

Производительность труда на предприятии.

Труд в любой организации занимает центральное место, так как благодаря рабочей силе создается прибавочный продукт. Производительность труда — это экономический вид, обозначающий уровень плодотворности целесообразной работы людей по производству материальных и духовных благ. В производстве любого продукта принимает участие живой труд, т.е. труд, затрачиваемый работниками непосредственно в процессе производства продукта, и труд прошлый, затраченный другими работниками и овеществленный в орудиях труда, зданиях, сооружениях, сырье, материалах, топливе, энергии. [2]

Производительность труда изменяется под воздействием факторов, которые могут быть внешними по отношению к предприятию и внутренними.

К внешним факторам относятся:

- ✓ природные — в сложных природных условиях (туман, жара, холод, влажность) производительность труда снижается;
- ✓ политические — по воле государства происходит накопление капитала в руках немногих, что приводит к массовому охлаждению к труду;
- ✓ общеэкономические — кредитная, налоговая политика, системы разрешений (лицензий) и квот, свобода предпринимательства и т. д.

Внутренние факторы:

- ✓ изменение объема и структуры производства;
- ✓ применение достижений науки и техники в производстве;
- ✓ совершенствование организации производства и управления на предприятии;
- ✓ совершенствование организации и стимулирования труда.[1]

Повышение производительности труда имеет место тогда, когда доля живого труда уменьшается, а удельный вес овеществленного труда увеличивается. Этот рост происходит таким образом, что общая сумма труда, заключающаяся в товаре, сокращается. Трудовой метод измерения производительности труда характеризует отношение нормативных затрат к фактическим затратам рабочего времени. [3]

Наиболее общий подход определения производительности труда может быть выражен формулой:

$$П_t = \frac{П}{T}$$

где

$П_t$ — производительность труда;

$П$ — продукт в той или иной форме;

T — затраты живого труда.

В процессе труда используются такие факторы как предметы труда, средства труда, рабочая сила. На производительность труда влияют две группы факторов:

- ✓ экстенсивные факторы, т.е. использование рабочего времени;
- ✓ интенсивные факторы, т.е. снижение трудоемкости изготовления продукции за счет внедрения новой техники, механизации и автоматизации производственных процессов, совершенствования технологии и организации производства, осуществление организационно-технических мероприятий, направленных на снижение трудоемкости изготовления продукции.[5]

Важным этапом аналитической работы на предприятии является поиск резервов для повышения производительности труда, которые можно классифицировать следующим образом:

- повышение технического уровня производства в результате механизации и автоматизации производства
- улучшение организации производства и труда путем повышения норм труда и расширения зон обслуживания
- изменение внешних природных условий
- структурные изменения в производстве вследствие изменения удельных весов отдельных видов продукции

Снижение темпов роста производительности труда отрицательно сказывается на практически на всех сторонах производственно- хозяйственной деятельности предприятия.[1]

Производительность труда на предприятии за определенный период, изменяется под воздействием многих причин. По существу все факторы, влияющие на изменение объема производства и численности работников предприятия, оказывают влияние и на изменение производительности труда. Под факторами изменения производительности труда понимаются причины, обуславливающие изменение ее уровня. В практике планирования и учета на большинстве действующих российских предприятий все факторы изменения производительности труда классифицируются по следующим основным группам:

- регионально-экономические факторы (природно-климатические условия, их изменения; сбалансированность рабочих мест и трудовых ресурсов- и экономико-географические факторы (наличие местных строительных материалов; свободных ресурсов рабочей силы, электроэнергии, воды; рельеф местности; расстояние до коммуникаций и т.п.-;
- факторы ускорения НТП (изменение технического уровня производства)
- экономические факторы (совершенствование управления, организации производства и труда; планирование и управление кадрами и т.д.)
- факторы структурных сдвигов (изменение объема и структуры производства)
- социальные факторы человеческий фактор; сокращение объемов вредного и тяжелого труда; прочие факторы. Под резервами роста производительности труда понимаются не использованные еще реальные возможности экономии трудовых ресурсов. Внутрипроизводственные резервы роста производительности труда выявляются и реализуются непосредственно на предприятии
- улучшение использования рабочего времени (внедрение научной организации труда, сокращение текучести кадров)
- экономии материальных ресурсов, предметов труда и средств труда.[4]

Литература:

1. Бондарь И.К. Производительность труда: вопросы теории и практики: Наук. думка, 2000 г
2. Экономика предприятия: Учебник/Под ред. О.И. Волкова. М. 1999.
3. Владимирова Л.П. Экономика труда: Учебное пособие. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Издательский Дом «Дашков и К», 2002г
4. Ремизов К.С. Основы экономики труда: М.- 1990.
5. Зайцев Н.Л. Экономика промышленного предприятия: Учебник - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: ИНФРА - М., 1998г.