

# **ПОДГОТОВКА КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОЧИХ И СПЕЦИАЛИСТОВ КАК ФАКТОР ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ ПИЩЕВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

*Л.В. Попова*

*д.э.н, профессор, заведующая кафедры «Экономический анализ и финансы» ВолГАУ*

*Н.В. Стрельцова*

*аспирантка кафедры «Экономический анализ и финансы» ВолГАУ*

*г.Волгоград*

Статья посвящена проблеме дефицита и профессиональной подготовки рабочих и специалистов для промышленных предприятий города Волгограда, как одной из причин низкой инновационной активности хозяйствующих субъектов. Проведен анализ текущего состояния и основных проблем развития рынка труда в городе Волгограде. Авторы предлагают использовать в качестве приоритетного направления систему социального партнерства в подготовке рабочих, специалистов и их трудоустройстве, формирование новой системы отношений между учреждениями профобразования, общественной организацией промышленных предприятий «Совет директоров Волгограда», органами исполнительной власти и местного самоуправления.

Российским правительством в последнее время делается акцент на инновационное развитие экономики. В частности, в Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 год речь идет о технологическом обновлении производства на основе передовых научно-технических разработок, формирование конкурентоспособного национального сектора исследований и разработок, обеспечивающего переход экономики на инновационный путь развития, формирование у населения и предприятий модели инновационного поведения, поддержка процессов создания и распространения инноваций во всех отраслях экономики, что позволит обеспечить научное и технологическое лидерство России в мире по направлениям, определяющим ее конкурентные преимущества и национальную безопасность[2].

Роль и значение инноваций в пищевой промышленности, как одной из значимых отраслей, от развития которой зависит продовольственная независимость и безопасность России, невозможно переоценить.

Необходимость модернизации предприятий пищевой промышленности побуждает хозяйствующие субъекты активно искать и внедрять новую технику и технологии, повышать конкурентоспособность продукции и своевременно адаптироваться к меняющейся рыночной среде. Приходит понимание того, что одним из главных факторов конкурентных преимуществ становятся высокообразованные, мотивированные на выполнение целей и задач организации работники. Качество выпускаемой предприятием продукции напрямую зависит от степени развития трудового потенциала рабочих кадров. Поэтому рабочие кадры предприятия на сегодняшний день выступают своеобразным «гарантом» сохранения позиций предприятия на рынке, а от степени развития трудового потенциала рабочих кадров напрямую зависит расширение рыночного сегмента.

Председатель Комитета Совета Федерации по науке и образованию Хусейн Чеченов, выступая с докладом на парламентских слушаниях, на тему «Создание эффективной системы начального и среднего профессионального образования в Российской Федерации: законодательный аспект» обратил внимание на огромную важность проблемы дефицита рабочих кадров и состояния системы профтехобразования. «Ситуация с профессиональным образованием внушает тревогу, а иногда просто вызывает возмущение. Дефицит рабочих кадров, квалифицированных специалистов рабочих и инженерных специальностей таков, что есть основания ставить вопрос об угрозе национальной безопасности. Ведь никакой инновационный прорыв, переход экономики на прогрессивные инновационные рельсы невозможен без квалифицированных рабочих рук. Квалифицированные рабочие кадры – это фундамент любых инноваций», - подчеркнул сенатор [4].

Поэтому проблема нехватки квалифицированных кадров рабочих и специалистов, способных к разработке новых качественных продуктов и

технологий, становится актуальной и рассматривается как одна из серьезных причин низкой инновационной активности большинства предприятий пищевой промышленности, наряду с недостатком финансовых ресурсов.

В промышленности города Волгограда работает четверть экономически активного населения Волгограда (рисунок 1).

