Проблемы формирования и использования человеческого капитала в России.

На сегодняшний день возможности развития экономики страны и улучшения благосостояния населения во многом определяются величиной человеческого капитала, которая зависит, прежде всего, от наличия ряда условий формирования ЧК, предоставленных в необходимый момент времени и соответствующих определѐнному уровню качества. Наращивание интеллектуальных преимуществ является залогом достижения успеха. В сформированных экономических условиях развитие интеллектуального фактора более эффективно, чем, например, капиталоемкое совершенствование организации использования разных устаревших технологий. По мнению Питера Друкера «независимо от того, какими материальными ресурсами обладает система, сами по себе они не приумножаются. И государство, и фирма развиваются энергией и интеллектом составляющих их людей[1, 64с.]

В наше время проблемы формирования и развития человеческого капитала выходят на первый план. На данный момент в России человеческий капитал развит недостаточно хорошо, поэтому следует искать методы его улучшения.

Одним из субъектов формирования человеческого капитала является домашнее хозяйство. Домохозяйство представляет социально-экономическую сторону жизнедеятельности индивида или семьи, связанную с отношениями собственности, производством, распределением и потреблением благ. Вместе с тем, основной функцией домохозяйства остаѐтся воспроизводство человеческого капитала, начальным этапом которого является формирование ЧК. Но, несмотря на это, в России не только не уделяется достаточного внимания экономике домохозяйства, но и существует ряд факторов, препятствующих его эффективной деятельности, направленной на процесс формирования человеческого капитала, среди которых можно выделить следующие:

- домохозяйство стало одним из основных экономических субъектов и оказалось в центре экономических отношений, вследствие чего резко возросла самостоятельность домохозяйств в жизнеобеспечении индивидов;
- государство из-за несбалансированности государственного бюджета перенесло основную часть ответственности за образование и обеспечение здоровья и жилья, заботу о будущем поколении на домохозяйства;
- в связи с насыщением рынка потребительских товаров и услуг, финансового рынка, рынка труда и платных услуг перед домохозяйствами возникла проблема выбора и рациональности потребительского поведения;
-отсутствие гарантий занятости, стабильности доходов и цен, резкое снижение уровня доходов большинства населения привело к ярко выраженной дифференциации доходов

домохозяйств причѐм работники бюджетной сферы во многих крупных промышленных предприятиях и сельское население оказались за чертой бедности.

Наличие перечисленных выше факторов вызвало усиление защитной функции домохозяйств и изменение целей их функционирования, среди которых основной стало выживание в условиях ограниченного дохода, а не максимизация полезности, типичная для домохозяйств развитых стран. Всѐ это послужило причиной того, что на сегодняшний день российское домохозяйство по своим показателям дохода и инвестиций в человеческий капитал несравнимо с показателями домохозяйств развитых стран. В таких условиях становится проблематичным эффективный процесс формирования человеческого капитала, инвестиционный потенциал которого основывается на доходе и структуре бюджета домохозяйства.

Необходимо подчеркнуть, что нестабильность и неопределенность внешней среды, сложное материальное положение российских компаний, обусловленное недавним мировым финансово-экономическим кризисом, отрицательные особенности законодательной и нормативно-правовой базы РФ, несоответствие спроса и предложения на рынке труда, а также неэффективная модель российского корпоративного управления, все это способствует возникновению множества различных проблем внутренней среды предприятия, ориентирует хозяйствующих субъектов на стратегию выживания, краткосрочную сиюминутную личную выгоду, игнорирование долгосрочных целей развития организации и интересов потребителя.[3, 65с.] Очевидно, что вышеназванное не может не отразиться негативно на качестве, своевременности и прочих характеристиках процессов реализации продукции, выполнения работ и предоставления услуг предприятия, что, в свою очередь, способно отрицательно воздействовать на качество жизни человека. В такой ситуации концепция эффективного формирования человеческого капитала становится несопоставимой с реалиями существования сегодняшних российских компаний и чужой мышлению российских руководителей.

Основы современных знаний позволяют сгруппировать важнейшие критерии, которые определяют качество процесса формирования человеческого капитала, а значит, и темпы социально-экономического развития страны. К ним следует отнести:

-востребованное на основе своего содержания и качества профессиональное образование;

-развитую науку и инновационную деятельность;

-высокий культурный уровень;

-качество жизни, соответствующее установленным государственным стандартам;

-достойную заработную плату и пенсионное обеспечение;

-воспроизводство физического и психического здоровья населения;

-доступную и качественную медицинскую помощь;

-рациональные взаимоотношения с природой;

-трудовую, предпринимательскую и социальную активность населения;

-эффективное государственное управление.[2]

Однако на сегодняшний день перечисленное выше вряд ли можно отнести к характеристикам, присущим российской действительности. К сожалению, социально-экономические показатели в России далеки от уровня, способствующего организации целенаправленного и эффективного процесса формирования человеческого капитала, для которого, прежде всего, необходимо обеспечение условий деторождения и жизни детей, а также условий обучения ребенка. Осуществление политики государства по названному направлению, в первую очередь, требует наличия жилищных условий, определѐнного количества родильных домов, соответствующих современным требованиям, своевременного и квалифицированного предоставления услуг здравоохранения, а также действенной системы науки, образования и культуры, способствующей развитию ребенка и гарантирующей его дальнейшее трудоустройство.

В заключение необходимо сделать следующие выводы. Процветание России во многом зависит от стратегических решений в сфере управления человеческим капиталом, что обусловлено повышением значимости и усилением роли человека, характерны и для инновационного типа экономики. Человеческий капитал - самый важный элемент современной экономической системы, а обеспечение эффективности его формирования - залог успешного функционирования, а также социально-экономического, научно-технологического и ресурсно-экологического развития страны. В связи с этим, эффективное формирование ЧК на сегодняшний день является одной из стратегических целей государства.

Список использованной литературы:

1.Друкер П. Эффективное управление / Друкер П.- М: ГРАНД, 2008.-240с.

2. Ложко В.В. Теоретические основания формирования человеческого капитала как главного ресурса регионального социально-экономического развития// Проблемы современной экономики.-2008.-№4

3.Цыренова А.А. Развитие человеческого капитала в условиях трансформации институциональной среды. – Улан-Удэ :Издательство ВСГТУ,2006.-166с.