

Содержание и характер труда.

Важными категориями экономики труда являются содержание и характер труда.

Содержание труда

Содержание труда - это характеристика организационно-технической стороны трудового процесса. Категория «содержание труда» раскрывает ключевые особенности процесса труда с точки зрения производительных сил. Каждая новая ступень развития производительных сил общества обуславливает существенные изменения в содержании труда.

Категория «содержание труда» выражает функциональные особенности конкретного вида трудовой деятельности, обусловленные применяемыми средствами и предметами труда, а также формой организации самого производственного процесса. Содержание труда характеризует распределение различных функций на рабочем месте и определяется совокупностью выполняемых операций. Именно содержание трудовых операций определяет функциональное содержание той или иной профессии. Особенности конкретного трудового процесса охватывают степень ответственности и сложности труда, уровень технической оснащённости производства, соотношение исполнительских и творческих функций, умственного и физического труда, степень разнообразия трудовых операций и др. Главным фактором, влияющим на изменение содержания труда, выступает научно-технический прогресс. Его развитие создает благоприятные условия для самореализации личности в процессе труда и в то же время предъявляет постоянно повышающиеся требования к образованию и квалификации работника, ко всем другим компонентам его личностного потенциала.

Современная научно-техническая революция, использование принципиально новых средств производства и технологий принципиально меняют содержание труда. Постоянно растет уровень технической вооруженности и квалификации труда.

Высококвалифицированный труд, требующий органического сочетания физических и умственных усилий, вытесняет неквалифицированный и малоквалифицированный ручной труд. Происходят существенные изменения в самой структуре трудового процесса, что обуславливает преобразование производственных функций работников. В их трудовой деятельности увеличивается роль и значение интеллектуальных усилий, связанных с функциями контроля, активного наблюдения, переработкой поступающей информации о ходе технологического процесса. Это приводит к большему сближению и взаимопереплетению умственного и физического труда.

Характер труда

Категория «характер труда» выражает социально-экономическую сущность труда, т.е. тип его общественной организации и отношение работников к труду. Характер труда определяется типом собственности как на средства производства, так и на рабочую силу, всей системой производственных отношений общества. Тип общественной организации труда проявляется в способе соединения рабочей силы со средствами производства, в специфических формах разделения труда между людьми в обществе и его социальной структуре, в способе включения отдельных видов труда в совокупный общественный труд и взаимосвязи отдельных видов труда.

Представители марксистской политической экономии и экономики труда подчеркивали принципиальные отличия характера труда при капитализме и при социализме. К. Маркс подробно проанализировал систему капиталистических производственных отношений и обусловленный ею характер труда. В этой системе доминирует наемный труд. Речь идет о том, что при капитализме рабочая сила становится товаром. Для этого требуется наличие двух условий. Во-первых, владелец рабочей силы должен быть юридически свободен. Для сохранения отношений купли-продажи рабочей силы ее владелец должен продавать свою способность к труду только на определенный срок, а не навсегда. В противном случае он превратился бы из свободного человека в раба, из товаровладельца - в обычный товар.

Во-вторых, рабочая сила становится товаром, если ее владелец лишен средств производства, а значит, и средств существования.

В капиталистическом обществе соединение рабочей силы со средствами производства осуществляется через куплю-продажу, через рынок, на котором капиталист приобретает рабочую силу и средства производства. Поэтому процесс труда выступает как процесс потребления капиталистом рабочей силы наемного рабочего. Процесс труда характеризуется здесь двумя особенностями. Во-первых, он совершается для капиталиста и под контролем капиталиста. Капиталист монополично владеет средствами производства и в течение рабочего времени распоряжается рабочей силой, которую он приобретает как товар. Во-вторых, созданный в процессе производства продукт принадлежит не непосредственному его производителю - наемному рабочему, а работодателю. Таким образом, потребительная стоимость рабочей силы как товара обнаруживается в процессе ее потребления (использования). Процесс потребления рабочей силы есть процесс производства товаров и новой стоимости. В отличие от других товаров рабочая сила в процессе ее потребления создает новую стоимость, и притом большую, чем она сама имеет. Избыток стоимости, созданный трудом рабочего сверх стоимости его рабочей силы, составляет прибавочную стоимость. В способности создавать прибавочную стоимость и заключается потребительная стоимость рабочей силы как товара. Именно эта особая потребительная стоимость рабочей силы интересует работодателя.