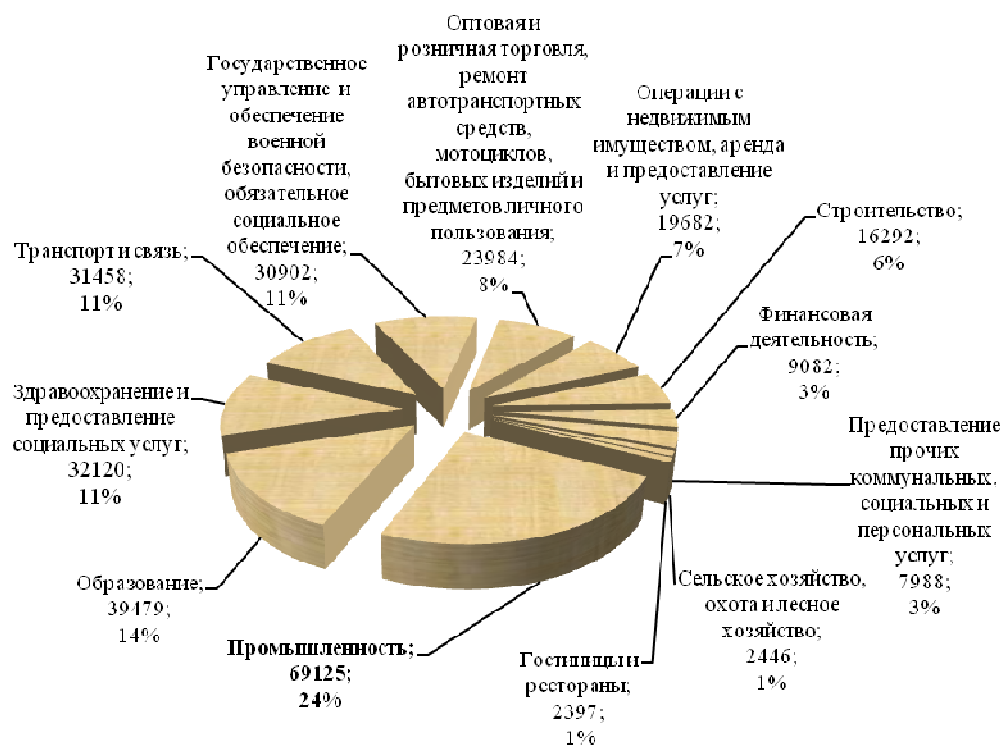


Рисунок 1. - Среднесписочная численность работающих по Волгограду в 2011 году без внешних совместителей (человек и %).

Ситуация на рынке труда города Волгограда в 2011 году формировалась под влиянием процессов, происходящих в экономике, в том числе в сфере занятости населения.

В отчетном году наблюдались позитивные сдвиги в социально-экономическом развитии Волгограда, характеризующиеся ростом объемов производства продукции, объемов продаж и прибыли, активизацией инвестиционной деятельности, что, с одной стороны, сопровождалось увеличением спроса на рабочую силу, с другой, - на промышленных предприятиях Волгограда произошло снижение численности работающих порядка 1,5%.

Согласно мониторингу, проводимому городской службой занятости, за период с 01.01.2011г. по 31.12.2011г. процессы увольнения работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников организаций проходили на 566 предприятиях города. Промышленный комплекс занимает второе место (23,5%) по сокращению работников за 2011 год.

Помимо этого, за последние несколько лет стали широко распространенной практикой на многих предприятиях города Волгограда, занятость в режиме неполного рабочего дня или сокращения рабочей недели, а также административные отпуска без сохранения содержания или с частичной оплатой.

Большое значение в регулировании рынка труда Волгограда имеют совместные действия администрации Волгограда и городской службы занятости, которые способствуют смягчению социальной напряженности в городе и трудоустройству граждан, ищущих работу. За прошедший год уровень официально регистрируемой безработицы сократился с 1,39% (на 01.01.2011г.) до 1,09% (на 01.01.2012г.)

По состоянию на 1 декабря 2011г. банк вакансий городской службы занятости насчитывал 11 636 рабочих места на 1 264 предприятиях. По сравнению с аналогичным периодом 2010 года, количество вакансий увеличилось в 1,2 раза. В профессиональном составе вакантных рабочих мест преобладают рабочие специальности 64,5%. Доля вакансий для специалистов и инженерно-технических работников составляет 35,5%.

Постановлением главы Волгограда от 20 июля 2010 г. № 1768 утверждена концепция промышленной политики в Волгограде на 2010-2015 годы. В ней определены пять основных приоритетных направлений промышленной политики, одним из которых является программа кадрового обеспечения предприятий.

