

О ОСОБЕННОСТЯХ РЕГУЛИРОВАНИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В РОССИИ

Зубарев А. А.

студент 5 курса специальности «Экономика труда»

Бажин А.С.

доцент кафедры управления персоналом и экономики труда

Дальневосточный федеральный университет, г. Владивосток

Аннотация. Занятость как основополагающая характеристика рынка труда - одна из важных и актуальных тем на сегодняшний день. Рассматриваемая тема очень актуальна, представляется сложной и неоднозначной, потому что вопрос занятости в нашей стране стоит очень остро. Ежегодно сотни колледжей, техникумов, вузов выпускают молодых специалистов, из которых только половина сможет трудоустроиться. Остальные же будут вынуждены обратиться в службу занятости, куда ежедневно приходят устраиваться десятки безработных.

Ключевые слова: занятость, рыночные отношения, уровень занятости, безработица, рыночная экономика.

Переход к рыночной экономике поставил проблему занятости в разряд самых актуальных проблем и в теоретическом, и в практическом плане.

В системе рыночных отношений важное место занимает рынок труда - один из основных факторов производства труда. На этом рынке сталкиваются интересы трудоспособных людей и работодателей, представляющих государственные, муниципальные, общественные и частные организации. Отношения, складывающиеся на рынке труда, имеют ярко выраженный социально-экономический характер, они затрагивают насущные потребности большинства населения страны. Через механизм рынка труда устанавливаются уровни занятости населения и оплаты труда. Существенным следствием процессов, происходящих на рынке труда,

становится безработица - в целом негативное, но практически неизбежное явление общественной жизни.

Занятость населения составляет необходимое условие для его воспроизводства, так как от нее зависят уровень жизни людей, издержки общества на подбор, подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров, на их трудоустройство, на материальную поддержку людей, лишившихся работы.

Проблемы рынка труда и занятости населения в России сложны и противоречивы. Здесь проявляются как общие закономерности, имеющие место в разных странах мира, так и специфические для нашего государства процессы и явления.

Занятость как экономическая категория и социальное явление носит классовый, исторический характер. Она существовала во все времена и эпохи, при всех экономических формациях, менялись только ее модели и формы.

Вопросы занятости и безработицы всегда были и остаются самыми острыми и злободневными социальными проблемами. Им были посвящены исследования многих классиков экономической науки: А.Смита, Д.Рикардо, К.Маркса, А.Маршала, Д.Кейнса, М.Фридмана, Ф.Хайека, П.Самуэльсона и других. Каждый из них по-своему трактовал вопросы занятости, в результате чего сложились разнообразные теории занятости.

Занятость важнейшая характеристика экономики, благосостояния народа; уровень занятости — важный макроэкономический показатель. Но занятость не только экономическое явление, она зависит от демографических процессов, выступает частью социальной политики, т.е. имеет демографическое и социальное содержание.

Занятость населения является важной социально-экономической категорией, связанной с реализацией права человека «свободно

распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию»[1].

Как экономическая категория занятость — это совокупность отношений по поводу участия населения в трудовой деятельности; выражает меру его включения в труд, степень удовлетворения общественных потребностей в работниках и личных потребностей и интересов в оплачиваемых рабочих местах, в получении дохода. С этих позиций занятость выступает важнейшей характеристикой рынка труда.

В России был принят Закон «О занятости населения в Российской Федерации». Этот закон является основным нормативно-правовым актом в сфере занятости населения. Настоящий закон определяет правовые, экономические и организационные основы государственной политики содействия занятости населения, в том числе гарантии государства по реализации конституционных прав граждан РФ на труд и социальную защиту от безработицы.

Занятость - это деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству Российской Федерации и приносящая, как правило, им заработок, трудовой доход[2].

Занятыми считаются граждане (ст.2. Закона о занятости):

- работающие по трудовому договору, в том числе выполняющие работу за вознаграждение на условиях полного либо неполного рабочего времени, а также имеющие иную оплачиваемую работу (службу), включая сезонные, временные работы, за исключением общественных работ
- зарегистрированные в качестве индивидуальных предпринимателей;
- занятые в подсобных промыслах и реализующие продукцию по договорам;
- выполняющие работы по договорам гражданско-правового характера, предметами которых являются выполнение работ и оказание услуг, в том

числе по договорам, заключенным с индивидуальными предпринимателями, авторским договорам, а также являющиеся членами производственных кооперативов (артелей);

- избранные, назначенные или утвержденные на оплачиваемую должность;

