

## **Производственный коллектив, его значение в повышении производительности предприятия.**

Современная экономическая жизнь так устроена, что каждый вынужден как-то зарабатывать себе на жизнь. Большинство трудятся в качестве наемных рабочих на каких-то предприятиях, образуя их производственные коллективы. При этом, именно люди, прикладывая свои старания, используя физические возможности, и создают блага, которые впоследствии реализуются.

От их взаимоотношений, от психологической атмосферы на рабочем месте, зачастую, зависит производительность труда работников и всего предприятия в целом. В связи с этим очень важно рассмотреть производственный коллектив, отношения, которые связывают его участников, как один из факторов, влияющих на качество и скорость выполняемой работы. Иными словами, хотелось бы оценить возможности производственного коллектива, как фактора повышения производительности труда.

Для начала необходимо определиться с терминологией. В данной работе под производственным коллективом следует понимать совокупность людей, выполняющих свои трудовые обязанности в рамках одного предприятия или его структурного подразделения, тесно связанных трудовыми и другими социальными межличностными отношениями. При этом связь, своего рода нити взаимоотношений, непосредственно соединяющих участников производственного коллектива, являются основной особенностью, отличающих производственный коллектив от простой совокупностей всех работников предприятия.

Это понятие может в некотором смысле отличаться от общепринятого определения, тем не менее, в данной работе оно более целесообразно, так как полнее отражает ту сторону производственного коллектива, которую

планируется рассмотреть. Ведь именно взаимоотношения являются, пожалуй, самым важным элементом жизни коллектива, от них зависит самочувствие человека, его работоспособность и многое другое.

Представьте, что вы устроились на высокооплачиваемую работу, что ваши трудовые обязанности доставляют вам удовольствие, словом, на работу мечты. Но ваши коллеги не принимают вас, шепчутся за спиной, стараются подставить вас и сделать вашу жизнь на работе не выносимой. Разве вы сможете с тем же энтузиазмом и удовольствием справляться со своими трудовыми обязанностями? У любого отпадет всякое желание вообще появляться на рабочем месте. Соответственно, и ваш труд будет менее качественным.

С другой стороны, если в коллективе налажены доброжелательные взаимоотношения, если вы чувствуете поддержку коллег, то даже самые трудные задачи будут решаться с затратами меньших усилий. В итоге ваша трудовая эффективность возрастет.

Таким образом, каждый на своем опыте может убедиться, что психологическая атмосфера влияет на производительность отдельных работников и, разумеется, всего коллектива. Более высокая производительность человеческого труда позволяет получать более высокую прибыль. Именно поэтому фирма заинтересована в поддержании сплоченности коллектива, дружелюбности, адекватным взаимоотношениям работников друг с другом и с руководством.

Однако, регулирование взаимоотношений в коллективе очень сложный процесс, который требует нестандартных решений, творческого подхода и мастерского применения практической стороны психологии. Не все руководители могут этим похвастаться. Зачастую руководство либо не может наладить хорошие взаимоотношения между работниками, либо не уделяет им достаточного внимания. Подобный подход опасен и может повлечь весьма печальные последствия, такие как высокая текучесть кадров, снижение производительности, ухудшение условий труда.