Концепции промышленной политики в Волгограде предусматривает развитие рынка трудовых ресурсов и гибких форм привлечения молодых

специалистов и рабочих:

- осуществление мониторинга потребности основных отраслей в кадрах в профессионально-квалифицированном разрезе с учетом реализации инвестиционных программ и реструктуризации основных отраслей, государственный заказ специалистов для инновационных систем и иницилируемых предприятий;

- создание в регионе инновационной системы подготовки кадров путем разработки областной целевой инвестиционной программы по формированию университетских комплексов, включающих начальную стадию высшего профессионального образования по техническим специальностям, профессиональных колледжей, осуществляющих подготовку по программе прикладного бакалавриата.

С целью сбалансированного спроса и предложения квалификационной рабочей силы на рынке труда Волгограда, администрацией принято постановление «О ежегодном проведении мониторинга потребности экономики Волгограда в квалифицированных кадрах». В мае 2011 года департаментом экономики администрации Волгограда этот мониторинг был проведен на 2011 год и перспективу до 2014 года. Участие в мониторинге было предложено 960 предприятиям и организациям всех форм собственности. Полученная почти от 500 предприятий и организаций информация говорит о необходимости привлечения более 28 тысяч рабочих и специалистов в 2011-2014 гг. Из общей потребности более 50 % составляют рабочие специальности.

В 2011 году постановлением Администрации Волгоградской области утверждена долгосрочная областная целевая программа «Комплексная программа развития профессионального образования Волгоградской области на 2011 – 2015 годы». Целью Программы является обеспечение доступности качественного профессионального образования, соответствующего требованиям инновационного социально ориентированного развития Российской Федерации. Данный документ, предусматривающий среднесрочное планирование региональной политики и практики развития гражданского

образования, определяет всех субъектов системы профессионального образования в регионе, причем не только работодателей и учреждения начального, среднего и высшего профессионального образования, но и общественные объединения, профессиональные союзы, благотворительные фонды.

В последние годы все более активно решаются вопросы взаимодействия между учреждениями начального и среднего профессионального образования и предприятиями, союзами работодателей, службами занятости. Традиционными стали ярмарки вакансий рабочих и ученических мест, проводимые администрацией города и региона.

В 2011 году в Волгограде по инициативе администрации и работодателей, с участием службы занятости и городской общественной организации проведен ряд мероприятий, посвященных актуальным проблемам кадрового обеспечения роста промышленного производства. Самую активную позицию приняла Городская общественная организация промышленных предприятий Волгограда «Совет директоров Волгограда», которая за три года своей деятельности (с 2009 года) стала еще одним механизмом взаимодействия бизнеса и власти.

Согласно Уставу Городской общественной организации промышленных предприятий «Совет директоров Волгограда», утвержденному решением общего собрания учредителей от 15 января 2009 года (в новой редакции утвержден решением общего собрания членов от 26 января 2012 года), целями ГООПП «Совет директоров Волгограда» являются:

объединение усилий граждан, руководителей предприятий, общественных объединений для достижения успехов в социально-экономическом развитии города Волгограда;

всемерное и комплексное содействие развитию экономики города Волгограда, содействие её модернизации;

содействие развитию и укреплению связей промышленников с институтами гражданского общества;

привлечение внимания общественности, общественных организаций, деловых кругов, предприятий к проблемам промышленности, транспорта, строительства и других направлений деятельности.

Для реализации вышеперечисленных целей Совет директоров Волгограда эффективно сотрудничает с администрацией Волгограда, а также с Правительством Волгоградской области, Волгоградской городской Думой, Волгоградским Областным Советом профсоюзов и некоммерческим партнерством «Совет директоров предприятий и организаций Волгоградской области».

Очевидной признана потребность в создании системы прогнозирования профессиональных рынков труда, объемов и структуры профессионального образования. Одним из вариантов решения проблемы рассматривается развитие государственно - частного партнерства в сфере профессионального образования, в том числе в форме сдачи имущества в аренду, приобретения оборудования для осуществления образовательной деятельности, организации конференций, форумов, стажировок, создания бизнес-инкубаторов. Приобретает новое качество опыт организации совместной деятельности части учреждений начального, среднего и высшего образования на договорной основе по рациональному использованию материально-технических и учебно-методических, кадровых ресурсов по принципу кластера.