- проходящие военную службу, альтернативную гражданскую службу, а также службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы;

- проходящие очный курс обучения в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального профессионального, среднего профессионального и высшего профессионального образования и других образовательных учреждениях, включая обучение по направлению государственной службы занятости населения;

- временно отсутствующие на рабочем месте в связи с нетрудоспособностью, отпуском, переподготовкой, повышением квалификации, приостановкой производства, вызванной забастовкой, призывом на военные сборы, привлечением к мероприятиям, связанным с подготовкой к военной службе (альтернативной гражданской службе), исполнением других государственных обязанностей или иными уважительными причинами;

- являющиеся учредителями (участниками) организаций, за исключением учредителей (участников) общественных и религиозных организаций (объединений), благотворительных и иных фондов, объединений юридических лиц (ассоциаций и союзов), которые не имеют имущественных прав в отношении этих организаций.

К незанятому населению относятся две группы граждан:

- 1) добровольно незанятые граждане, живущие на средства одного из супругов, родителей и др.;

2) вынужденно не занятые граждане, которые, в свою очередь, подразделяются на: а) ищущих работу самостоятельно; б) ищущих работу с помощью служб занятости; в) безработных граждан, имеющих официальный статус и получающих пособие по безработице.

Важно определить статус занятости для экономически активного населения (части населения, занятого общественно полезной деятельностью, приносящей доход) , включая и безработных. Обычно различают пять статусов:

1. Наемные работники - это лица, работающие по заключенному письменному контракту (договору) либо по устному соглашению с руководством предприятия об условиях трудовой деятельности, за которую они получают оговоренную при найме оплату.

2. Работающие на индивидуальной основе - лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, приносящую им доход, не использующие либо использующие наемных работников только на короткий срок.

3. Работодатели - лица, управляющие собственным предприятием либо уполномоченные управлять акционерным обществом, хозяйственным товариществом и т.п. Работодатель может полностью или частично делегировать свои функции наемному управляющему, оставляя за собой ответственность за благополучие предприятия.

4. Неоплачиваемые работники семейных предприятий - лица, работающие без оплаты на семейном предприятии, владельцем которого является их родственник.

5. Лица, не поддающиеся классификации по статусу занятости - это безработные, не занимавшиеся ранее трудовой деятельностью, приносившей им доход. Сюда относятся и лица, которых затруднительно отнести к тому или иному статусу занятости.

Уровень занятости - количество занятых в общем объеме рабочей силы[3].

Уровень занятости = численность занятых/численность трудовых ресурсов*100.

Уровень занятого трудоспособного населения = численность занятых/численность трудоспособного населения*100.

Уровень занятого экономически активного населения(ЭАН) = численность занятых/численность ЭАН*100.

В законе «О занятости населения в Российской Федерации» (с последующими дополнениями и изменениями) сформулированы основные принципы занятости, придающие отношениям занятости рыночный характер:

Первый принцип — обеспечение свободы в труде и занятости, запрещение принудительного, обязательного труда. Человеку принадлежит приоритетное право выбора: участвовать или не участвовать в общественном труде.

Второй принцип — создание государством условий для обеспечения права на труд, на защиту от безработицы, на помощь в трудоустройстве и материальной поддержке при безработице в соответствии с Конституцией РФ.

Характеризуя занятость как экономическую категорию, необходимо отметить что, являясь количественной характеристикой, занятость имеет объективные границы, которые задаются емкостью рынка, заполненного товарами, когда дальнейшее расширение занятости означало бы перепроизводство товаров и услуг.

В настоящее время основными факторами, определяющими уровень занятости в России являются:

- спад хозяйственной активности и сокращение производства;
- моральный и физический износ основных производственных фондов, делающий предприятия неконкурентоспособными;
- изменение структуры экономики;

-низкий уровень развития отдельных регионов, в которых возможно появление устойчиво высокой безработицы структурного характера;

-неготовность многих хозяйствующих субъектов к функционированию в условиях рынка, конкуренции и риска;

-неприспособленность служб трудоустройства к оказанию эффективной помощи в поисках работы, отсутствие информационного обеспечения о наличии рабочих мест;

-несоответствие профиля образования и уровня квалификации кадров требованиям, предъявляемым современным производством;

-сокращение социальной занятости, то есть скрытой безработицы на предприятиях, вызываемое внедрением рыночных принципов хозяйствования и усилением конкуренции между предприятиями;

-обострение конкуренции отечественным товарам со стороны более дешевых, и часто более качественных, зарубежных;

-сокращение торговли с другими странами.

