления:

1. Самовольные и неоспариваемые решения руководителя проекта как лидера.

Стиль управления – авторитарный. Данный стиль управления мало

подходит к проектной форме деятельности, так как используется в проектах без ограничений людских ресурсов с невысоким профессиональным уровнем.

2. Стиль управления, который ориентирован на бюрократическую форму. Данный стиль достаточно слабо подходит для проектной деятельности, в основном для таких проектов, как описание бизнес-процессов или введение системы управления бюджетом.
3. В настоящее время наиболее распространен для проектной деятельности демократический стиль управления. Такая форма является наиболее соответствующей так называемой организационной культуре «причастности».
4. И последний, относительно новый стиль – диалоговая форма управления. Здесь подразумевается распределение управленческих функций между несколькими субъектами управления. Применение данного стиля возможно, если принцип управления предполагает высокую инициативу и равноправность субъектов.

Таким образом, можно сделать вывод, что конечный результат проекта имеет зависимость от множества звеньев, главными из которых являются команда проекта и управление ей. Постановка правильных целей, мотивация и грамотное управление всеми процессами и есть правильная стратегия реализации любого проекта.

ЛИТЕРАТУРА

1. Бухалков, М.И. Управление персоналом: Учебник / М.И. Бухалков. - М.: ИНФРА-М, 2014. - 400 с.
2. Мазур И.И. Управление проектами: учебное пособие/ Мазур И.И., Шапиро В.Д., Ольдерогге И.Г.- М.,2015. – 248 с.
3. Матвеева Е. Д. Важность команды в управлении проектами // Бизнес-образование в экономике знаний. -2016. - № 2(4). С. – 357 с.
4. Старкова Н. А. Компетентностный подход в управлении командой проекта // Экономический вестник ярославского университета. -2014. - № 31 – 189 с.
5. Султанов И.А. Создание работоспособной команды проекта//PROJECTIMO Время успешных проектов [Электронный ресурс] – Режим доступа. – URL: <http://projectimo.ru/komanda-i-motivaciya/formirovanie-komandy-proekta.html>
6. ADVANTA Система управления проектами [Электронный ресурс] – Режим доступа. – URL: <http://www.advanta-group.ru/o-nas/stati/upravlenie-komandoi-proekta/>