В результате анализа текущего состояния промышленного комплекса и основных проблем рынка труда города Волгограда, данных исследовательских центров, а также принятых законодательных инициатив в системе образования выявлено отсутствие четких стратегических ориентиров и разбалансированность рынка труда. Все это порождает массу противоречий, выражающихся как в разнонаправленности решений, принимаемых органами власти различных уровней, так и в дискуссиях общественности по поводу этих решений.

Первой из важнейших причин разбалансированности рынка труда является отсутствие прямых взаимосвязей предприятий, (в основном

акционерных и частных), как потребителей кадров, и системы образования, финансируемой за счет государства либо домохозяйств. Следствием этого является то, что с одной стороны бизнес не может предъявить претензии по качеству, поскольку не участвует в финансировании, а с другой образовательные учреждения ориентируются на рынок труда не в первую очередь.

Второй причиной разбалансированности является отсутствие ответственности у обучающихся за счет средств налогоплательщиков студентов учреждений профессионального образования, как за отношение к получаемой возможности учиться, так и за обязанность возратить обществу полезным трудом вложенные в его профессиональное образование средства.

Третья – резкое падение престижа технических специальностей в России, несовершенство системы высшего и среднего специального технического образования, крах ПТУ, слабая техническая оснащенность учебных заведений. Отсюда окончательное сведение к минимальному уровню престижа работы на производстве, быстрое устаревание знаний и навыков.

С изменением социально-экономической ситуации и определением новых задач по инновационному развитию страны на период до 2020 года, возникает необходимость внесения корректив в региональную политику и практику совершенствования системы профессионального образования. На наш взгляд, необходима разработка грамотной кадровой политики в сфере промышленности и создание такой системы, где были бы увязаны потребности предприятий и возможности учебных заведений по выпуску специалистов. Эта задача должна выполняться при совместном взаимодействии учреждений профессионального образования, регионального бизнеса, государственных и общественных структур. Вместе с тем этот процесс во многом зависит от эффективности государственной поддержки, т.е. поддержки региональной и местной власти, которая обеспечит условия для нормального функционирования и развития системы подготовки кадров.



Для решения перечисленных проблем авторами разработан и предложен к реализации «План мероприятий на 2012 год по популяризации рабочих профессий и инженерных специальностей среди молодежи города Волгограда» [1].

Этот план объединяет локальные мероприятия проводимые, как органами исполнительной власти и местного самоуправления, так и промышленными предприятиями и образовательными учреждениями и позволяет их донести до широкого круга молодежи через средства массовой информации.

План включает в себя 3 направления:

Первое направление - привлечение внимания подрастающего поколения к профессии рабочего через конкурсы, проводимые на промышленных предприятиях Волгограда «Лучший по профессии», которые приурочены к профессиональным праздникам, так же конкурсы профессионального мастерства среди учащихся профессиональных училищ, конкурсы среди учащихся на разработку творческих проектов на тему рабочих профессий.

Второе направление – непосредственное знакомство учащихся с рабочими профессиями, путем проведения экскурсий на промышленные предприятия Волгограда, дней открытых дверей на предприятиях основных отраслей экономики и в учреждения профессионального образования, а так же возобновление шефских связей между предприятиями и учебными заведениями города.

Третье направление - информационное обеспечение: использование сайтов, размещение наружной рекламы, информационных стендов, телевидения, направленных на популяризацию рабочих профессий.

Реализация плана мероприятий по повышению престижа рабочих профессий позволит помочь профессиональному самоопределению молодежи города Волгограда в выборе рабочих и инженерных профессий; будет способствовать повышению престижа технических специальностей, подготовки специалистов, готовых вывести экономику города на новый уровень.

При активной поддержке городской общественной организации промышленных предприятий «Совет директоров Волгограда» автором инициировано и проведено заседание Круглого стола «О мерах по развитию системы подготовки кадров для промышленных предприятий Волгограда в современных условиях». Участниками заседания стали представители исполнительной и законодательной власти, как города, так и региона, руководитель ФГОУ СПО "Волгоградский технологический колледж", председатель Совета директоров ССУЗ Волгоградской области, ректор Волгоградского института бизнеса, директор ГКУ «Центр занятости населения города Волгограда», а также руководители промышленных предприятий [3].

