

СОСТАВ ФОНДА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Глухов С.А., Заярная И.А.

Дальневосточный федеральный университет

(филиал г. Находка)

Фонд заработной платы - это сумма вознаграждений, а также компенсаций, связанных с условиями труда.



Рисунок 1.3 - Состав фонда заработной платы [1]

Формирование фонда оплаты помогает регулировать соотношения между производительностью труда и оплатой труда, при этом для

расширенного воспроизводства, роста фонда оплаты труда, а значит, для возможности увеличит уровень оплаты труда (рост заработной платы), необходим опережающий рост показателя производительности по сравнению с ростом зарплаты.

Основным элементом фонда заработной платы, выплачиваемой в денежной форме, является оплата труда за отработанное время. Она включает:

- заработную плату по тарифным ставкам и окладам;
- заработную плату по сдельным расценкам, в процентах от выручки, в долях от прибыли и т.п.;
- премии и вознаграждения;
- стимулирующие надбавки и доплаты (за профессиональное мастерство, за высокие достижения в труде и т.д.);
- компенсационные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда.

К выплатам за неотработанное время относят:

- оплату ежегодных и дополнительных отпусков;
- оплату учебных отпусков;
- оплату льготных часов подростков, инвалидов I и II групп;
- оплату за период повышения квалификации, переподготовки или обучения вторым профессиям;
- оплату простоев не по вине работника;
- оплату за время вынужденного прогула и т.д.

Таким образом, существование различных форм и систем оплаты труда связано со стимулирующей функцией заработной платы.

Литература:

1. Павлов В. Как оплачивать труд специалиста // Экономика и жизнь. - № 17. - 2013. – С. 21-28.