

## **РОЛЬ МАЛОГО БИЗНЕСА В РЕШЕНИИ ПРОБЛЕМ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ**

*Хусаенова Алсу Азатовна*

Студент 2 курса Экономического Факультета, Башкирского  
Государственного Университета

научный руководитель:

Богатырёва Марина Руслановна

На сегодняшний день, как никогда остро стоит проблема занятости граждан России. Одним из методов её решения является организация малых предпринимательских структур. В течение всего трансформационного периода малый сектор демонстрировал большую динамичность по сравнению с другими сферами экономики, проявляя повышенную способность к оперативной перестройке и в этом смысле оказался наиболее гибким производственным сегментом экономической системы.

В России отраслевая структура малого предпринимательства характеризуется преобладанием малых предприятий в сфере торговли и услуг. Объемы производственных предприятий в сфере промышленности и строительства занимают 2 и 3 места, доля предприятий, занятых в науке и научном обслуживании очень мала – 1,8% [1].

Государственная поддержка малого предпринимательства является одним из приоритетных направлений социально-экономической политики Российской Федерации и осуществляется в соответствии с федеральным законом № 209-ФЗ от 24.07.2007 г. «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации», иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации, а также законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления [1].

Ясно, что для достижения задачи ускорения темпов экономического роста страны, устранения дисбаланса в развитии территорий, борьбы с бедностью и развития инноваций необходимо стимулировать создание новых малых предприятий, повышать их конкурентоспособность, увеличивать занятость работников в данном секторе экономики.

Помимо того, с повышением эффективности труда и функционирования всей экономики у населения расширяется возможность обеспечения современного стандарта жизни при одновременном повышении уровня занятости, широком распространении режимов труда с неполным рабочим временем, сокращении установленной продолжительности рабочей недели.

Исходя из этого, политика управления занятостью населения должна включать активизацию организационных форм регулирования рынка труда на основе использования широкого спектра механизмов содействия созданию дополнительных рабочих мест [5].

Отсюда вытекает ближайшая тактическая цель данной политики, которая заключается в сбалансированности спроса и предложения рабочих мест, осуществление которой можно достичь с помощью одновременного воздействия на спрос населения на труд и на предложение рабочих мест. Одной из возможностей достижения этой цели - стимулирование создания и развития малых предприятий, выступающих в качестве регулятора занятости населения. В первую очередь необходимо уделять внимание развитию малого бизнеса на региональном уровне, особенно в тех субъектах РФ, где ситуация на рынке труда имеет напряженный характер и проблема безработицы выходит на первый план.

В современных условиях нельзя отрицать воздействие на развитие занятости и рынка труда многих факторов, имеющих региональный характер. В связи с этим важным аспектом анализа сферы малого бизнеса является выяснение его региональной специфики. Основная цель данного анализа заключается в определении географических зон, в которых развитие малых

форм хозяйствования наиболее перспективно. При анализе территориальной географии разделения малых предприятий важно учитывать то, что позитивные экономические факторы, заложенные в малом бизнесе, не могут быть всеобъемлющими, как правило, охватывают только конкретные сферы производства [4]. При разработке существенных мер региональной политики на рынке труда необходимо учитывать основные факторы: инновационное развитие, зависимость решения внутренних проблем от поддержки на федеральном и региональном уровнях, от политики местных властей и т. д.

Можно выделить преимущества малого бизнеса, как способа регулирования занятости.

Во-первых, малый бизнес расширяет поле деловой активности, вовлекая в трудовую деятельность тех граждан, которые не обладают высокой конкурентоспособностью на рынке труда. Более «гибкие» условия труда, включая особые режимы рабочего времени, на малых предприятиях делают их привлекательными для работников. Набор нестандартных форм занятости различен и может включать:

- неполную занятость;

- работа сверх установленной (нормальной) продолжительности рабочего времени [3].

- временную занятость на основе трудовых договоров, рассчитанных на определенный срок;

- занятость характеризующаяся наличием постоянного дополнительного (второго и т.д.) места работы;

Во-вторых, реагируя на изменение рыночной конъюнктуры, малые предприятия становятся участниками инвестиционного процесса, способствуют качественному улучшению рабочей силы, формируют рабочие места на базе новых технологий.

Например, отрасли, специфика которых предполагает более масштабное участие малых предприятий в производственных процессах или

научных разработках (машиностроение, радиоэлектроника, приборостроение, медицинская промышленность), требуют использования труда высококвалифицированной рабочей силы, в том числе исследователей и научных работников, что чрезвычайно важно для сохранения и развития накопленного интеллектуального потенциала страны.

В традиционных же отраслях имеются возможности создания дешевых рабочих мест для малоквалифицированных рабочих. Это, прежде всего, деревообрабатывающая, полиграфическая пищевая и перерабатывающая промышленность, промышленность строительных материалов.

Но есть и такие отрасли промышленности, в которых малый бизнес вообще не имеет значительных перспектив развития, например, таковыми являются отрасли топливно-энергетического комплекса. Это связано, с высокой капиталоемкостью рабочих мест, длительностью инвестиционного цикла, уникальностью отдельных агрегатов с большой единичной мощностью и технологической невозможностью выделения их из состава предприятия.

Развитие малого предпринимательства способствует постепенному созданию широкого слоя среднего класса, самостоятельно обеспечивающих собственное материальное благополучие и достойный уровень жизни, являющихся основой социально-экономических реформ. Следует отметить, что занятие малым бизнесом является не только источником средств к существованию, но и способом раскрытия внутреннего потенциала личности. Объективно неизбежная реструктуризация экономики вынуждает все большее число граждан заняться самостоятельной предпринимательской деятельностью [2].

Сектор малого предпринимательства способен создавать новые рабочие места, из этого следует, что он может обеспечить снижение уровня безработицы в стране. Массовое развитие малых предприятий способствует изменению общественной психологии и жизненных ориентиров большинства

населения, являющееся единственной альтернативой социальному иждивенчеству.

Таким образом, сектор малого предпринимательства является неотъемлемой частью социально-экономической системы страны, обеспечивающий условную стабильность рыночных отношений, благодаря своей гибкости демонстрирует оперативное реагирование на постоянно меняющиеся условия внешней среды. Малый бизнес играет немаловажную роль в увеличении численности рабочих мест и решении проблем занятости населения, особенно в тех субъектах РФ, где проблема безработицы, в силу региональных особенностей, все еще остается неразрешимой, тем самым, сглаживая негативные последствия научно-технического прогресса, особенно в наукоемких отраслях.

Список литературы:

1. Лапуста М.Г., Старостин Ю.Л. Малое предпринимательство. – М.: ИНФРА- М, 2009. – 320 с.
2. Состояние и развитие малого предпринимательства в РФ и меры по его государственной поддержке. [Электронный ресурс]. – Режим доступа – URL.: [//http://www.ofdp.ru/](http://www.ofdp.ru/)
3. Хоскинг А. Курс предпринимательства. Практ. пособие / Пер. с англ. — М.: Международные отношения, 1993.-123 с.
4. Штайнхофф Д., Берджес Д. Основы управления малым бизнесом: Пер. с англ.— М.: БИНОМ ,2007.-345 с.
5. Чураков В. Стартовые условия формирования рынка труда в России // Человек и труд.-2009. —№ 5.-17 с.