

Проблема трудоустройства среди молодежи.

Среди студенческой молодежи остро стоит вопрос трудоустройства. Учащаяся молодежь занимается активным поиском временной работы или работы со свободным графиком, т.к. необходимо совмещать учебу и работу. Но проблемы с трудоустройством возникают не только у учащейся молодежи, также трудности возникают и у квалифицированных специалистов, выпускников учебных заведений. В данной статье рассмотрим причины сложности трудоустройства молодежи.

В настоящее время работодатели отказывают в трудоустройстве молодых специалистов и выпускников. Только на некоторых предприятиях стабильно принимают молодых специалистов на работу, в основном это предприятия сферы продажи, технических и информационных технологий. Одни работодатели оценивают молодых специалистов как особый демографический слой, не способный принять достойную конкуренцию на рынке труда, и считают пустой тратой времени нанимать неопытного специалиста. При этом учитываются затраты дополнительного времени на его обучение, когда за этот период вероятнее увеличить производительность труда с помощью рабочей силы опытных специалистов, другие же наоборот видят положительные стороны в найме таких специалистов, их обучении и последующем оформлении на контрактную основу. При этом безработица среди молодежи продолжает нарастать, потребность молодых специалистов в трудоустройстве не соответствует данной перспективе рабочих мест на рынке труда.

Дадим определение «безработицы молодежи» — социально-экономическое явление, при котором трудоспособная молодежь находится в поиске работы и готова приступить к ней, но не может реализовать свое право на труд, тем самым теряет основные средства к существованию.[2]

По данным Федеральной службы занятости число безработных в России на лето 2010 г. составляло 5,4 млн. человек, или 7,3% экономически активного населения.[5] Приблизительно четверть из них — молодежь. Такой уровень безработицы может быть охарактеризован как достаточно высокий.

В настоящее время современное общество стремится максимально использовать все ресурсы, которые находятся в распоряжении производственного потенциала. Неполное привлечение всех ресурсов приводит к нарушению принципа эффективного использования ресурсов и рассматривается как сложная ситуация для общества. Наличие безработицы молодежи в обществе свидетельствует о недоиспользовании всех трудовых ресурсов.

Постоянная безработица отрицательно отражается на всей экономике страны, и это становится одной из главной на сегодняшний день проблемой. Для решения этой проблемы необходимо учитывать, что именно молодежь составляет инновационные и обновленные ресурсы страны, поэтому следует рассматривать данную демографическую группу как одно из наиболее качественных направлений социально-экономического развития государства. [3;27]

Молодежь, достигшие совершеннолетия, сталкиваются с обратной ситуацией в сфере трудоустройства, нежели их родители, жившие в условиях централизованно планируемой экономики. Еще дореформенный период государство конституционно гарантировало право на труд и предпринимало все усилия для его реализации, покрывая рабочие места в отраслях народного хозяйства для выпускников школ, профтехучилищ, техникумов и вузов. Вхождение молодежи в сферу труда строго контролировалось. Российское государство в 1991 г. отказалось от конституционных гарантий права на труд и требований его обязательности. Прекратилась существовать структурированная система направления на работу, с одной стороны, ограничивающая выбор молодых людей, и с другой стороны обеспечивающая стабильность и равноправное включение личности, сразу предлагая им работу и гарантированную заработную плату, а также широкий доступ к таким льготам, как детские учреждения, медицинское обслуживание по месту работы, предоставление жилья и др. .

У молодого гражданина больше возможностей в предложении трудоустройства, однако ему приходится решать гораздо больше проблем, нежели сверстникам 20 лет назад. Начался спад производства в стране, быстрая текучка рабочих, неравновесное состояние и жесткие требования работодателя привели к тому, что на сегодняшний день молодежь составляет наиболее многочисленную группу безработных (37% численности зарегистрированных безработных). [4]

Рост безработицы среди молодых кадров ведет не только к ухудшению уровня жизни семьи молодого человека а также к серьезным экономическим потерям. В настоящее время в России не создано необходимых условий, которые в полной мере способствовали бы реализации правовых и социальных гарантий на труд для молодых граждан. Молодежная политика на федеральном уровне не имеет стабильную, нормативную, современную, гибкую базу. Это касается, федерального закона о государственной молодежной политике, а также бюджетно-финансовых механизмов взаимодействия центра и регионов в рамках программно-целевого подхода к молодежной политике.

