

# **ОБ ОСОБЕННОСТЯХ ВЛИЯНИЯ МЕЖДУНАРОДНОЙ МИГРАЦИИ НА РЫНКИ ТРУДА**

**Медведева А.С.**

**студентка 5 курса специальности «Экономика труда»**

**Бажин А.С.**

**доцент кафедры управления персоналом и экономики труда**

**Дальневосточный федеральный университет, г. Владивосток**

**Аннотация.** На сегодняшний день вопрос международной миграции очень актуален, так как в современной экономике без высокой мобильности трудовых ресурсов интенсивное развитие национального хозяйства просто невозможно. Проводя анализ причин международных географических переселений населения с целью трудоустройства с одной территории на другую, можно назвать особую – экономическое соответствие, связанное с поиском наиболее выгодного приложения трудового ресурса. Весь мир захлестнула интернационализация производства, вместе с которой происходит интернационализация трудовых ресурсов. Объемные, перемещающиеся с одной территории на другую, группы переселенцев показывают, что в настоящий момент трудовая миграция без сомнений входит в международные экономические отношения и предоставляет положительные возможности странам пользующимся иностранной рабочей силой и отправляющим в другие страны свою. Но иммигрируя из своей страны в чужую, рабочие-иммигранты отрицательно влияют на развитие своей страны, что позволяет сделать вывод, что влияние международной миграции носит двоякий характер, хоть и кажется выгодной.

**Ключевые слова:** мобильность, интернационализация, трудовой ресурс, иммигрант, миграция.

В настоящий момент являются популярными перемещения из своей страны в чужую значительной части лиц трудоспособного возраста для трудоустройства и применения рабочей силы, так называемые – международные миграции.

Роль смены географического положения в развитии экономики и рынков труда усиливается.

В одной из своих работ Рязанцев С.В. называет XXI век – «веком глобальной миграции» [1]. Под «глобальной миграцией» понимаются многочисленные огромные по объёму перемещения населения между континентами, странами.

Международная организация по миграции в своём отчёте насчитывает число международных переселенцев в двух тысячи десятом году – двести четырнадцать миллионов человек, это 3,1 процент населения мира [2]. Если ей доверять, предположительно, если данные показатели не сменят скорость своего роста, то высока вероятность того, что к двух тысячи пятидесятому году численность переселенцев достигнет 405 млн. человек [3].

Департамент ООН в своём докладе по экономическим и социальным вопросам насчитывает численность международных переселенцев в две тысячи тринадцатом году – двести тридцать два миллиона человек, это 3,2 процента населения Земли [4][5].

Так как трудовая миграция оказывает влияние на развитие экономики и рынков труда разных стран, сам процесс географического переселения с одной территории на другую подвергается контролю и изучению с помощью различных научных подходов, таких как: демографический (рассматривает международное переселение как воспроизводство и сохранение человеческих популяций), экономический (рассматривает международное переселение как важный регулятор количества трудоспособного населения со стимулированием здоровой конкуренции на рынке труда), юридический (регулируются основные права переселенцев, разрабатываются правовые нормы и законодательные акты), социологический (рассматриваются негативные моменты, связанные с адаптацией переселенцев), исторический

(исследуются исторические факты смены географических территорий с использованием историко-демографических исследованных фактов переселения со стороны исторической эволюции демографических процессов), психологический (рассматривается сущность переселения и методы процесса удовлетворения социальных потребностей переселенцев), историко-биологический (рассматривает развитие миграции на определённой территории) [6].

«Очевидно, что мир в вопросах регулирования миграции стоит на пороге больших перемен» [7].

Причинами миграций с точки зрения экономики и рынка труда, привлечения рабочих-иностранцев на предприятия являются такие как: разница в уровне оплаты труда за одну и ту же работу в разных странах; нехватка рабочих-специалистов какой-либо профессии в каких-то областях, регионах; тяжёлая физическая работа, которую готовы выполнять не все рабочие; вредные условия труда, на которые также согласны не все рабочие.

В основном большая часть иностранных рабочих занята на предприятиях добывающей промышленности, строительства и сельского хозяйства.

Можно отметить, что дисциплина, производительность труда и квалификация у иностранных рабочих куда выше, чем у рабочих местного населения, это можно объяснить с точки зрения конкуренции среди иммигрантов на рынках труда.

Также выделяются и группы иммигрантов, приехавших в чужие страны по политическим причинам и желающих остаться в этих странах.

