

Экономика труда и ее взаимосвязь с другими науками.

Экономика труда развивалась и развивается как неразрывная часть всей системы экономических наук, в то же время в своих исследованиях экономика труда опиралась на исследования и выводы таких наук, как физиология и психология труда, эргономика, отрасли медицины, занимающиеся профессиональными заболеваниями, социология, трудовое право, эстетика труда и т.д.

Формирование наук о труде и персонале происходило как на основе эмпирических данных, так и в результате использования достижений экономической теории, математики, статистики, физиологии и психологии человека, социологии, права, технологии и организации производства. С 70-х годов можно отметить усиление этического аспекта. Технократический подход, где основное внимание уделялось методам повышения производительности физического труда, сменился гуманистическим, усилилось внимание к личности каждого сотрудника и условиям для проявления его творческих способностей в процессе трудовой деятельности.

В настоящее время в науках о труде и персонале сформировались следующие основные проблемы, направления и разделы:

- Производительность труда. На основе теории производительности формируются критерии оценки деятельности людей и хозяйственных систем. Центральное место занимает сопоставление затрат и результатов труда.
- Человеческий капитал, определяемый совокупностью качеств человека (здоровье, образование, профессионализм и др.), влияющих на результаты его деятельности и соответствующие доходы.
- Условия труда, определяемые параметрами производственной среды, важнейшей характеристикой условий труда является безопасность деятельности человека. При улучшении условий труда растет производительность, но это требует соответствующих затрат, возникает проблема оптимизации условий труда с учетом взаимосвязи социальных и экономических факторов.
- Проектирование трудовых процессов, заключающееся в выборе наилучших способов выполнения работ, распределении их общего объема между исполнителями, проектировании рабочих мест, систем обеспечения материалами, инструментом, энергией, другими ресурсами.

- Нормирование труда, состоящее в установлении объективно необходимых затрат и результатов труда по элементам производственного процесса.
- Планирование численности персонала, включающее определение результатов деятельности предприятия в зависимости от численности сотрудников. Определение источников привлечения персонала, динамики персонала на предприятии с учетом предполагаемых изменений в продукции и технологии.
- Отбор, обучение и аттестация, которые направлены на повышение качества персонала.
- Мотивация, представляющая собой процесс побуждения человека к плодотворной деятельности, исходя из его потребностей и целей предприятия. Согласование интересов сотрудников и предприятия осуществляется в соответствии с характеристиками персонала и производственными ситуациями.
- Формирование доходов и оплата труда. Рассматриваются источники доходов, причины их дифференциации, факторы, определяющие структуру и уровень заработной платы, формы и системы оплаты труда.
- Взаимоотношения в трудовых коллективах. Исследование проблем обеспечения конструктивного сотрудничества индивидуумов и социальных групп в процессе трудовой деятельности.
- Рынки труда и управление занятостью . Анализ рынка труда и факторов, определяющих занятость населения, политика предприятия в области занятости, систем обучения безработных новым профессиям, социальная защита малообеспеченных слоев населения.
- Маркетинг персонала, исследующий действия предприятия по обеспечению человеческими ресурсами, в том числе политику предприятия на рынке труда.
- Контроллинг персонала - регулирование деятельности предприятия в области персонала на основе решения комплекса задач планирования, учета и контроля.
- Организация управления персоналом, изучающая формы, методы и процедуры, обеспечивающие результативную работу службы персонала предприятия.

На основе рассмотренных проблем и разделов наук о труде и персонале можно дать характеристику предметов этих наук.

Физиология труда изучает воздействие трудовых процессов на физиологические характеристики человека, выводы используют при разработке режимов труда и отдыха, проектировании рабочих мест, совершенствовании условий труда и его нормировании.

Психология труда изучает психологические характеристики человека в процессе трудовой деятельности, результаты используются при профотборе, организации коллективной работы, управлении в конфликтных ситуациях, разработке систем мотивации.

Эргономика является научной основой проектирования человеко-машинных систем, в том числе станков, пультов управления, транспортных средств.

Наука о безопасности труда исследует весь комплекс проблем, связанных с обеспечением безопасной трудовой деятельности.

Социология труда исследует взаимоотношения людей в производственных коллективах.

Трудовое право анализирует комплекс юридических аспектов труда и управления, что особенно важно при найме и увольнении, разработке систем поощрения и наказаний, решении имущественных проблем, управлении социальными конфликтами.

Наука об организации труда служит теоретической основой проектирования трудовых процессов и рабочих мест.

Нормирование труда как наука исследует принципы и методы установления затрат труда, его результатов, соотношений между численностью персонала различных групп и количеством единиц оборудования.

Взаимосвязь экономики и труда с техническими, экономическими, биологическими, социальными, правовыми и др. науками объективно обусловлена многоаспектностью проблем труда. Экономика труда изучает проблемы производительности и эффективности труда, человеческого капитала, трудовых ресурсов, рынка труда и занятости, доходов и заработной платы, планирования численности персонала предприятия.