

Человеческий капитал как трудовой ресурс

В последние десятилетия, по мере развития технологий, роста производительности труда, усложнения процессов, происходящих в обществе, все более остро встает вопрос соответствия человека окружающему технологичному миру. Действительно, от каждого работника требуется все большая квалификация, все больше ответственности ложится на управляющих, все труднее находить себя, реализовываться как профессионал и как личность.

В связи с этим особую роль начинает играть человеческий капитал как трудовой потенциал нации и, в первую очередь, отдельного человека. Целью данной работы является определение характеристик человеческого капитала как ресурса развития профессиональных качеств человека.

Человеческий капитал – понятие относительно новое. Впервые его употребил лауреат нобелевской премии 1979 года американский экономист Теодор Шульц.

Изначально под человеческим капиталом понимались скорее профессиональные навыки и образование. В данный момент это понятие несколько расширилось. Человеческий капитал – это «интенсивный и сложный фактор развития экономики и общества, включающий трудовые ресурсы, знания, инструменты интеллектуального и организационного труда, среду обитания и интеллектуальной деятельности». Иными словами, человеческий капитал – это реальные возможности человека, его квалификация, здоровье, ум и креативность.

К примеру, предприниматель для повышения выпуска товара покупает мощный станок. Он тратит часть средств на его приобретение, откладывает определенную сумму на амортизацию. Постепенно станок окупает себя и

начинает приносить прибыль. Станок – часть производственного капитала предприятия, от использования которого владелец получает доход.

Так же дело обстоит и с человеческим капиталом. Человек тратит время, усилия, деньги на учебу в школе, на получение специальности в соответствующем учебном заведении, словом, получает квалификацию. При этом он инвестирует своё время, человеческие и финансовые ресурсы в собственное интеллектуальное развитие и в дальнейшем может использовать полученные умения и навыки в предпринимательской или трудовой деятельности. В конечном счете, затраты могут окупиться и принести определенный доход.

Таким образом, человеческий капитал – это категория, связанная в первую очередь с трудом, предпринимательством, словом, с созидательной экономической деятельностью.

Действительно, человеческий капитал реализует свои функции развития и созидания исключительно в процессе создания благ. Как и самое производительное оборудование постепенно превращается в груды лома без соответствующего ухода, так и человеческий капитал остается нереализованным, не приносит пользу своему владельцу прибыли без его участия в экономическом обороте.

Без постоянной практики, знания деградируют, мышцы атрофируются, здоровье портится. К примеру, без постоянных языковых занятий, общения с носителями иностранный язык быстро забывается. Не секрет, что можно растерять навыки профессионального владения, скажем, английским языком в течение двух-трех лет без упражнений, общения или перевода.

Труд и человеческий капитал связаны столь же тесно, как и бизнес с капиталом экономическим. В обоих случаях капитал не имеет практического смысла вне экономического процесса.