

ОРГАНИЗАЦИЯ И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА: СУЩНОСТЬ, ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

Д. И. Долгов (к.э.н., доцент кафедры менеджмента и экономики образования Мордовского государственного педагогического института имени М. Е. Евсевьева)

В условиях рыночной экономики результативность деятельности предприятия различных форм собственности и заработная плата работников прямо зависят от эффективного использования факторов производства. Достичь этого можно, только имея возможности совершенствования организации, нормирования и оплаты труда, поскольку сокращение затрат труда обеспечивает, как показывает практика, одновременное снижение затрат на единицу продукции.

Переход к рыночным отношениям требует совершенствования организации и управления производством в низовом звене народного хозяйства, на предприятии.

Организация труда важное звено в деятельности предприятия.

Организация труда в широком смысле - это процесс упорядочения элементов трудовых процессов.

В промышленности выделяют следующие направления организации труда: разделение и кооперация труда, проектирование трудовых процессов, рабочих мест, систем обслуживания, режимов труда и отдыха; создание благоприятных санитарно - гигиенических, психологических и социальных условий труда; формирование работоспособных трудовых коллективов.

Наука об организации труда чаще всего рассматривается как теоретическая основа проектирования трудовых процессов и рабочих мест.

Началом использования достижений науки и техники при организации труда принято считать рубеж IX - X веков. В это время сформировалась система организации труда и управления производством, которая называлась тейлоризм. Тейлоризм предусматривает детальное изучение трудовых процессов и установление жесткого регламента их выполнения, а так же режимов работы оборудования, подбор и специальную подготовку рабочих пригодных для выполнения различных видов работ при очень высокой интенсивности труда. При установлении норм выработки Тейлор (основатель тейлоризма) выбирал наиболее физически крепкого рабочего, предварительно обученного самым искусным методам труда. Показатели выработки этого рабочего устанавливались в качестве нормы, обязательной для выполнения всеми другими.

С целью поддержания высокой интенсивности труда и отдыха Гильберт создал свой «единственный наилучший метод» выполнения работ,

имея в виду лишь целесообразное устройство рабочего места, а также рациональные способы подачи материалов и инструментов.

В нашей стране активные исследования в области научной организации труда и управления производством развернулись в начале 20 - х годов XX века. Большой вклад в развитие принципов научной организации труда на предприятии сыграл метод инженера Ковалева. Сущность метода заключалась в отборе наиболее рациональных приемов труда, приемлемых трудовыми рабочими в их дальнейшем усовершенствовании и внедрении.

В производстве любого продукта участвуют два вида труда: живой труд, т. е, труд, затрачиваемый рабочими непосредственно в производстве этого продукта, и прошлый (овеществленный) труд, который был затрачен на прежних стадиях общественного производства и используется для производства данной продукции (частично - здания и машины, полностью - сырье, топливо, энергия и материалы).

К организации труда относится лишь та часть производственного процесса, которая связана с применением живого труда. В то же время нельзя изучать труд в отрыве от средств производства, технологии и других факторов. Но сами по себе новейшие технология и техника создают лишь потенциальные возможности для интенсификации производства и повышения его эффективности. Только труд, организованный по всем правилам науки, с учетом выработанных ею рекомендаций, обеспечивает использование этих возможностей. А поскольку труд немислим без организации, выступающей как упорядоченная система взаимодействия работников со средствами производства и друг с другом в едином производственном процессе, то в современных условиях организация труда на высокоорганизованных предприятиях ставится на научную основу.

Для выявления сущности организации труда необходимо знать ее основы.

Основы организации труда подразделяются на социально - экономические, технико - технологические и психо - физиологические.

Социально - экономические основы составляют выводы и достижения политической экономии, социологии, педагогики и других наук, а также экономики труда, экономики и организации производства, они определяют цели, характер, содержание труда в обществе и как следствие этого социально - экономические направления мероприятий по организации труда.

Технико - технологические основы организации труда опираются на выводы и достижения технических наук, совокупность знаний и передового опыта в области применения и совершенствования орудий и предметов труда.

