

## Доход, его основные виды

Д. И. Долгов (к.э.н., доцент кафедры менеджмента и экономики образования МордГПИ им. М. Е. Евсевьева, г. Саранск),  
89053783787,  
E-mail: [dolgov\\_dmitry@mail.ru](mailto:dolgov_dmitry@mail.ru)

Доход – это денежные или иные ценности, получаемые в результате какой-либо деятельности. Можно выделить виды доходов: доходы населения; доходы предприятий (фирм), организаций; доходы государства.

Доходы различают по источнику, способам, регулярности и очередности получения. Доход может приносить собственность на факторы производства, они могут быть получены частным лицом, фирмой, государством в наличной или безналичной форме (рисунок 1).

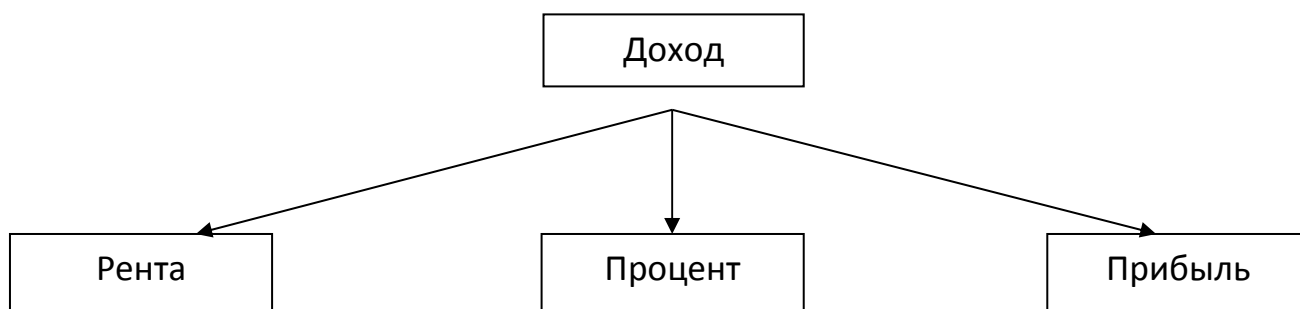


Рисунок 1 – Виды доходов

В доходы населения входят заработная плата, предпринимательский доход, дивиденды на имеющиеся у населения акции, проценты на сбережения, вложенные в банк, рента на сданную в аренду недвижимость и др. Источником дохода предприятий или фирм является прибыль, процент или рента, в зависимости от типа предприятия. Однако в доходы предприятия входит не вся прибыль. Из валовой прибыли делаются внешние отчисления. Часть прибыли, полученной предпринимателем, становится его личным предпринимательским доходом. Оставшаяся часть прибыли составляет собственно доход самого предприятия, которая используется на расширение производства, подготовку кадров, социальную сферу и т. д.

Доходы государства выступают как финансовая база государственных расходов через механизм государственного бюджета.

Совокупный доход государства складывается из текущих доходов и доходов от операций с капиталом (поступления от продажи капитальных активов). Текущие доходы складываются из налогов и неналоговых поступле-

ний. Налоги это обязательные, невозвратные платежи субъектов хозяйствования и населения государству, Налоговые поступления это доходы от государственной собственности и предпринимательской деятельности, продажи принадлежащего государству имущества, запасов, земли. В доходы государства включаются также полученные официальные трансферты, в которые входят все невозвратные платежи от органов государственного управления, других государств или международных организаций.

Главным источником дохода государства являются налоги. Их доля в совокупном доходе государства в развитых странах составляет 80-90%. Общий доход страны, приносимый всеми факторами производства, - это национальный доход. Сюда входит совокупность всех доходов: заработная плата, доходы от личного подсобного хозяйства, прибыль, рента, процент. Национальный доход является обобщающим показателем экономического развития страны наряду с такими показателями, как валовой национальный продукт (ВНП) и валовой внутренний продукт (ВВП).

Заработная плата есть элемент дохода наемного работника, форма экономической реализации права собственности на принадлежащий ему ресурс труда. Вместе с тем для работодателя, который покупает ресурс труда для использования его в качестве одного из факторов производства, оплата труда наемных работников является одним из элементов издержек производства.

