

ИНФОРМАЦИОННАЯ И ЮРИДИЧЕСКАЯ БАЗА НОРМИРОВАНИЯ ТРУДА ХОЗЯЙСТВЕННЫХ СУБЪЕКТОВ

Д. И. Долгов (к.э.н., доцент кафедры менеджмента и экономики образования Мордовского государственного педагогического института имени М. Е. Евсевьева)

Большинство задач, связанных с проектированием организации труда и его нормированием, решаются исходя из информации, получаемой в результате исследования трудовых процессов. Они проводятся для определения структуры операций и затрат рабочего времени, реализации приемов и методов труда, выявления причин не выполнения норм, нерациональных затрат рабочего времени, получения данных о факторах, влияющих на время выполнения операции, разработки нормативных материалов, оценки качества норм и нормативов, а также для решения ряда других задач.

При организации труда наибольшее значение имеют две задачи, связанные с исследованием трудовых процессов. Первая состоит в определении фактических затрат времени на выполнение элементов операций (трудовых движений, действий, приемов и т.д.); вторая – в установлении структуры затрат времени на протяжении рабочей смены или ее части.

Методы исследования трудовых процессов могут классифицироваться по ряду признаков: цели исследования, количеству наблюдаемых объектов, способам проведения наблюдения, форме фиксации его данных и т.д.

Методы изучения затрат рабочего времени для установления норм труда – разнообразны.

Представляется приемлемой следующая их классификация :

- аналитический
- опытно-статистический
- микроэлементный

Указанные методы и являются методами нормирования.

При использовании аналитического метода подлежащая нормированию работа расчленяется на составляющие ее технологические и трудовые элементы, производится их тщательный анализ, а затем на основе этого анализа проектируются рациональные приемы и методы, выполнение этих элементов и производится соответствующий им расчет необходимых затрат рабочего времени.

Имеются две разновидности аналитического метода: аналитически-исследовательский и аналитически-расчетный. Они различаются между собой по способу определения затрат времени.

При аналитически-исследовательском методе затраты времени на каждый элемент операции или на операцию в целом определяется на основе непосредственных измерений этих затрат на рабочих местах.

При аналитически-расчетном методе затраты времени на операцию и ее отдельные элементы определяется не путем измерения, а по заранее установленным технически обоснованным межотраслевым, отраслевым и другим прогрессивным нормативам.

В промышленности при установлении технически обоснованных норм широко используют аналитически-расчетный метод, поскольку он позволяет значительно сократить трудоемкость разработки норм и обеспечивает равную напряженность норм на аналитических работах. Однако при ее применении точность норм несколько ниже, чем при аналитически-исследовательском методе, так как используемые нормативы разрабатываются для типовых организационно-технических условий труда и, естественно, не могут учитывать специфику конкретных рабочих мест. В связи с этим, например, на ручных работах в массовом производстве, где точность норм имеет особое значение, наряду с аналитически-расчетным методом применяют и аналитически-исследовательский метод. Применяется он в тех случаях, когда нормативы на те или иные работы отсутствуют или условия на производстве резко отличаются от условий, заложенных в нормативах. Аналитически – исследовательский метод используется также и при разработке самих нормативов.

Иногда на предприятиях при установлении нормы используют опытно-статистический метод, при котором нормы рассчитываются на основе опыта нормировщика и статистических данных о выполнении норм. Установленные таким путем нормы называются опытно-статистическими. Этот метод нельзя признать научным. Он не способствует выявлению резервов роста производительности труда, так как при его применении совершенно не анализируются состояние организации труда и правильность использования техники, не разрабатываются меры по совершенствованию организационно-технических условий.

Сущность микроэлементного метода сводится к тому, что самые сложные и многообразные по своему характеру трудовые действия работников являются комбинациями и перестановками простых или первичных элементов, таких, например, как переместить, взять, повернуть и т.д., которые названы микроэлементами если выделить и изучить эти первичные элементы операций (микроэлементы), определить для них нормативы времени в зависимости от наиболее важных факторов, влияющих на их продолжительность, т.е. создать микроэлементные нормативы, представится техническая сложность еще до начала трудового процесса проектировать и нормировать самые разнообразные трудовые процессы, кроме тех, время выполнения которых предопределяется характеристиками используемого оборудования и режимами его работы.

Микроэлементные нормирование является разновидностью расчета норм по нормативам времени, возможно осуществить проектирование трудовых процессов и расчет норм еще до начала процесса. Использование микроэлементов при нормировании позволяет стандартизировать метод работы. Дифференцированные нормативы на приемы и комплексы приемов. Разработанные на базе хронометражных наблюдений, трудно использовать для проектирования рациональных трудовых процессов и расчета норм применительно к спроектированному процессу, в отличие от микроэлементов.

Выбор метода нормирования труда осуществляется специалистами самостоятельно.

Аналитический, опытно-статистический и микроэлементные методы реализуются на практике в виде разновидностей таблица 1.

Таблица 1 – Разновидности методов нормирования труда

Признак классификации	Разновидность
По методу наблюдения	Замеры: - сплошные -выборочные -периодические -цикловые - моментные наблюдения
По содержанию изучаемых затрат времени	Хронометраж Фотография (рабочего дня, использования оборудования, производственного процесса)
По объекту наблюдения	Индивидуальные Групповые (бригадные) Маршрутные Многостаночника
По форме записи результатов наблюдений	Цифровая Индексная Графическая Осциллографическая Комбинированная Фото- и видеосъемка
По способу наблюдения	Визуально С помощью приборов Самофотография

Производственный процесс можно рассматривать как процесс увеличения затрат времени на изготавливаемую продукцию. В связи с этим первый вопрос, который возникает при организации труда состоит в том, чтобы определить, какие затраты времени являются необходимыми и

должны включаться в норму. Важно также определить эффективность использования фондов времени работников и оборудования. Все эти вопросы решаются исходя из классификации затрат рабочего времени.

Нынешнее состояние нормирования труда на предприятиях отраслей материального производства (прежде всего промышленности) крайне неблагоприятное. Сложившаяся в советский период система его организации была практически ликвидирована на начальном этапе радикальной трансформации отечественной экономики (1991-1993 гг.). никаких целенаправленных действий по созданию системы, адекватной рыночной парадигме, не предпринималось не только на уровне отдельных предприятий, но и на отраслевом и федеральном уровнях.

С 1 февраля 2002 г. вступил в силу Трудовой кодекс РФ, в котором подчеркивается необходимость решения проблем нормирования труда (ст. 159 ТК), но до сих пор практически не принято никаких мер по реализации этого положения. Все еще не уточнено содержание понятия «государственное содействие системной организации нормирования труда», не раскрыто и содержание самой системы организации нормирования труда.