Практические потребности учета населения вызывают необходимость выделения различных видов занятости. Так, в зависимости от количественных и качественных характеристик, различают занятость продуктивную (эффективную), полную, свободно избранная, неполную, скрытую, сезонную, маятниковую, периодическую и др.

Продуктивная (эффективная) занятость - во-первых, это занятость, приносящая трудящимся доход, обеспечивающий достойные условия жизни. Во-вторых, это теоретическое понятие, подразумевающее использование рабочей силы без потерь, когда достигается наибольший материальный результат. В связи с подобным понятием уместно ставить вопрос о степени эффективности занятости как об отношении фонда рабочего времени занятых за вычетом потерь рабочего времени к фонду рабочего времени занятых.

Полная занятость - это такое состояние общества, когда все желающие иметь оплачиваемую работу ее имеют, отсутствует циклическая безработица,

но при этом сохраняется ее естественный уровень, определяемый фрикционной и структурной безработицей.

При социализме под полной занятостью понималось достижение ее высокого уровня в общественном производстве на основе ликвидации безработицы или создание таких материально-технических и социально-экономических условий, в соответствии с которыми каждому трудоспособному члену общества предоставляется возможность участвовать в общественно-полезном труде

Свободно избранная занятость предполагает, что право распоряжаться собственной способностью к труду принадлежит исключительно владельцу рабочей силы, т.е. самому работнику.

Неполная занятость представляет собой ситуацию, при которой общественно полезным трудом занята лишь некоторая часть экономически активного населения.

Скрытая занятость населения характеризуется тем, что определенная часть людей из числа находящихся в длительном отпуске без сохранения содержания, безработных, пенсионеров занимаются торговлей или предоставлением различных услуг населению (ремонт, строительство и т.д.) вне рамок официального их учета в качестве занятых.

Сезонная занятость представляет собой периодическое (в определенные сезоны) вовлечение трудоспособного населения в общественно полезную деятельность с учетом природно-климатических условий.

Маятниковая занятость - это особый вид занятости, который носит постоянный характер и в то же время связан с периодическими возвратными перемещениями во время трудовой деятельности.

Периодическая занятость - это вид занятости, предполагающий чередование периодов трудовой деятельности с равномерными периодами отдыха (работа вахтовым методом).

Рациональная занятость - это разновидность полной занятости, предполагающая качественное соответствие работников и рабочих мест, которые они занимают.

При продуктивной занятости население занято в общественном производстве, это занятая часть экономически активного населения, что соответствует методологии Международной Организации Труда.

Социально-полезная занятость характеризуется деятельностью людей, которые работают в общественном производстве, служат в вооруженных силах и внутренних войсках (в органах внутренних дел), обучаются в очных формах обучения (в трудоспособном возрасте), заняты ведением домашнего хозяйства, уходом за детьми и больными родственниками.

Формы занятости – это организационно-правовые условия трудоустройства.

Занятость представляет собой достаточно многогранное и емкое понятие, включающее в себя множество форм. Можно выделить следующие критерии классификации и формы занятости:

1. Регулярность трудовой деятельности. С этих позиций можно выделить такие формы занятости как постоянная, временная, сезонная, эпизодическая.

2. Место выполнения работы. Данный критерий позволяет различать такие виды занятости, как работа на предприятии и дистанцированный труд. Труд вне предприятий стал возможен благодаря последним достижениям науки и техники. Дистанцированный труд - преобладающая форма занятости для безработных, пожилых, студентов, инвалидов и другой резервной рабочей силы, а также желающих заниматься индивидуальной трудовой деятельностью (ИТД) и самостоятельным предпринимательством. При этом следует отметить высокую эффективность этого вида трудовой деятельности. Так, дистанцированные работники делают за 25 часов в неделю столько, сколько за 40 часов в офисе, при этом выполняя задания точнее.

3. Статус трудовой деятельности. Здесь имеется в виду разграничение занятости на основную и вторичную (дополнительную). Специфической формой занятости в рамках этого критерия выступает совместительство.

4. Степень и характер распределения трудовой нагрузки. В рамках данного критерия можно выделить полное рабочее время, неполное рабочее время (неполный рабочий день, неполная рабочая неделя, деление одного рабочего места между двумя работниками) и гибкое рабочее время. Занятость неполное рабочее время всегда относили к нетрадиционным, или нетипичным формам занятости. Однако в современных условиях такой подход вряд ли оправдан. В развитых странах с рыночной экономикой в режиме неполного дня занят каждый четвертый работающий.