Рыночная цена единицы труда - это ставка заработной платы, обусловленная в договоре и определяющая уровень оплаты труда, имеющего конкретные профессионально - квалификационные характеристики в единицу времени.

Факторы формирования заработной платы представлены на рисунке 2.

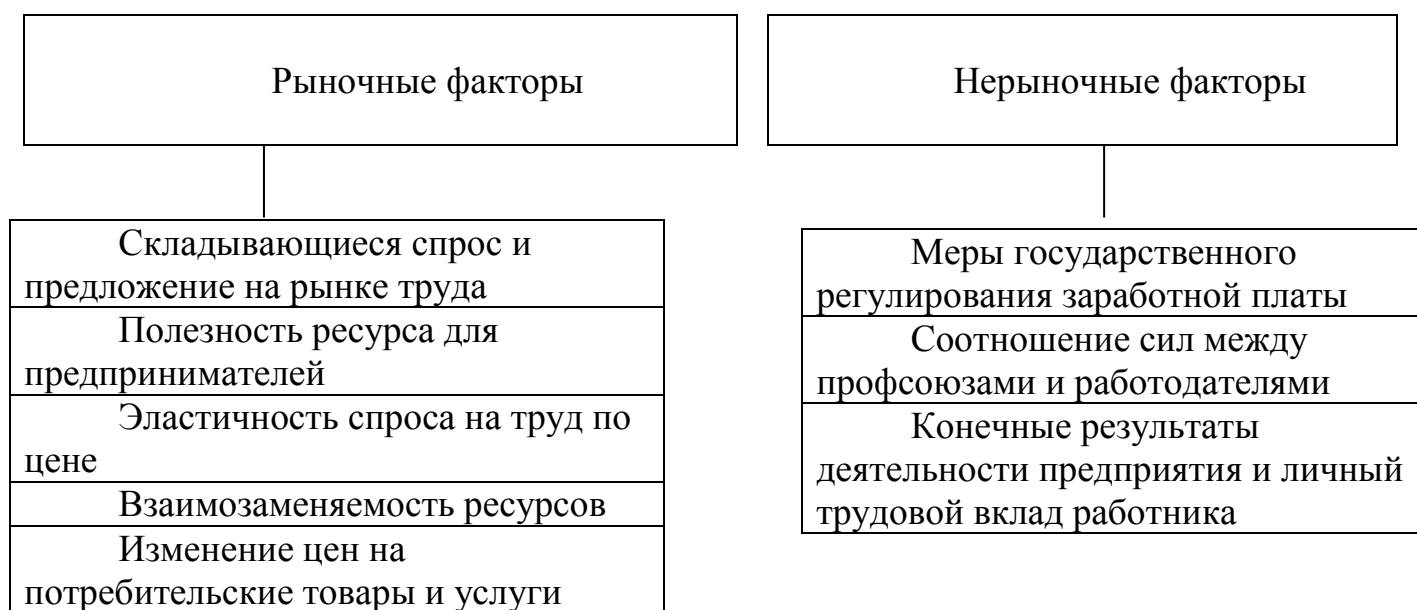


Рисунок 2 - Факторы формирования заработной платы

Факторы формирования заработной платы, представленные на рисунке 14, делятся на рыночные и нерыночные. Среди рыночных факторов, влияющих на ставку заработной платы и конъюнктуру рынка труда, можно выделить следующие:

1) Изменение спроса и предложения на рынке товаров и услуг, при производстве которых используется данный труд;

2) Полезность ресурса для предпринимателя (соотношение величины предельного дохода от использования фактора труда и предельных издержек на этот фактор);

3) Эластичность спроса на труда по цене;

4) Взаимозаменяемость ресурсов;

5) Изменение цен на потребительские товары и услуги.

К нерыночным факторам формирования заработной платы относится:

1) Меры государственного регулирования заработной платы;

2) Соотношение сил между профсоюзами и работодателями;

3) Конечные результаты деятельности предприятия и личный трудовой вклад работника.

Основной частью дохода наемного персонала предприятия является заработная плата, которая включает:

1) Тарифную часть – оплату по тарифным ставкам и окладам;

2) Доплаты и компенсации;

3) Надбавки;

4) Премии.

Тарифные ставки и оклады определяют величину оплаты труда в соответствии с его сложностью и ответственностью.

