

УСОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ УСЛОВИЙ НА РЫНКЕ ТРУДА.

РАБОТА ДЛЯ ПЕНСИОНЕРОВ

В рамках стратегии развития кадрового потенциала разрабатывается дорожная карта. Об этом шел разговор на межрегиональном HR-форуме, прошедшем в Уфе.

Для обеспечения кадрами 25 млн новых рабочих мест, на которые нас ориентирует руководство страны, планируется обучить в общей сложности от 4,5 до 6 млн россиян, хотя реально эта цифра, скорее всего, составит порядка двух-трех миллионов человек [1]. В образовательный процесс будут вовлечены и мигранты - от 700 тысяч до одного миллиона. Дальнейшее развитие получит система переподготовки специалистов, приобретающая особую актуальность в связи с отсутствием в стране сбалансированного рынка труда.

Острый недостаток грамотных специалистов в отдельных отраслях экономики ощущается уже сейчас, а сам рынок труда нуждается в упорядочении. Не случайно список приоритетов большинства директоров крупнейших российских компаний сегодня возглавляет деятельность по привлечению талантливых сотрудников и грамотная работа с персоналом. Вместо термина «кадры» профессионалы охотнее используют другой – «человеческий ресурс», или «человеческий капитал». Это говорит о том, что бизнес рассматривает его в качестве инвестиций, которые через несколько лет начнут приносить отдачу. Не случайно руководители департаментов, отвечающих за подбор и развитие кадров, становятся весьма влиятельными персонами в своих компаниях. Большинство из них входят в состав советов директоров.

Тема кадрового голода волнует и руководство четырехмиллионного Башкортостана [1].

Республика переживает новый этап своего развития - проводится современная политика, становимся доступными для инвесторов. Гораздо сложнее подбирать соответствующих специалистов, которые будут работать

на новых современных предприятиях. Большая проблема сегодня - удержать лучших выпускников общеобразовательных школ. Ежегодно их оканчивают около 30 тысяч одиннадцатиклассников, почти половина из них уезжает учиться в другие регионы. Обеспечить потребности развивающейся российской экономики в грамотном персонале можно за счет выстраивания хорошо продуманной системы развития кадрового потенциала [1].

В рамках разработки дорожной карты "Создание национальной системы компетенций и квалификаций" АСИ предлагает сразу несколько инициатив. Прежде всего указывается на необходимость наладить отсутствующую сегодня в стране систему профессиональной ориентации учащихся, чтобы выпускники школ делали не случайный, а осознанный выбор будущей профессии. В каждом вузе целесообразно создать попечительские советы, контролирующие как финансовые потоки, так и образовательный процесс, в том числе вопросы, связанные с трудоустройством молодых специалистов [4].

Актуальна также тема студенческих кампусов, которые помогут укрепить материально-техническую и исследовательскую базу российских вузов. В следующем году планируется открытие федерального электронного университета, рассчитанного на подготовку и переподготовку кадров, в частности, и решение важной для России проблемы «сильных студентов слабых вузов». Планируется также более углубленное обучение выпускников университетов и молодых преподавателей за рубежом, причем за государственный счет, при условии, что соискатели выдержат вступительные экзамены в лучшие университеты мира.

Предпринимаются попытки привлечения в страну зарубежных талантов. Так, лучшим выпускникам-иностранцам должно быть гарантировано получение российского гражданства. Подобный подход даст возможность привлечения в отечественную экономику наиболее перспективных специалистов, изъявивших желание строить свою карьеру в России.

Рассмотрим второй вопрос нашей темы.

Премьер Дмитрий Медведев считает недопустимым указывать ограничения по возрасту в объявлениях о приеме на работу. В правительстве находятся поправки, которые предусматривают запрет на объявление со стороны работодателей возрастных ограничений. Те же работодатели, которые нарушат новую норму, фактически совершат административное правонарушение. Кроме того, поправки позволят регионам направлять деньги на переобучение людей в преклонном возрасте. Другое предложение Минтруда коснулось существенного увеличения размера помощи ветеранам Великой Отечественной войны в рамках празднования 70-летия Победы. Нужен целый комплекс мер, который позволит создать эффективную систему социальной поддержки и социального обслуживания людей в стране. На 2013 год в федеральном бюджете предусмотрены 1,5 миллиарда рублей на поддержку социально ориентированных некоммерческих организаций [2].

Обязательным признаком современности в домах пожилых людей должны стать оборудованные компьютерные классы. Для начала Дмитрий Медведев предложил оснастить такими классами все советы ветеранов Санкт-Петербурга. Потратить на это придется немного - около миллиона рублей. Это все-таки создаст возможность для того, чтобы ветераны, старшее поколение приобщалось к ценностям цивилизации. Использование компьютера, в частности, позволит пожилым людям общаться с близкими [3].

Список используемой литературы

1. mintrudrb.ru Министерство труда и социальной защиты населения РБ
2. rosmintrud.ru Министерство труда и социальной защиты РФ
3. [правительство.рф](http://pravительство.рф) Интернет-портал Правительства РФ
4. rg.ru Российская газета