Теоретический анализ рынка труда и занятости с необходимостью предполагает исследование содержания категории “занятость”, ее внутренней структуры, трактовка которой в экономической литературе все еще неоднозначна. Причиной такого положения является тот факт, что внимание большинства отечественных ученых, занимающихся вопросами занятости в разных аспектах, акцентировалось на таких ее характерных моментах, как полная, рациональная, эффективная и т.п. занятость. При этом отдельно анализировались ее уровень, формы и структура. Между тем именно системный анализ совокупности данных элементов, формирующих содержание занятости, дает целостное представление о занятости, синтезируя все ее составляющие. Такой подход позволяет раскрывать занятость не только с количественной стороны, но и исследовать содержание занятости с учетом ее качественных параметров. Исследование существующей в стране системы занятости населения, во-первых, дает возможность получить информацию об эффективности общественного производства и определить направления более эффективного использования рабочей силы. Во-вторых, по сложившейся отраслевой структуре занятости можно судить о направлении и рациональности экономического развития,

его прогрессивности, пользуясь такими обобщающими показателями, как ВВП, производительность труда.

Основой анализа внутренней структуры занятости является классификация форм и видов занятости, которая была рассмотрена выше.

Многообразие критериев классификации видов занятости обуславливает неоднозначность трактовок структуры занятости и факторов, ее определяющих, в экономической литературе.

Выделяют следующие основные звенья структуры занятости:

Социальная структура занятости населения отражает классовую структуру общества, которая изменяется вместе с изменением общественного устройства. Так или иначе признаются реально существующие социальные различия между отдельными группами занятого населения по признакам социального неравенства. В России фактически доминирует формирование низшего класса, образ жизни и размеры доходов которого на уровне или за чертой бедности.

Государственная структура занятости - та часть населения страны, которая занята различного рода трудом в органах государственной власти, расположенных в Центре, на местах и за рубежом, а так же в государственном секторе экономики. Выделяют два наиболее общих и крупных звена государственной структуры занятости:

- 1) в органах государственной власти;
- 2) в государственном секторе экономики.

Эти два звена существуют в любом обществе и во всех странах, но их соотношение, устройство и масштабы различны. С переходом России к рыночной экономике стремительно уменьшается занятость в государственных структурах и резко возрастает занятость в частном секторе, особенно в коммерческих структурах, применяющих наёмный труд.

Территориальная структура занятости указывает на такие важные показатели экономического развития регионов, как:

- 1) уровень освоения богатых природными ресурсами территорий в зависимости от их обширности и доступности;
- 2) степень использования трудового потенциала в природно-экономических условиях, характерных для отдельных территорий;
- 3) экономическая активность населения регионов;
- 4) количество занятого населения, его удельный вес во всём населении и др.

Отраслевая структура занятости – является одной из характеристик использования ресурсов для труда. Она вызывает кризисное состояние экономики, связанные с тотальным рыночным реформированием российской экономики. Самое нежелательное состоит в том, что существенно сокращается занятость в ряде отраслей, определяющих прогресс в развитии экономики страны – наукоёмких, технологически прогрессивных и социально ориентированных. Так, произошло абсолютное и относительное сокращение занятости в промышленности, в строительстве, в науке и научном обслуживании. Вместе с тем выросла занятость в таких отраслях, как торговля и общественное питание, сбыт и заготовки, кредитование, финансы и страхование. Так же снижается занятость в сельском хозяйстве страны. Происходит ослабление в аграрном секторе, резкое снижение жизненного уровня населения побуждает его вернуться к производству продуктов питания.

Профессионально-квалификационная структура занятости служит синтетическим показателем распределения численности занятого в экономике страны населения по уровню общего, среднего и высшего образования. В целом более 50% занятых в экономике – лица со средним и высшим профессиональным образованием, при чём женщины имеют более высокие показатели, чем мужчины.

Половозрастная структура занятости доставляет особенно много забот службам занятости, так как с ней связаны острые демографические

характеристики, такие как рождаемость, смертность, средняя продолжительность жизни, трудоспособный возраст и т. д.

Национальная структура занятости – её учёт становится всё более актуальным, т.к. после распада СССР усилился приток мигрантов в Россию. Отсутствие официального учёта и статистической отчётности национальной структуры занятости в РФ осложняет работу не только государственной службе занятости, но и лишает информации правоохранительные органы.