На заседании Круглого стола «О мерах по развитию системы подготовки кадров для промышленных предприятий Волгограда в современных условиях» автором был презентован «План мероприятий на 2012 год по популяризации рабочих профессий и инженерных специальностей среди молодежи города Волгограда» и получил одобрение. По результатам заседания сделаны следующие выводы:

- недостаток квалифицированных кадров рабочих и специалистов, способных к разработке новых качественных продуктов и технологий – это важный фактор инновационной активности предприятий пищевой промышленности;

- выпускники вузов имеют глубокие теоретические знания, но не обладают достаточной компетенцией в вопросах передовых достижений и разработок, не готовы к практической инновационной деятельности;

- предприятия, имеющие высокую долю инноваций, сущность инновационных решений не желают раскрывать;

- вузы, находящиеся в условиях недостаточного финансирования, не могут приобрести современное дорогостоящее оборудование, необходимое для качественной подготовки студентов.

Решения этих проблемы требует не только денежных и материальных ресурсов, но и времени. Ситуация может поменяться в лучшую сторону, если

создать прочную двустороннюю связь вузов и предприятий. Такой союз может быть основан на взаимном интересе. Для вуза – это возможность подготовки специалистов на современном оборудовании (экскурсии на предприятие, прохождение практики на реальном производстве), помощь предприятий в оснащении учебных лабораторий и др. А для предприятия – это возможность получения квалифицированных специалистов, подготовленных для инновационной деятельности в данной отрасли.

Резюмируя выше сказанное, считаем необходимым разработку и внедрение целевой региональной программы подготовки квалифицированных рабочих кадров для различных отраслей экономики.

Программа должна содержать в себе следующие направления:

1. Разработка регламента формирования областного заказа на подготовку квалифицированных рабочих кадров для различных отраслей экономики региона путем формирования отраслевых заказов. Отраслевые заказы должны стать условием участия работодателей в модернизации начального профессионального образования и опережающего удовлетворения их потребностей в квалифицированных рабочих кадрах.

2. Создание условий, обеспечивающих управление формированием квалификационных требований и процедурами оценивания соответствия подготовки выпускников этим требованиям.

3. Модернизация образовательных программ, учебно-лабораторной и социально-бытовой базы региональных государственных образовательных учреждений начального профессионального образования.

4. Создание условий для трудоустройства, адаптации и дальнейшего профессионального роста выпускников, в том числе: создание условий для формирования с участием работодателей механизмов поддержки молодых рабочих - выпускников региональных государственных образовательных учреждений начального профессионального образования и их закреплению на рабочих местах; создание условий для формирования организационных структур в составе региональных государственных образовательных

учреждений начального профессионального образования, выполняющих маркетинговые функции.

5. Совершенствование профориентационной работы, в том числе: мониторинг социально-психологических и профессиональных намерений молодежи и анализ факторов, влияющих на их формирование; внедрение методов профессиональной диагностики в школах города и региона, совершенствование технологий информационного обеспечения, активное использование возможностей средств массовой информации; развитие системы пропаганды престижа рабочих профессий, востребованных в Волгоградском регионе, использование потенциала работодателей в этом вопросе.

#### **Список литературы:**

1. В Волгограде займются повышением престижа рабочих профессий [Электронный ресурс]/ Информационное агентство «Городские вести»: <http://www.gorvesti.ru/society/10145-v-volgograd-zajmutsja-povysheniem-prestizha-rabochih-professij/> (дата обращения: 25.03.2012).
2. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 г. N 1662-р (в ред. распоряжения Правительства РФ от 08.08.2009 N 1121-р) Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 год.
3. Решение проблемы дефицита кадров требуют комплексного подхода [Электронный ресурс]/ Официальный информационно-справочный портал Волгограда: <http://www.volgadmin.ru/ru/MPAuthority/News/NewsAdminText.aspx?idn=20288/> (дата обращения: 25.03.2012).
4. Фундамент любых инноваций – квалифицированные рабочие кадры [Электронный ресурс]/ Официальный портал Федерального собрания Российской Федерации: [http://council.gov.ru/inf\\_ps/chronicle/2009/06/item10005.html/](http://council.gov.ru/inf_ps/chronicle/2009/06/item10005.html/) (дата обращения: 25.03.2012).