На региональном уровне создана система социальных служб, которая постепенно вносит свои коррективы по работе с молодежью. Однако, следует отметить, что это только начальная ступень того начинания, которая должна оказывать социальную поддержку молодежи.

Основными причинами роста безработицы среди молодежи являются следующие факторы:

- квалификация молодых специалистов не соответствует потребностям рынка труда, а также дальнейшим прогнозам по расширению востребованности кадров;
- отсутствие или снижение у молодых специалистов профессиональных навыков, по изучаемой ранее профессии;
- несоответствие требованиям работодателя;
- низкий уровень заработной платы у молодых специалистов и замедленное продвижение по должности;
- ошибочный выбор профессии, специальности.

Проблема безработицы среди молодежи требует решения на государственном уровне. В молодежной политике разрабатываются программы, касающиеся вопросов невостребованности молодых специалистов на рынке труда. Данная работа осуществляется не в полном объеме из-за отсутствия постоянного финансирования, что может привести к ухудшению вопросов трудоустройства. Для успешного трудоустройства молодых людей дальнейшая работа по их профориентации должна осуществляться совместно профконсультантами службы занятости, представителями образовательных учреждений и работодателями. Каждая из 3-х сторон может и должна вносить в нее свой вклад для предотвращения ущерба жизненным интересам молодых людей, а тем самым и стабильности государства.

А также проблему трудоустройства молодежи решают и на республиканском уровне. Реальную помощь выпускникам учреждений профобразования оказывают организации стажировки на предприятиях Республики Башкортостан, которая позволяет им приобрести первый опыт работы и закрепиться на рабочем месте. Необходимо отметить, что при всех учреждениях высшего и среднего профессионального образования созданы и действуют центры содействия трудоустройству выпускников и занятости молодежи, которые оказывают помощь выпускникам и студентам в трудоустройстве. Университеты также стремятся поддержать выпускников, оказать помощь в трудоустройстве. В Башкирском государственном университете функционирует отдел трудоустройства выпускников. Для оказания помощи выпускникам, в соответствии с приказом от 13.03.2012 № 366 в период с 03 по 19 апреля в БашГУ работала комиссия по трудоустройству выпускников 2012 года. Комиссию по трудоустройству возглавлял ректор А.Г. Мустафин, в состав комиссии входили проректора по учебной и научной работе, начальник отдела кадров, заведующий отделом содействия трудоустройству выпускников, а также деканы факультетов, директора Институты, заведующие выпускающих кафедр. Работа по трудоустройству выпускников ведется непрерывно, члены комиссии оказывают методическую, консультационную помощь в трудоустройстве, информируют молодых специалистов о состоянии рынка труда. По всем

вопросам стажировок и трудоустройства студенты и выпускники могут обратиться в Центр (отдел) содействия трудоустройству выпускников БашГУ. Также созданы центры по трудоустройству в других университетах города Уфа: В БГАУ, УГАТУ, НГТУ, БГМУ и других ВУЗах Республики Башкортостан.

Список литературы:

1. Башкирский государственный университет. [Электронный ресурс] <http://www.bashedu.ru>.
2. Гладышева А.С., Чупрунов О.А. Особенности молодежной безработицы. 2008г.
3. Плакся В.И. Безработица: теория и современная российская практика. – М.: РАГС, 2004. – С.27.
4. Российская газета . 14.05.2003. №89 (3203).
5. Федеральная служба по труду и занятости. [Электронный ресурс] <http://www.rostrud.ru>.