Семейная структура занятости – характеризуется следующим:

1) структура семейного положения занятого населения является синтетическим показателем состояния экономики страны;

2) среднедушевой денежный доход определяет жизненный уровень семьи, от которого непосредственно зависят уровень рождаемости и смертности, соответственно динамика численности населения, его трудоспособной и экономически активной части;

3) основным направлением реформирования экономики должен быть рост благополучия и улучшение экономического положения семей занятого населения.

Обобщая имеющиеся в научной литературе точки зрения относительно условий и факторов формирования пропорций, структуры занятости, Э. Р. Саруханов отмечает, что "структура занятости зависит от уровня развития производительных сил, производительности труда, потребностей рынка, общества в разнообразных материальных, духовных благах и услугах. Она (занятость) определяется общественной производительностью труда и развивается как отражение существующей структуры народного хозяйства"[4].

К факторам, влияющим на занятость, можно отнести также государственную политику, активность профсоюзов, уровень жизни, естественный темп прироста трудовых ресурсов (т.е. социально-демографический фактор), миграцию населения.

Анализ структуры занятости на региональном уровне предполагает выявление специфичных для данного региона факторов, влияющих на структуру занятости.

Итак, структура занятости – это совокупность пропорций в использовании рабочей силы общества (экономически активного населения), которые определяются посредством соотношений между: числом занятых и незанятых трудовых ресурсов; числом занятых, распределенных по видам занятости; количеством занятых в производственной и непроизводственной сферах; числом занятых в отраслях материального производства; числом занятых в отраслях непроизводственной сферы; количеством занятых по регионам и территориям страны; числом занятых на предприятиях различных форм собственности; количеством занятых работников различных профессий и специальностей, а также различных видов деятельности.

Численность населения в России за период 2003-2008 годы сократилась. Если в 2003 году она составляла 148,6 млн. чел., то в 2008 – 142 млн. человек. Однако, несмотря на сокращение численности населения, лиц в трудоспособном возрасте стало больше: в 2003 г. их было 83,9 млн. чел., а в 2008 г. – 89,7 млн. чел. Это можно объяснить тем, что в 80-е годы был пик рождаемости, и в 21 веке эти люди достигли трудоспособного возраста.

Экономически активное население в 2003 году составляло 75,06 млн. чел., затем на протяжении нескольких лет наблюдалось сокращение численности ЭАН и только в 2008 году оно снова приблизилось к цифре 2003 года и составило 75,046 млн. чел.

Так же можно проследить, какое количество экономически активного населения было занято в экономике в этот период, какое количество относилось к безработным. В 2003 году из ЭАН 94,8% были заняты в экономике, это составило 71,17 млн. чел., следовательно безработных из ЭАН было 5,2 %, или 3,9 млн. чел. В 2008 году, в августе, численность занятых составляла 72,1 млн. чел., численность безработных – 4,5 млн. чел.

Несомненно, в настоящее время численность безработных увеличилась в связи с массовыми сокращениями 2009 года, соответственно сократилась численность занятых в экономике. О ситуации на рынке труда в настоящее время будет рассказано ниже.

Существующая в России отраслевая структура занятости отражает низкий уровень эффективности использования трудового потенциала общества. Она заметно отличается от структуры, которая сложилась в странах с развитой рыночной экономикой. Так же происходит увеличение численности занятых на предприятиях с иностранной, совместной российской и иностранной формами собственности с 0,3 % в 1992 г. до 4,1% в 2007 году.

Подобные структурные изменения отражают процесс преобразования экономики из командной в рыночную, и связаны с приватизацией и разгосударствлением собственности, прошедшей в нашей стране за рассматриваемый период.

Как мы видим, становление рыночных отношений приводит к естественному перемещению занятости из производственной сферы в сферу обслуживания. Однако, чтобы уровень промышленного и сельскохозяйственного производства обеспечивал потребности экономики и населения, необходима высокая производительность труда, а этим отечественная промышленность похвастаться не может. Снижение удельного веса промышленности в структуре занятости населения должно сопровождаться ростом экономической эффективности промышленного производства на основе достижений научно-технического прогресса, научной организации труда и производства, чего на самом деле в промышленности не происходит. Эти требования в равной степени относятся и к сельскому хозяйству, и к другим отраслям экономики.

России еще предстоит освоить функции, необходимые для налаживания работы цивилизованного рынка труда. Его основы уже заложены: ликвидирована монополия государства на использование рабочей

силы, расширены правовые возможности ее мобильности, возникли гибкие формы занятости. Тем не менее, неразвитость существующего рынка труда очевидна, что можно в определенной степени объяснить общим экономическим спадом и слабостью конкуренции, ограниченностью финансовых ресурсов предприятий, отсутствием достаточных условий для трудовой территориальной миграции и т.д. Государственное управление вносит упорядоченность, урегулированность и стабильность в процесс формирования и функционирования рынка труда.