Огромное по численности переселение людей в целях трудоустройства за границей увеличивается и это выражается в абсолютных размерах, результатах и изменениях. Как показывали результаты исследований, переселение рабочей силы может представлять собой как живительную основу, так и уничтожительную мощь. Конечно, если регулировать международные переселения рабочей силы, то можно будет наблюдать позитивные эффекты для экономической основы, демографической

ситуации, социального развития и культурной жизни отправляющих и согласных принять рабочую силу стран. При регулировании миграционных потоков можно возместить недостаток рабочей силы и стимулировать заселение новых территорий, положительно изменить половозрастную структуру населения, воздействовать на социально-экономическое развитие государств. А если не регулировать международные переселения рабочей силы, то это приведёт к росту теневой экономики, сокращению оплаты труда местных работников, укреплению международной напряжённости.

Миграция считается достаточно трудным и противовесовым процессом. Имея свои плюсы и положительные последствия для становления пользующихся и отдающих рабочую силу стран, она ведёт и к неблагоприятным результатам. Величина вовлечённой в миграционные процессы численности страны влияет на остроту её последствий.

«Последствия международного переселения рабочей силы оказываются двоякими» [8]. Высококвалифицированные эмигранты отрицательно влияют на развитие собственной страны, теряются средства, вложенные страной в обучение этих работников, также теряется их интеллектуальный и творческий потенциал, как правило, являющийся основой развития НТП и цельной экономики. Эмиграция ухудшает настоящее положение дел и способствует утрате перспектив в дальнейшем. Утраты стран от эмиграции становятся выигрышной стороной для принимающей иностранную рабочую силу страны.

«Международное переселение рабочей силы делает мягче общую и структурную недостаточность трудовых ресурсов. С использованием труда иностранных рабочих заметно повышается эластичности рынка труда, так как переселенцы отличны от местного населения наибольшей мобильностью. Но всёравно смена географического положения делает наибольшей эффект на гибком рынке труда, но может ужесточить его негативные моменты, если у него нет данного качества» [9].

Высококвалифицированные работники находят больше выгоды в применении своему труду в странах, где заработная плата выше. Чтобы

решить проблему «утечки мозгов» необходимо развивать информационный рынок, что, в свою очередь, зависит от спроса на новые научные знания, от инновационной активности предприятий.

Процесс объединения этих частей в мировой экономике неизбежно будет охватывать товарные, финансовые рынки и рынки факторов производства, говоря и о рынке труда. Развивая экономику и создавая высокооплачиваемые рабочие места, страны тем самым только и будут привлекать высококвалифицированную рабочую силу из других государств и стран.

На сегодняшний день каждый 35-й рабочий мигрирует в другую страну для применения своей рабочей силы, тем самым развивает экономику и рынок труда чужой страны по причинам более высокой платы за труд, чем в его собственной стране. Современные глобальные тенденции развития своеобразно преломляются в сфере занятости, оказывая заметное влияние не только на формирование и функционирование мирового и национальных рынков труда, но и на все мировые процессы. Обменивая высококвалифицированных специалистов и развивая транснациональную деятельность - обуславливаешь тесную взаимосвязь географического переселения рабочей силы и развития. Географическое переселение рабочей силы видится как масштабный финансовый парадокс, требующий последующего изыскания и оценки ее воздействия на финансовые и общественные процессы, происходящие во всем мире. Результаты миграций имеют все шансы быть разноплановыми, хотя исходя из убеждений конкурентной борьбы – выходцы поднимают рынки труда чужой страны.

### **Литература.**

1. Рязанцев, С.В. Мировой рынок труда и международная миграция : учебное пособие / С.В. Рязанцев. – М. : Экономика, 2010. - 303 с.
2. Официальный сайт международной организации по миграциям населения [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [www.iom.int](http://www.iom.int).

3. Официальный сайт Организации Объединённых наций в РФ [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.unrussia.ru>.
4. Программы технической помощи и новостей [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [www.Newsru.com](http://www.Newsru.com).
5. Сайт организации объединённых наций [ Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.un.org/ru/>
6. Электронная энциклопедия Википедия [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://ru.wikipedia.org>.
7. Аннан, К.Международная миграция и развитие: Доклад генерального секретаря ООН на 16-й сессии Генеральной Ассамблеи ООН. Нью-Йорк. - 2006.
8. Трапезникова, Е.В. Исследование причин международной миграции и её влияние на Российский рынок труда / Трапезникова, Е.В. // Братский государственный университет. – 2009. – №1. – С.- 167-169.
9. Рывкина, А.Н. Международная трудовая миграция как фактор влияния на функционирование рынка квалифицированного труда в условиях глобализации // А.Н. Рывкина, Е.Г. Гущина // Волгоградский государственный технический университет. – 2012. - №7. – С. – 117-119.

**17.12.2014 г.**