Ту часть капитала, которая превращается в средства производства и в процессе труда не изменяет величины своей стоимости, К. Маркс назвал постоянным капиталом.

Ту часть капитала, которая превращается в рабочую силу и в процессе производства изменяет свою стоимость (поскольку рабочая сила воспроизводит эквивалент своей стоимости и сверх того создает прибавочную стоимость), К. Маркс назвал переменным капиталом.

Необходимый продукт в условиях капитализма становится материальным носителем стоимости, эквивалентной стоимости рабочей силы, а прибавочный продукт - материальным носителем прибавочной стоимости. Прибавочная стоимость - специфическая форма прибавочного продукта, создаваемого трудом наемных рабочих и безвозмездно присваиваемого капиталистами. Она выражает отношения эксплуатации наемных рабочих капиталистами.

Отличительная черта капиталистической эксплуатации заключается в замаскированном, завуалированном характере принудительного труда наемного рабочего. Личная свобода рабочего и продажа им своей рабочей силы затушевывают, маскируют принудительный характер его труда, зависимость рабочего от капиталиста, безвозмездное присвоение последним прибавочного продукта труда рабочего.

Масса прибавочной стоимости, присваиваемая капиталистом, есть абсолютная величина прибавочной стоимости. Относительная величина прибавочной стоимости, или степень возрастания переменного капитала, определяется отношением прибавочной стоимости к переменному капиталу. Это отношение, выраженное в процентах, К. Маркс назвал нормой прибавочной стоимости. Он рассматривал ее как точное выражение степени эксплуатации рабочего капиталистом.

Норма прибавочной стоимости показывает, как распределяется вновь созданная стоимость между капиталистом и наемным рабочим, а также какую часть рабочего дня рабочий работает на себя, а какую - на капиталиста. Если рабочий половину рабочего дня работает на себя, а половину - на капиталиста, степень эксплуатации будет равна 100%.

Представители марксистской экономической теории исходили из того, что при социализме происходят коренные изменения в характере труда вследствие утверждения нового типа производственных отношений. При этом они выделяли следующие особенности характера труда при социализме. Во-первых, работник прямо, непосредственно соединяется со средствами производства. Следует иметь в виду, что прямое, непосредственное соединение работников со средствами производства имело

место и в мелком товарном хозяйстве. Однако мелкое товарное хозяйство базировалось на средствах производства, которые были рассчитаны лишь на индивидуальное использование. При социализме же господствует общественная собственность на средства производства. Благодаря принадлежности средств производства всему обществу рабочая сила начинает функционировать как общественная, ассоциированная рабочая сила, а труд - как непосредственно обобществленный в масштабе общества. Рабочая сила отдельного индивида включена в ассоциированную общественную рабочую силу и проявляется как частица непосредственно обобществленного труда, использующего общие средства производства. В этом прежде всего и заключается непосредственная соединенность рабочей силы со средствами производства при социализме. Говоря иными словами, осуществляется соединение ассоциированных производителей с обобществленными средствами производства. Этот способ соединения работников со средствами производства и составляет основное производственное отношение социализма.

Во-вторых, при социализме отсутствует эксплуатация человека человеком, поскольку отсутствует та социальная группа, которая монополизует средства производства. Поэтому рабочая сила не является товаром. Отсутствие эксплуатации создает возможность для каждого члена общества трудиться на себя и на общество, максимально реализовывать свои способности, развивать творческую инициативу. Поэтому только при социализме труд становится свободным.

