

Студент второго курса БГУ, Гатауллин Э.Р.

Научный руководитель: Богатырёва М.Р., к.с.н, доцент кафедры «Социология труда и экономика предпринимательства».

БГУ 2013

Бестарифная оплата труда. Смешанная система оплаты труда.

Бестарифная система оплаты труда является наиболее перспективной моделью оплаты труда. Основана на долевом распределении средств, которые предоставляются на оплату труда, в зависимости от различных критериев.

Бестарифная система оплаты труда характеризуется следующими чертами: полной зависимостью уровня оплаты труда работника с фондом заработной платы, начисляемым по коллективным результатам работы; присвоением каждому работнику постоянных (относительно постоянных) коэффициентов, комплексно характеризующих его квалификационный уровень и определяющих в основном его трудовой вклад в общие результаты труда по данным в предыдущей трудовой деятельности работника или группы работников, относимых к этому квалификационному уровню; присвоением каждому работнику коэффициентов трудового участия в текущих результатах деятельности, дополняющих оценку его квалификационного уровня.

Квалификационный уровень является основным параметром бестарифной системы оплаты труда. Он характеризует фактическую продуктивность работника. Присвоение определяемого квалификационного уровня работнику не сопровождается параллельным установлением ему соответствующей тарифной ставки или оклада.

Такая система характеризуется следующими признаками: тесной связью уровня оплаты труда с фондом заработной платы, определяемым по конкретным результатам работы коллектива; установлением каждому работнику постоянного коэффициента квалификационного уровня и коэффициента трудового участия в текущих результатах деятельности.

Таким образом, индивидуальная заработная плата каждого работника представляет собой его долю в заработанном всем коллективом фонде заработной платы: **Збестар. = ФОТ * Доля работника, руб.**

Смешанная система оплаты труда имеет признаки одновременно и тарифной, и бестарифной систем.

Система плавающих окладов строится на том, что при условии выполнения задания по выпуску продукции в зависимости от результатов труда работников происходит периодическая корректировка тарифной ставки (оклада).

Комиссионная форма оплаты труда применяется для работников отдела сбыта, внешнеэкономической службы предприятия, рекламных агентств и т.п: **$Z_{комис.} = Прр \times \% \text{ комиссионный, руб.}$** , где:
Прр — прибыль от реализации продукции (товаров, услуг) данным работником.

Дилерский механизм заключается в том, что работник за свой счет закупает часть продукции предприятия, которую затем сам же и реализует. Разница между фактической ценой реализации и ценой, по которой работник рассчитывается с предприятием, представляет собой его заработную плату:
 $Z_{дилерск.} = Прр - Цена, руб.$

Источники информации:

1. aup.ru
2. glossary.ru
3. Максютлов, А.А. Экономика и управление предприятием/А.А. Максютлов. - Бератор-пресс,2006.