

Актуальность открытия направления «Управление персоналом» в городе Томске

*Харченко Алина Дмитриевна, Вязовая Полина Андреевна, Соловьева Елена
Томский университет систем управления и радиоэлектроники, г. Томск*

В 2014-2015 годах произошли негативные изменения в мировой экономике, в том числе и в России. Нарастание влияния политических и экономических факторов приводит к необходимости разработки мероприятий по выводу организаций из состояния кризиса и разработки программ по недопущению кризисных ситуаций. Чтобы предприятия работали продуктивно, помимо прочих факторов, необходима слаженная команда. Для создания такой команды необходим грамотный специалист по управлению персоналом, обладающий антикризисными, инновационными и управленческими компетенциями.

На экономических факультетах Томских ВУЗов, таких как Томский университет систем управления и радиоэлектроники (ТУСУР), Томский Государственный университет (ТГУ), Томский Государственный педагогический университет (ТГПУ), Томском политехническом университете (ТПУ) и др. существует учебное направление «Управление персоналом».

Уровень образования, полученный на факультете экономики, решает проблему подготовки специалистов на стыке наук, наиболее востребованных в практической профессиональной деятельности. Достоинством образования, полученного на экономическом факультете ТУСУРа, является синтез знаний из области экономики, менеджмента, современных IT-технологий и практикоориентированность [1].

Что касается учебного направления «Управление персоналом», то это многофункциональная специальность, которая обеспечивает выпускникам высокую востребованность в кадровой, управленческой и экономической сферах деятельности. В связи с этим в стандартах подготовки специалистов по управлению персоналом значительное место наряду с управленческими и

экономическими дисциплинами (экономика предприятия, бухучет, налоги, финансы и кредит, стратегии кадровой работы, управление трудовыми ресурсами) отводится дисциплинам социально-психологического содержания.

На данный момент многие предприятия и фирмы в Томске нуждаются в качественных специалистах данной области. Ниже представлены некоторые из предложений:

- компания Leader Team ищет в Томске менеджера по персоналу;
- Томская строительно-промышленная компания нуждается в специалистах по кадрам и специалистах по кадровому делопроизводству;
- известная в Томске научно-производственная фирма «Микран» предлагает должность специалиста по кадрам;
- международная IT -Компания «Первый БИТ» с крупнейшей филиальной сетью, лидер автоматизации учета и управления на платформе 1С предлагает Томским выпускникам направления «Управление персоналом» должность менеджера по развитию направления;
- интерактивная онлайн школа изучения английского языка «Skyeng», помогающая людям, поставившим перед собой конкретные жизненные цели, достичь их в процессе обучения ищет в Томске Менеджера-консультанта по онлайн - обучению;
- ООО «Завод ЖБК-100» предлагает вакансию экономиста по труду и заработной плате, а также специалиста по подбору персонала;
- Национальная сервисная компания «КорпусГрупп», стабильно и надёжно работающая на рынке производственно-хозяйственного аутсорсинга, находящаяся на рынке уже более четырнадцати лет, предлагает должность Специалиста по управлению персоналом.

Средний уровень заработной платы, которая предлагается по данным вакансиям составляет около 35000 рублей и практически во всех предложениях есть перспектива карьерного роста, что делает их востребованными для соискателей. Многие из данных предложений о работе

актуальны уже несколько месяцев, что говорит о недостаточном количестве достойных кандидатов на данные должности.

К наиболее часто встречающимся требованиям у работодателей данной области относятся: наличие высшего образования, знание ТК РФ, знание программы 1С, способность выстраивать долгосрочные отношения с клиентами и уверенное владение ПК.

Томск – студенческий город, многие томские ВУЗы могут предложить специалистов данных областей, но, анализируя вышеприведенные данные о требованиях, можно сделать вывод, что у специалистов, выпускаемых из других ВУЗов недостаточно навыков для прохождения на данные должности, так как уровень компетенций, приобретённых на момент окончания, является узкоспециализированным.

Экономический факультет ТУСУРа известен разноплановостью навыков, которые студенты получают при обучении – от достойного уровня знания микроэкономики до владением несколькими языками программирования. В 2015 году на кафедре менеджмента Экономического факультета открывается новое учебное направление «Управление персоналом», это решение было принято после выявления потребности в этом в результате анализа обращений выпускников 9-10 классов в центр работы с абитуриентами Томского университета систем управления и радиоэлектроники, а то, что эти кадры будут востребованы, говорят вышеприведенные примеры.

Библиографический список

1. Самарский университет бизнеса и управления: [Электронный ресурс]. URL: <http://samibm.ru/143/art30.html>. (Дата обращения: 30.04.2015)