

Направление совершенствования разделения и кооперации труда

Д. И. Долгов (к.э.н., доцент кафедры менеджмента
и экономики образования
МордГПИ им. М. Е. Евсевьева, г. Саранск),
89053783787,
E-mail: dolgov_dmitry@mail.ru

Одним из основных направлений совершенствования разделения и кооперации труда служат совмещение профессий и должностей, расширение зон обслуживания и функций отдельных работников.

Совмещение профессий - это такая форма организации труда работника, когда он в урочное (то есть в законодательно установленное и предусмотренное правилами внутреннего трудового распорядка дня) рабочее время выполняет наряду с работами по основной профессии (специальности) также работы по одной или нескольким другим профессиями (специальностям).

Варианты совмещения профессий можно представить в виде таблицы (таблица 1).

Таблица 1 - Варианты совмещения профессий

Основная профессия	Вторая профессия	Производительный рабочий	Наладчик	Смазчик	Слесарь	Электромонтер	Шорник	Крановщик
Производительный Рабочий		*	*	*	*	*	*	
Наладчик				*	*	*	*	
Смазчик					*	*	*	
Слесарь				*		*	*	
Электромонтер				*	*		*	
Шорник				*	*	*		
Крановщик						*		

Совмещение профессий наиболее эффективно, когда совмещаются профессии, взаимосвязанные ходом технологического процесса, единством обрабатываемых предметов труда, выполнением основного и вспомогательного процессов.

Совмещение функций - это выполнение наряду с обязанностями по основной профессии отдельных функций, ранее выполнявшихся работниками других профессий. Сохраняя профиль своей работы, работник

частично выполняет работу другого работника. Например, токарь выполняет функцию наладки своего станка.

Совмещение профессий и функций развивается по следующим направлениям:

1) Совмещение разнородных профессий, предопределяемых использованием многопрофильного оборудования, например, при работе на многопозиционном агрегатном станке требуется специальность фрезеровщика, расточника и сверловщика;

2) Совмещение основной работы с работой по техническому обслуживанию своего оборудования (наладка, мелкий ремонт);

3) Совмещение основной работы с хозяйственным обслуживанием рабочего места (уборка);

4) Совмещение разнородных, но взаимосвязанных работ вспомогательного характера;

5) Укрупнение чрезмерно раздробленных операций, повышение разнообразия и содержательности труда.

Большими возможностями для совершенствования разделения и кооперации труда обладают коллективные формы организации труда и, в частности, бригадная форма организации и стимулирования труда. В особым образом организованных бригадах создаются условия для перемены труда за счет расширения профиля работников и перемещения их в рамках одной бригады с одного рабочего места на другое.

Предпосылками эффективности коллективных форм организации труда является то, что на этапе коллективности развиваются инновационные процессы, формируется миссия организации, коммуникации и структура в рамках организации труда остаются, в сущности, неформальными. Члены организации затрачивают много времени на развитие механических контактов и демонстрируют высокие обязательства. Виды бригад: постоянные, временные, проектные (аккордные), комплексные, специализированные.

Постоянные бригады – это бригады, которые создаются и действуют, постоянный период времени.

Временные бригады – это бригады, которые создаются для выполнения определенных работ.

Проектные бригады – это бригады, которые создаются для выполнения конкретного проекта.

Комплексные и специализированные бригады могут быть сменными, если все входящие в их состав рабочие работают в одну смену, или сквозными, если в них включены рабочие всех смен.