К психо - физиологическим основам относятся выводы и рекомендации наук, изучающих изменение физиологических и психических процессов, которые происходят в организме человека.

Организация труда - это комплекс мероприятий, направленных на рациональное сочетание процесса труда с элементами производства в пространстве и во времени с целью повышения эффективности использования трудовых ресурсов.

Различается общественная организация труда и организация труда на предприятии.

Общественная организация труда изучается политической экономикой, отраслевыми экономиками.

Организация труда на предприятии - комплекс мероприятий, обеспечивающий рациональное использование рабочей силы, она включает в себя расстановку исполнителей в процессе производства, разделение и кооперацию, методы нормирования и стимулирование труда, организацию рабочих мест их обслуживание и создание необходимых условий труда.

Объектом организации труда является живой труд коллектива.

Организация труда призвана способствовать решения следующих задач:

- 1) Экономической;
- 2) Психологической;
- 3) Социальной;

Решение экономической задачи предполагает, что целью организации труда является ускорение темпов роста производительности труда в целом.

Решение психологической задачи состоит в создании наиболее благоприятных условий, обеспечивающих сохранение здоровья и работоспособности человека.

Решение социальной задачи направлено на обеспечение условий для всестороннего и гармонического развития личности, повышении содержательности труда.

К основным направлениям совершенствования организации труда относится разработка и внедрение рациональных форм разделения и кооперации труда, улучшение организации подбора и квалификации кадров, совершенствование организации и обслуживания рабочих мест, внедрение передовых приемов и методов труда, совершенствование нормативов труда, внедрение рациональных форм и методов материального стимулирования, улучшение условий труда.

Все простые моменты производства – предметы, средства труда и использование рабочей силы – это труд в двух формах: овеществленный и живой труд. Овеществленный, т. е. ранее затраченный на добычу сырья, производство материалов, машин, приспособлений и инструментов, строительство зданий и сооружений, представляет собой накопленный труд, характеризующий технико - технологический потенциал общественного производства.

Чтобы определить, насколько экономно расходуется живой и овеществленный труд, нужно знать, сколько его минимально необходимо затратить на производство данной потребительной стоимости.. Поэтому

возникает необходимость установления норм совокупных затрат труда. Однако, поскольку затраты овеществленного труда рабочим временем не определяют, появляются два вида норм: затрат живого труда и расходования овеществленного труда. Первые определяют затраты рабочего времени, а вторые - натуральные или стоимостные расходы. Первые называют нормами труда, а вторые - нормами материальных и финансовых затрат.

Живой труд, являющийся объектом нормирования труда - это целесообразная деятельность человека, связанная с затратами умственной и физической энергии на производство потребительских стоимостей или выполнение работ, связанных с их созданием.

Нормирование труда - одна из отраслей экономической науки, которая в тесной взаимосвязи с другими экономическими, техническими, психофизиологическими и социальными научными дисциплинами изучает трудовую деятельность человека в целях минимизации затрат труда и жизненной энергии человека на выполнение заданного объема работ.

В руководствах по нормированию труда устанавливается взаимосвязь нормирования труда с его организацией. Сущность нормирования труда состоит в анализе организационно-технических условий выполнения работы, методов и приемов труда и разработке мер для внедрения НОТ и наиболее рационального порядка (технологии) выполнения нормируемой работы с последующим установлением норм затрат труда.

Нормирование труда предполагает сопоставление меры, характеризующей объем работы, и меры, характеризующей затраты труда.

С развитием социально - экономических и производственных отношений основное назначение нормирования труда видоизменяется. Из средства принуждения к труду нормирование превращается в средство измерения производственного фактора «труд», средство организации производственного и трудового процесса, инструмент снижения производственных потерь, повышения уровня содержательности трудовой деятельности и, как следствие, ее привлекательности.