Важнейшим элементом формирующейся рыночной экономики должно стать управление занятостью, которое состоит в органическом сочетании механизмов саморегуляции и государственного регулирования, обеспечивающем условия для развития трудовых ресурсов и экономической активности.

Проблема занятости и безработицы, которая тесно связана проблемами труда, трудовых отношений, оплаты труда и его производительности, является ключевым вопросом в рыночной экономике, и, не решив его, нельзя построить экономически сильную державу.

Для этого необходимо: проведение мер, способствующих созданию условий для более полного использования потенциала трудовой и деловой активности трудоспособных граждан, противодействующих обеднению населения и массовой безработице, также разработка мер по развитию системы рабочих мест и увеличению потребности предприятий и организаций в рабочей силе, совершенствование системы оплаты труда, расширение возможности получения населением дополнительных доходов, развитие системы социальных пособий и льгот, подготовка и переподготовка квалифицированных кадров, регулирование международных потоков рабочей силы, создание единой информационной системы о спросе на рабочую силу и ее предложении, внедрение современных методов профилирования безработных и многие другие меры.

Государство должно способствовать развитию малого и среднего бизнеса, создать правовую базу, которая будет регулировать вопросы занятости и социальной защиты безработных. Должна быть взаимосвязь с общими направлениями социально-экономического развития общества.

Надо, чтобы государство настойчиво, твердо и планомерно проводило свою политику в сфере занятости населения, снижении уровня безработицы и как следствие укрепления экономической мощи страны.

Литература.

1. Закон РФ от 19.04.1991 N 1032-1 (ред. от 22.08.2004) "О занятости населения в Российской Федерации"
2. Белокрылова, О. С., Заиченко, А. А. Занятость и рынок труда в переходной экономике: Теория и практике, Ростов-на-Дону, 2004
3. Егорова, Е. А., Кучмаева, О. В. Экономика труда / М., Московская финансово-промышленная академия. – 2004, 80 с.
4. Мумладзе, Р. Г., Гужина, Г. Н. Экономика и социология труда: Учебник/ под ред. Мумладзе Р. Г.- М.: Кнорус, 2007. – 328 с.
5. Остапенко, Ю.М. Экономика труда: Учебное пособие. – 2-е изд., - М.: Инфра-М, 2007 – 272 с.
6. Райзберг, Б. А., Лозовский, Л.Ш., Стародубцева, Е. Б. Современный экономический словарь.-5-е изд., перераб. и доп.-М., 2006
7. Российский статистический ежегодник. 2008: Стат.сб./Росстат. -М., 2008. – 847 с.
8. Волгина, Н. А.Рынок труда и доходы населения. Учебное пособие. – М.: Информационно-издательский дом «Филинь», 2007. - 280 с.
9. Рынок труда: Учебное пособие/ под ред. проф. П. Э. Шлендера. – М.: Вузовский учебник, 2004. – 208 с.
10. Экономическая активность населения России (по результатам выборочных обследований). 2008: Стат.сб./Росстат. - М., 2008. - 165 с.

11. Экономика труда в схемах и таблицах. Учебно-наглядное пособие. Сост. Е. В. Шубенкова, Е. Е. Миргород. М.: Изд-во Рос. экон. акад., 2003.

12. Региональные особенности рынка труда [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.rutrud.ru/content/view/24/2/1/2/>

13. Э. Рожанский. Программа занятости: концептуальные подходы [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.pmuc.ru/jornal/number10/rojanskiy.htm>

14. Постановление Правительства Российской Федерации от 30 июня 2004 г. № 324 «Об утверждении положения о Федеральной службе по труду и занятости» [Электронный ресурс] – Режим доступа: www.rostrud.info

15. сайт Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Кировской области. [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://kirovstat.kirov.ru>

16. официальный сайт Госкомстата России. [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.gks.ru>

17. Пятая Всероссийская научно-практическая Интернет-конференция «Спрос и предложение на рынке труда и рынке образовательных услуг в регионах России». Секция 1: Экономическая активность населения, занятость и безработица. Трудовая миграция и рынки труда. [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.labourmarket.ru>

18. Общественно-политическая газета 'Прецедент.Вятка' N° 11 (61) от 27 марта 2009 г. [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.new-pressa.ru>.

17.12.2014 г.