

Разделение труда

В древности людям приходилось самостоятельно выполнять большую часть операций по производству того или иного товара. Ремесленник самостоятельно производил товар, доверяя лишь часть несложных операций своим подмастерьям. Однако такое производство было слишком трудоемким и отбирало много времени. Постепенно человечество начало выделять из производственного процесса отдельные операции и передавать их отдельным людям. Так появились первые мануфактуры, затем заводы, технопарки, кластеры. Разделение труда постепенно расширялось и углублялось. Сегодня оно достигло международного характера, выступая одним из факторов, двигающих процесс глобализации и интеграции.

Разделение труда – это «качественная дифференциация трудовой деятельности в процессе развития общества, приводящая к обособлению и сосуществованию различных её видов»¹. Иными словами, техническая сторона разделения труда заключается в разложении единого, цельного производственного процесса, полного цикла переработки ресурса в потребляемый товар на множество более простых операций или производственных процессов в зависимости от экономической целесообразности.

Разделение труда подразделяется на частное (разделение труда в пределах одной отрасли), международное (разделение труда между странами) и единичное (разделение труда в пределах одной фирмы)

Так, например средневековый мастер полностью производил, скажем, замок или часы. Он сам выполнял большую часть труда, единолично получал прибыль от реализации и т.д. В дальнейшем же замки начали делать на мануфактурных предприятиях. То есть, множество людей своим ручным трудом производили замки: один делал ключ, другой корпус, третий штифты и так далее. Затем, по мере автоматизации производства, замены ручного

¹ Большая советская энциклопедия: [Электронный ресурс] URL: <http://dic.academic.ru/dic.nsf/bse/125922/Разделение> (дата обращения: 11.12.2012)

труда машинным, люди уже стали управлять отдельными станками: один фрезерным, другой токарным и так далее.

Так же можно привести пример частного разделения труда. Некоторые комплектующие для автомобиля (подшипники, ремни и так далее), как известно, не всегда производятся на автомобилестроительном предприятии. Часть из этих комплектующих создается на отдельных заводах и фабриках, порой за рубежом. Такой вариант разделения труда является примером международного разделения труда.

Что же является предпосылкой разделения труда? Очевидно, это его экономическая целесообразность. Согласитесь, каждый человек уникален и поэтому лучше справляется с какими-то трудовыми операциями, нежели другие. Таким образом, если извлечь из его трудовых обязанностей все те, которые он выполняет неэффективно и оставить лишь те, которые ему по-настоящему хорошо удаются, то повышается скорость работы и её количество, то есть производительность труда.

Примерно так же дело обстоит и с международным разделением труда. Разные государства обладают разными ресурсами: кто-то сырьем, кто-то населением, кто-то развитой технологией. В связи с этим для разных стран существуют свои приоритеты в промышленности, так сказать, сильные стороны. К примеру, Китай обладает колоссальными трудовыми ресурсами, дешевой рабочей силой. Поэтому его промышленность основана на массовом производстве товаров широкого потребления, сборке автомобилей, техники и так далее. С другой стороны, Российская Федерация является богатейшей страной по запасам полезных ископаемых. В связи с этим, Российская экономика является преимущественно добывающей и перерабатывающей.

Таким образом, субъекты трудовой деятельности (будь то даже страны или целые регионы) за счет специализации на чем-то существенно выигрывают. Издержки понижаются, растет производительность и в целом благосостояние работника, общества, страны.