

Резяпова Юлия Юриковна

студент 2 курса, Экономический факультет БашГУ, г. Уфа,

Научный руководитель:

Богатырева Марина Руслановна

ПРОБЛЕМА МОЛОДЕЖИ НА РЫНКЕ ТРУДА.

На сегодняшний день ситуация, которая складывается на молодежном рынке труда, представляется собой очень напряженной и является важной проблемой среди молодежи. Поэтому вопрос о безработицы молодых людей на данный момент имеет особенную актуальность.

Необходимость анализировать положение молодежи на рынке труда по двум достаточно важными причинам:

- молодые люди – это 35% трудоспособное население нашей страны.
- молодые люди - Будущее России. От деятельности и активности молодежи зависит состояние страны.

Опыт работы является главным фактором при принятии на работу. Поэтому молодым людям, которые не имеют опыта работы, приходится намного тяжелее. Компании по-разному реагируют на претендентов к работе без опыта работы. Одни работодатели видят молодых работников, которые не способны конкурировать с опытными специалистами.[3] Неопытные специалисты требуют много времени на обучение, ведь за это время увеличить производительность труда опытных работников. Хотя другая часть компаний считает наоборот. Они видят положительные стороны в найме только что выпускивших специалистов, так как молодежь является активными, целеустремленными и стоят планы на будущую жизнь.[2]

Безработица молодежи – это социально-экономическое явление, при котором трудоспособная молодежь в поисках работы и готова приступить к ней, но не можешь найти подходящее предложение на труд, при этом теряет основные средства к существованию.

В России число безработных на 1 ноября 2012 г. составило 4,8 млн. человек или 7 % экономически активного населения (по данным федеральной службы). Около четверти из них – это молодежь.

Такой уровень безработицы можно охарактеризовать как достаточно высокий.

Разделим молодежь на группы, зависимости как определяется их положение на рынке труда.

- Подростковая группа(14 – 18 лет) – основная часть включает учащихся средних школ и профессиональных училищ. Лишь малая часть этой группы занимается трудовой деятельностью. Однако из- за снижения уровня жизни этой группе молодежи приходится зарабатывать деньги. Они вступают на рынок труда, пополняя ряды безработных. Неквалифицированность подростков заставляет заниматься мелкой подработкой, такой как автомойки, продажа газет, некоторые попадают на работу в «теневой» сектор экономики. Отсутствие подработки для подростков может увеличить криминальный потенциал общества.
- Молодежь в возрасте 18 – 24 года. К ним относятся студенты и молодые люди, завершающие или завершившие в основном профессиональное обучение. Они являются наиболее болезненной группой. Вступая на рынок труда они не имеют опыта работы и не готовы конкурировать с более опытными сотрудниками.
- Молодые люди, возраст которых от 25 до 30 лет. Они уже имеют некий опыт работы, достаточный для имения представления и хорошо разбираться в своей специальности. Эта группа может оказать достойную конкуренцию на рынке труда. Однако многие неработающие в этом возрасте ищут легкий заработок. Прибегают к нелегальным дилерам, попадают в сферу преступности. Люди, не имеющие постоянную работу, приходят к отчуждению в обществе, и это приводит к алкоголизму, наркомании и девиантному поведению. А

это в свою очередь приводит к социально - политическому напряжению и может возникнуть угроза экономического взрыва.[3]

Цель современного общества максимально эффективно использовать трудовые ресурсы, которые находятся в распоряжении производственного потенциала. Так как неполное или частичное использование ресурсов нарушает принцип эффективного использования ресурсов и является сложной проблемой для нашего общества. [2]

Рост безработицы среди молодежи ведет к ухудшению уровня жизни молодежи и также к серьезным экономическим проблемам.

Итак, основными причинами безработицы среди молодежи являются следующие факторы:

1. Отсутствие опыта работы.

Наличие опыта работы на сегодняшний день является важным требованием к молодым кандидатам на рынке труда. Очевидно, что выпускников, имеющих хоть какой то опыт работы, найдут работу быстрее, чем беспопотные специалисты. Работодатели хотят видеть на собеседовании уже обученных, готовых к работе и сформировавших как качественные работники, специалистов.

2. Проблема дисбаланса спроса и предложения на рынке труда.