В-третьих, при социализме обеспечивается всеобщность и обязательность труда для всего трудоспособного населения. Каждый член социалистического общества является ассоциированным собственником средств производства только как трудящийся. Это означает, что трудоспособный член общества не может присваивать предметы потребления, не работая установленное время на общество в целом. В этом заключается принцип всеобщности и обязательности труда для всех трудоспособных членов общества («Кто не работает, тот не ест»). Всякое отступление от этого принципа рассматривается как недоиспользование обществом своего трудового потенциала, своей собственной производительной силы.

В-четвертых, при социализме ликвидируется противоположность различных видов труда (умственного и физического, аграрного и индустриального).

В-пятых, при социализме господствует планомерная организация труда в масштабе общества.

Представители западной экономики труда, базирующейся на современном «Экономиксе», исходят из того, что именно рыночная экономическая система (термин «капитализм» используется все реже и реже) создает наиболее благоприятные условия для свободного и эффективного труда. Рыночная экономика обладает несомненными преимуществами перед любой другой экономической системой, функционировавшей на разных этапах истории человечества. Рассмотрим эти преимущества подробнее:

1. Рыночная система является саморегулирующейся. Она способна перестраивать себя, приспосабливаться к постоянно меняющимся условиям. В рыночной экономике постоянно поддерживаются равновесие и гомеостаз - целостность системы и ее внутреннего устройства. Реагируя на изменения внешней среды, она в то же время остается самой собой, что создает основы для стабильного общественного развития.

2. Рыночная экономика обеспечивает наиболее высокий уровень эффективности использования всех факторов производства, в том числе и труда. Об этом свидетельствует отсутствие в данной системе как излишков, так и дефицита товаров, следовательно, все имеющиеся в экономике ресурсы расходуются только на производство необходимых благ и в нужном количестве.

3. Рыночная система предполагает наиболее полное соблюдение как экономических, так и политических прав и свобод граждан. Она исключает любые разновидности принудительного труда. Каждый индивид может реализовать свои способности в качестве либо предпринимателя, либо наемного работника. Это развивает частную инициативу и,

следовательно, создает мощные импульсы к экономическому развитию. Если индивид не желает работать, никто не может принуждать его к труду. В то же время свобода выбора предполагает и ответственность. Каждый индивид в рыночной экономике в полной мере несет ответственность за свои нерациональные, непродуманные действия.

4. Рыночная экономическая система предполагает приоритет не производителя, а потребителя. Это означает, что оценку эффективности и качества труда дает не какой-либо административный орган, не вышестоящая инстанция, а сам потребитель того или иного блага либо услуги.

Сторонники рыночной системы организации общественного труда не исключают наличия в ней проявлений эксплуатации и несправедливости. Однако они обусловлены не природой рыночных отношений как таковых, а существованием серьезных препятствий и ограничений для их развития (господство монополий в экономике, ограниченная мобильность рабочей силы из-за отсутствия развитых рынков труда, жилья и недвижимости, дискриминация работников по признакам национальности, пола, возраста, образования и др.)- Поэтому государство должно принимать все необходимые меры для устранения всех препятствий и ограничений, создания максимально благоприятных предпосылок для функционирования рыночной системы.

Что же касается плановой экономики, то она, по мнению сторонников «Экономикса», не может создать условий для свободного и эффективного труда. Во-первых, в ней отсутствует частная собственность как на средства производства, так и на рабочую силу, что исключает проявления частной инициативы. Во-вторых, при социализме имеет место принуждение к труду. В-третьих, в рамках данной системы существует приоритет производителя, а не потребителя. Поэтому главную роль в оценке эффективности и качества труда здесь играет не потребитель, а вышестоящий орган управления.

Литература:

1. Адамчук В.В. Экономика и социология труда: Учебник для вузов / В.В. Адамчук, О.В. Ромашов, М.Е. Сорокина. - М.: ЮНИТИ, 2010. - 407 с. 2.
2. Егорова Е.А. Экономика труда / Е.А. Егорова, О.В. Кучмаева. - М.: Московская финансово-промышленная академия, 2008. - 80 с.
3. Эренберг Р.Дж., Смит Р.С. Современная экономика труда. Теория и государственная политика. М.: Изд-во МГУ, 2007
4. <http://www.lomonosov-fund.ru>