

## Оценка оплаты труда на предприятии

Глухов С.А., Заярная И.А.

Дальневосточный федеральный университет

(филиал г. Находка)

В данной статье представлены сведения предприятия, работающего в пределах г. Находка Приморского края. По просьбе руководства наименование исследуемого предприятия изменено на «N».

На предприятии осуществляется повременная и сдельная оплата труда.

В «N» все необходимые показатели по труду и заработной плате, в том числе количество и состав работающих, разрабатывает и рассчитывает отдел кадров: прием на работу и увольнение, перемещение по службе и т.п. В качестве документов по кадровому составу могут быть представлены приказы, распоряжения, распорядительные записки, указания, подписанные руководителем организации.

Для всех категорий сотрудников предусматривается премирование, которое регламентируется специальным положением, утвержденным директором

Рассмотрим динамику издержек на рабочую силу (таблица 1).

Таблица 1. - Динамика издержек на рабочую силу на предприятии

Показатели	2013 г.	2014 г.	2015 г.	Абсолютное отклонение 2015 к 2013 гг., -/+	Темп роста 2015 к 2013 гг, %
Издержки на оплату труда (ФОТ), тыс. руб.	428560,3	409762,1	419652,2	-8908,1	97,9
Выплаты социального характера, тыс. руб.	128568,1	122928,6	125895,7	-2672,43	97,9

Объем издержек на рабочую силу, тыс. руб.	557128,4	532690,7	545547,9	-11580,5	97,9
---	----------	----------	----------	----------	------

Таким образом, мы видим снижение общего объема издержек на рабочую силу в период с 2013 по 2015 гг.

Рассмотрим динамику фонда оплаты труда сотрудников (рисунок 1).

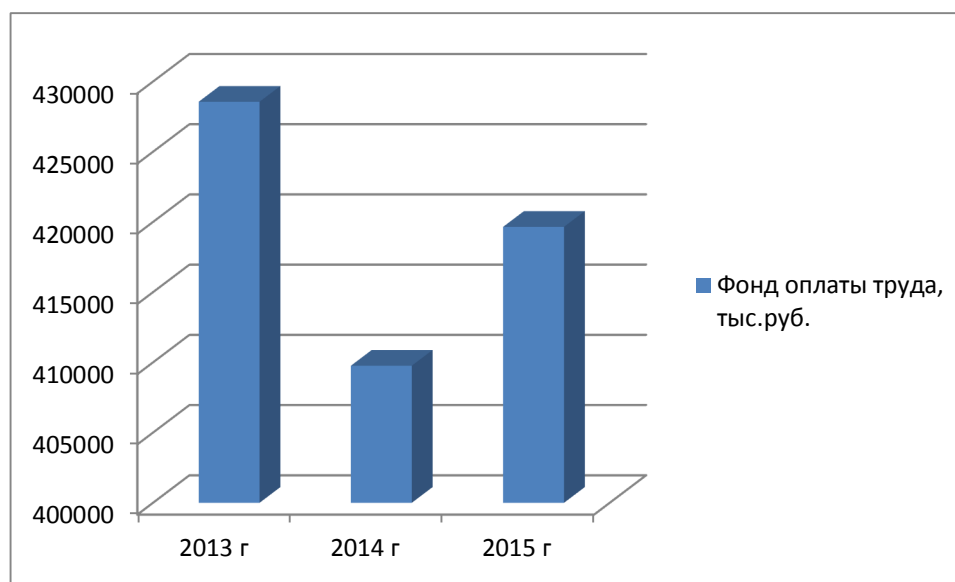


Рисунок 1 – Динамика фонда оплаты труда сотрудников «N», тыс. руб.

В анализируемом предприятии в 2014 году, мы видим снижение фонда оплаты труда на 18798,2 тыс. руб. или 4,39% по сравнению с 2013 годом, в большей степени это связано со снижением количества сотрудников на 45 человек. В 2015 году происходит незначительный рост фонда оплаты труда по сравнению с 2014 годом на 9890,1 тыс. руб. или 2,41%.