Назначение доплат — возмещение дополнительных затрат рабочей силы из-за объективных различий в условиях и тяжести труда. Компенсации учитывают независимые от предприятия факторы, в том числе рост цен.

Надбавки и премии вводятся для стимулирования добросовестного отношения к труду, повышения качества продукции и эффективности производства. Различия между надбавками и премиями в том, что надбавки выплачиваются в одинаковом размере каждый месяц в течение установленного периода, а премии могут быть нерегулярными, и их величина существенно меняется в зависимости от достигнутых результатов. Таким образом, доплаты и компенсации отражают те производственные и социальные характеристики труда, которые объективно не зависят от сотрудника. Надбавки и премии отражают результаты его собственных достижений (рисунок 3).

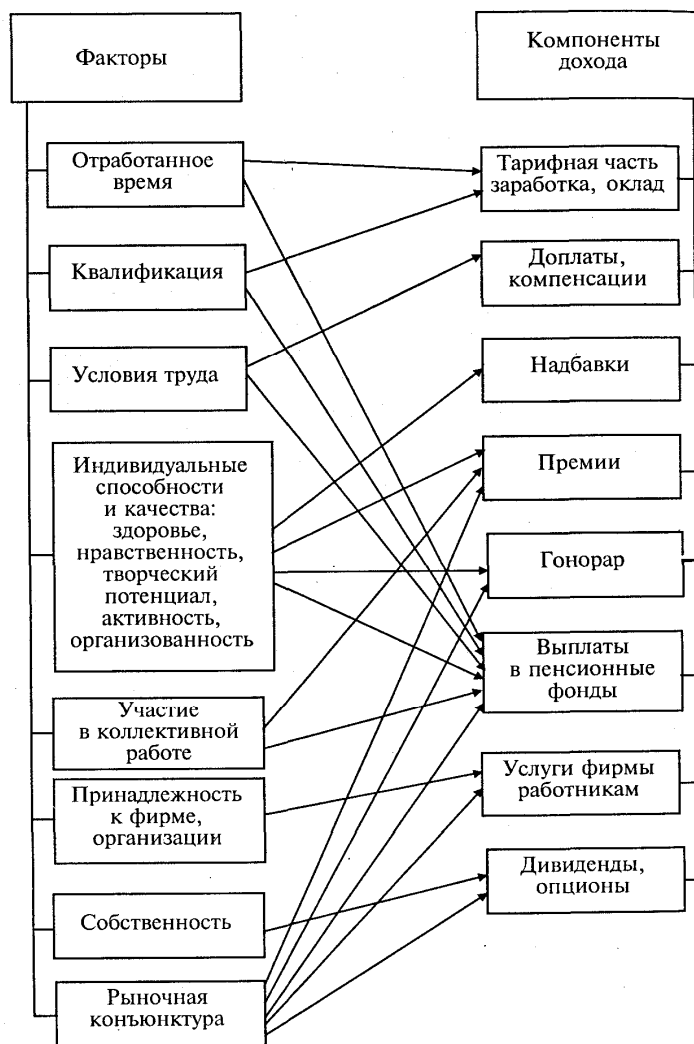


Рисунок 3 - Структура дохода сотрудника предприятия

Типовая структура дохода сотрудника предприятия может быть представлена следующим образом.

1. Оплата по тарифным ставкам и окладам.
2. Доплаты за условия труда:
  - 2.1. Сменность (режим работы).
  - 2.2. Степень занятости в течение смены.
3. Надбавки:
  - 3.1. За продуктивность выше нормы (сдельный приработок, оплата за работу с численностью меньше нормативной).
  - 3.2. За личный вклад в повышение эффективности, в том числе за изобретения и рационализаторские предложения.
  - 3.3. За высокое качество продукции, выполнение срочных и ответственных заданий,
4. Премии:
  - 4.1. За качественное и своевременное выполнение договоров и этапов работ.
  - 4.2. По итогам работы за год.

4.3.Из фонда руководителя подразделения.

4.4.Авторские вознаграждения за изобретения и рационализаторские предложения.

4.5.Вознаграждения за активное участие в освоении новых технических и организационных предложений.

5. Услуги фирмы работникам (социальные выплаты).

6. Дивиденды по акциям предприятия.