Сущность нормирования труда – установление объективной величины затрат рабочего времени в конкретных условиях. Комплексное обоснование норм труда с учетом взаимосвязи технических, психофизиологических и социальных факторов следует рассматривать, как поиск оптимального значения нормы и определяющих ее характеристик для технологического и трудового процессов. Люди в практической деятельности по созданию потребительных стоимостей всегда имеют дело с конкретным полезным трудом. Поэтому предметом нормирования труда является процесс конкретного полезного труда, т.е. сознательная, целенаправленная деятельность человека по созданию потребительных стоимостей, необходимых ему для жизни.

Основными функциями нормирования труда являются распределение по труду, научная организация труда и производства, планирование производства, оценка трудовой деятельности отдельных работников и

коллективов, которая служит основанием для морального и материального поощрения и распространения передового опыта. Планирование производства должно совершенствоваться, но для этого необходимо точно знать величину всех элементов процесса производства и иметь надежный инструмент для их измерения. Таким инструментом может быть только норма труда, объективно определяющая необходимые затраты на производство продукции (или работы) для конкретных условий. Следовательно, рациональное ведение производства невозможно без норм труда.

В современных условиях нормирование труда уже недостаточно рассматривать как определение необходимых затрат времени. По нашему мнению, в целях более глубокого раскрытия содержания этого понятия под нормированием труда следует понимать объективно необходимую деятельность по упорядочению процесса труда, которая на основе разработанных методов и средств организует, регулирует и стабилизирует социотехническую систему предприятия путем непрерывного установления и применения норм, отвечающих потребностям субъекта нормотворчества.

Необходимость существования нормирования труда вытекает из кооперации - формы труда, при которой много лиц планомерно работают рядом и во взаимодействии друг с другом в одном и том же процессе производства (или в разных, но связанных между собой). Нормирование труда предназначено для регулирования совместной деятельности, для установления определенных пропорций в процессе производства. Оно одновременно отражает организационно - технические отношения, характеризующие определенный этап развития производительных сил или факторов труда (способ соединения труда со средствами производства или труда и капитала), и выступает как экономические отношения, обеспечивающие согласование процессов купли-продажи и использования товара «рабочая сила». В то же время в процессе установления и выполнения норм труда, как основного продукта нормирования труда, отражаются производственные отношения.

Применение на предприятии действенной системы нормирования труда обеспечивает повышение эффективности использования не только рабочей силы, но и всех прочих факторов производства (улучшается использование техники и технологии, сырья и материалов, повышается эффективность организационной деятельности). Данное утверждение можно показать на примере графика производственных возможностей (рисунок 1).

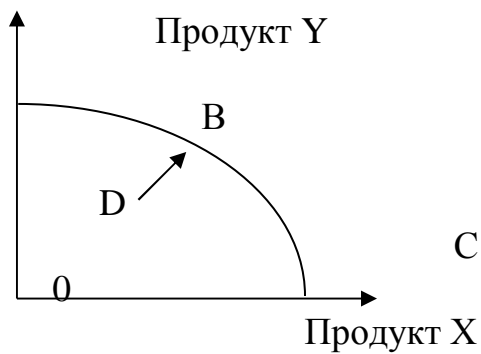


Рисунок 1 – Граница производственных возможностей предприятия

Кривая ABC - граница области производственных возможностей - характеризует максимально возможный и желательный выпуск продукции при полном использовании всех имеющихся ресурсов. На практике реальный выпуск продукции значительно меньше величины выпуска при полном и эффективном использовании всех ресурсов (точка D). Именно поэтому нормирование труда способствует повышению полноты и эффективности использования ресурсов, т.е. приближению точки D к кривой ABC.

Нормирование труда на предприятии - приоритетное и исходное звено хозяйственного механизма. На его основе строятся учет и контроль производства и распределения, проводится анализ технологической мощности, рабочего времени, состояния организации производственного и трудового процесса. Четкое, отлаженное функционирование системы нормирования в общей системе производства и управления предприятия, независимо от целевых установок и выбора стратегии поведения на рынке, имеет жизненно важное значение.