При оценке организации труда персонала на предприятии «N» проведем анализ производительности труда сотрудников (таблица 2). Показатели производительности дают представление о вкладе, который сотрудники предприятия вносят в достижение его целей.

Таблица 2 - Анализ производительности труда сотрудников предприятия «N»

Показатели	2013 г.	2014 г.	2015 г.	Абсолютное отклонение 2015 к 2013 гг., -/+	Темп роста 2015 к 2013 гг, %
Выручка от продажи товаров, продукции, работ, услуг, тыс.руб.	3919770	4051580	4384320	464550	111,85
Себестоимость, тыс. руб.	3367210	3669010	4088310	721100	121,42
Среднесписочная численность работников, чел.	989	944	925	-64	93,53
Производительность труда 1 работника, тыс. руб.	3963,37	4291,93	4739,81	776,438368	119,59
Фонд оплаты труда, тыс.руб.	428560,3	409762,1	419652,2	-8908,1	97,92
Валовая прибыль, тыс.руб.	552560	382570	296010	-256550	53,57

Производительность труда имеет положительную динамику. В 2015 г. на одного работника приходилось 4739,81 тыс. руб. выручки. Увеличение производительности труда в анализируемом периоде связано как с ростом выручки от реализации, так и с сокращением персонала.

Далее проведем анализ средней оплаты труда сотрудников (таблица 3).

Таблица 3– Анализ средней оплаты труда сотрудников предприятия «N»

Показатели	2013 г.	2014 г.	2015 г.	Абсолютное отклонение 2015 к 2013 гг., -/+	Темп роста 2015 к 2013 гг, %
Среднесписочная численность сотрудников, чел	989	944	925	-64	93,5
Количество отработанных дней одним сотрудником в среднем, дней	217	215	219	2	100,9

Средняя продолжительность рабочего дня, часов	7,85	7,9	7,95	0,1	101,3
Фонда оплаты труда, тыс. руб.	428560,3	409762,1	419652,2	-8908,1	97,9
Среднегодовая заработная плата на одного сотрудника, тыс. руб.	433,3	434,1	453,7	20,35	104,7
Среднедневная заработная плата на одного сотрудника, тыс. руб.	2,00	2,02	2,07	0,07	103,7
Среднечасовая заработная плата на одного сотрудника, тыс. руб.	55,2	54,9	57,1	1,87	103,4

Из данных таблицы 3, мы видим увеличение среднегодовой заработной платы сотрудников с 433,3 тыс. руб. в 2013 году до 453,7 в 2015 году (4,7%). В среднем в 2015 году заработная плата на одного сотрудника составила 37,8 тыс. руб.

Также наблюдается увеличение среднедневной и среднечасовой заработной платы, это связано с уменьшением количества сотрудников и повышением заработной платы в анализируемый период.

Таким образом, проанализировав выше изложенное, мы можем сделать следующий вывод:

Действующая система оплаты и стимулирования труда на предприятии «N» предусматривает сдельную и повременную оплату для сотрудников и оклады для управленческого персонала. В 2014 году, мы видим снижение фонда оплаты труда на 18798,2 тыс. руб. или 4,39% по сравнению с 2013 годом, в большей степени это связано со снижением количества сотрудников на 45 человек. В 2015 году происходит незначительный рост фонда оплаты труда по сравнению с 2014 годом на 9890,1 тыс. руб. или 2,41%.

Литература:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. [Электронный ресурс]: [Принят Государственной Думой 21 декабря 2001

года; в ред. 03.07.2016]. // СЗ РФ – 2001 №197– режим доступа: [Консультант Плюс]. - Загл.с экрана.

2. Федеральный закон от 02.06.2016 N 164-ФЗ "О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда"//

[http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_198850/3d0cac60971a511280cbba229d9b6329c07731f7/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_198850/3d0cac60971a511280cbba229d9b6329c07731f7/)

3. Андреева И.Н. Управление кадрами. Руководство для персонала и топ-менеджмента. – СПб: БХВ-Петербург, 2012. – с.207

4. Веснин В.Р. Менеджмент. – М.: Проспект, 2012. – с.153

5. Веснин В.Р. Управление персоналом. Теория и практика. – М.: Проспект, 2010. – с.358