Проблема заключается в том, что существует несоответствие между тем, какие специальности на конкретный момент требуются на рынке труда, и тем каких специалистов выпускают вузы. То есть абитуриенты при выборе будущей профессии будут выбирать наиболее доступную, нетяжелую и высокооплачиваемую, не смотря даже на переизбыток выбранной специальности. Безработица возникает из - за того, что существует переизбыток выпускников с ненужной профессией на данный момент. Так же проблема состоит в острой нехватке необходимой профессии.

3. Проблема адаптации на рынке труда выпускников вузов, являющихся рядовыми запасами российской армии.

Проблема «вуз – армия - рынок» состоит в том, что молодые люди, получившие специальность в вузе, при прохождении военной службы теряют квалификацию и, возможно, уже имевшееся место работы. После возвращения со службы эти граждане зачастую не имеют возможности возобновить свою квалификацию.

4. Инфантилизм молодежи в поиске работы.

Молодые люди при поиске работы имеют страх попасть в некомфортные и жесткие ситуации рынка труда. Неохотно занимаются поиском работы, потому что не желают иметь низкий уровень заработной платы и замедленное продвижение по карьерной лестнице.[1]

5. Проблема неосведомленности населения о своих правах и возможностях в поиске работы.

В настоящее время население плохо информировано о возможностях поиска работы. При этом играют роль пассивная позиция в поиске работы, так и неверная интерпретация ищущими работу гражданами своего положения как неудачника.

Таким образом, анализируя проблему безработицы молодежи, мы определили важные причины. Можно сделать вывод о том, что на рынке труда молодежи существуют проблемы, которые нужно и можно решить. Далее рассмотрим теоретические и практические решения поставленной проблемы.

Решить проблему увеличения занятости можно, но подходить к этому решению следует комплексно.

1. Государству необходимо позаботиться о создании атмосферы социальной стабильности и защищенности молодых людей:

- изменение законодательной базы;
- дополнительное финансирование государственных программ и мероприятий для безработной молодежи;

2. Органы местного администрации должны контролировать положение на рынке труда своего региона:

- стимулировать работодателей в увеличении количества молодых специалистов при формировании кадрового потенциала фирм;
- контролировать деятельность государственных служб занятости;
- проводить работодателями в вузах конкурсы и мероприятия для отбора на трудовую деятельность.

3. Необходимо перестроить деятельность высших и средних учебных заведений, для выпуска качественных специалистов:

- выпускник должен быть уверен, что после окончания учебы его профессия необходима и востребована;

- вуз должен иметь договоренность с будущими работодателями, для того чтобы выпускники после окончания учебы были устроены на работу.

Естественно, данные решения по снижению безработицы среди молодежи не позволят уничтожить полностью безработицу. Еще раз подчеркнем, что только комплексно можно изменить ситуацию к лучшую сторону[3].

Таким образом, молодежь представляет собой важный и главный демографический слой нашей страны, поэтому государству стоит уделять значимое внимание.

Для того чтобы решить вопрос о безработице молодежи необходимо выделить основные проблемы, которые мы уже обозначили, такие как: отсутствие работы, несоответствие уровня квалификации выпускников требованиям работодателей, низкая заработная плата ошибочный выбор профессии. Так же были рассмотренные решения данной проблемы: повышение качества образования молодежи, создание профессиональной подготовки, организация ярмарок вакансий правовое регулирование молодежной политики.

Список литературы:

1. Багаев В. Занятость молодежи - задача государственная// Человек и труд. - 2003. - №12. с. 45-46

2. Материал статьи «Молодежную безработицу в России победят интеллектуальные системы?». [Электронный ресурс]. – Режим доступа – URL.: <http://www.podborkadrov.ru/articles/detail.php?ID=58551>
3. Материал статьи "Молодежная безработица в России выше, чем в мире." [Электронный ресурс]. – Режим доступа – URL.:
http://www.dp.ru/a/2010/08/27/Molodezhnaja_bezrobotica_v/
4. Материал сайта "Федеральная служба по труду и занятости". [Электронный ресурс]. – Режим доступа – URL.: <http://www.rostrud.ru/>
5. Материал сайта "Федеральная служба государственной статистики". [Электронный ресурс]. – Режим доступа – URL.:
<http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat/rosstatsite/main/>