

## **Проблемы применения проектного подхода на современных российских предприятиях**

Кошман В.И.

Современные экономические условия характеризуются быстрой сменой хозяйствования. Появляются новые технологии, новые виды продукции и услуг приводят к формированию изменения запросов потребителей и саму структуру спроса. Это заставляет предприятие менять свои стратегии с целью внедрения новых идей, технологий или моделей поведения.

Основными проблемами, которые ставит внешняя среда являются высокая конкуренция в условиях перенасыщенного рынка, быстрый темп научно-технического прогресса и успешное внедрение автоматизации производственных и управленческих процессов, а успешная деятельность предприятия зависит от быстрой реакции на изменение факторов внешней среды. Применение проектного подхода в управление предприятия позволяет эффективнее реагировать на изменения внешней среды, что способствует повышению его конкурентоспособности.

В данной статье под понятием «проект» понимается последовательность взаимосвязанных событий, которые протекают в течении установленного периода и направленные на достижение конкретного результата.

Можно выделить следующие отличительные признаки проекта:

- Наличие чётко обозначенной цели, имеющей измеримый конечный продукт или результат;
- Установленные сроки начала и завершения проекта;
- Чётко определённые виды и объёмы ресурсов

Именно эти признаки отличают проекты от других видов деятельности.

На практике российские предприятия при применении проектного подхода испытывают ряд проблем:

Нехватка компетентных руководителей проекта. Менеджер проекта должен решать сложные и не тривиальные задачи, которые должны быть решены в строго определенные временные рамки, в рамках установленного бюджета и с высоким уровнем качества. На должность менеджера проекта обычно назначают сотрудников других проектов, функциональных менеджеров и функциональных специалистов (изнутри или извне организации). Во многих фирмах действует правило: новый проект рассматривается при условии, что есть реальная возможность подобрать подходящего менеджера проекта.

Лучший источник - персонал других проектов при условии, что менеджеры проекта работали удачно и успешно завершили проект. Однако на менеджеров проекта существует постоянно возрастающий спрос, и на каждый новый проект бывает трудно найти подходящего человека, только что закончившего очередную работу.

Так же применению проектного подхода препятствует не гибкая система бизнес-процессов на современных российских предприятиях. Применение данного метода скорее всего, приведет к тому, что в компании нужно будет что-то изменить. Либо сам сложившийся уклад деятельности сотрудников, их взаимоотношений, порядок общения, либо продукты/услуги, либо рынки, либо клиентов компании, а скорее всего в некоей пропорции все из описанного. И очень часто это становится неприятной новостью. Описанные бизнес-процессы сами по себе не работают. А сам заказчик, сотрудники компании, и, тем более, менеджеры компании не готовы и не стремятся к тому, что что-то еще надо сделать.

Внедрить проектный подход означает не только пересмотреть и изменить бизнес-процессы на предприятии, но и кардинально поменять философию управления на предприятии. В данном случае под управлением понимается не только управление персоналом, но и управление всеми ресурсами предприятия. Традиционно всё внимание менеджмент фирмы

уделяет конкретной номенклатуре продукции, проектный подход позволяет достигать более широкого многообразия целей.