

ПРОБЛЕМА РЫНКА ТРУДА И РАБОЧЕЙ СИЛЫ

На рынке труда не только взаимодействуют интересы работодателя и работника при определении цены труда, но и выявляются многие социально-экономические сдвиги в обществе. На протяжении достаточно длительного времени труд усложнял свою форму: человек начал выполнять различные сложные операции, применять более эффективные средства труда, ставить и достигать все более высокие цели. Занятость населения составляет нужное условие для воспроизводства труда, так как от нее зависит и уровень жизни людей, повышение квалификации работников, на материальную поддержку людей, которые лишились работы. В этом заключается актуальность данной темы [2, с.28].

Рынок труда представляет собой систему общественных отношений, которые связаны с наймом и предложением рабочей силы, а также использование этой рабочей силы на различных уровнях хозяйствования. К рабочей силе обычно относят всех занятых и безработных (экономически активное население). Занятыми считаются [2, с.31]:

- лица, работающие в течение недели на момент статистического опроса за плату или на собственных предприятиях,
- лица, проработавшие не менее 15 часов в неделю бесплатно на предприятиях, принадлежащих членам их семей;
- временно нетрудоспособные и находящиеся в отпусках.

Всех занятых статистика делит на работающих полную и неполную рабочую неделю. Исходя из этого применяются различные показатели занятости:

- общая численность занятых;
- численность занятых в перерасчете на полный рабочий день,;
- отработанные за определенный период человеко-часам.

Государственная политика на рынке труда осуществляется в двух основных формах [4]:

- активной — создание новых рабочих мест, повышение уровня занятости и преодоление безработицы путем обучения и переобучения работников;
- пассивной — поддержка безработных путем выплаты пособий.

В системе государственного регулирования особое и значительное место занимает биржа труда (служба занятости, служба содействия найму), являющаяся одной из важных структур рыночного хозяйственного механизма.

Проблема занятости населения считается одной из основных на сегодняшний день. Хотя государство и предпринимает различные меры по поддержке безработных, но этим всю ситуацию не изменить. Требуется усовершенствовать законодательство в сфере рынка труда, предлагать новые законопроекты, мотивировать людей на работу. Общая численность безработных снизилась за 2011 год почти на 19 процентов и к январю 2012 достигла докризисного уровня - 4,76 млн человек или 6,3 процента. Официальная безработица, по данным служб занятости, с "марта 2011 года устойчиво снижалась и к началу 2012 года достигла 1,27 млн человек (1,7 процента), что соответствует показателю в докризисном октябре 2008 года". В минувшем году уровень зарегистрированной безработицы снизился во всех без исключения регионах [5].

Одну из программ по поддержке безработных осуществляет сейчас Минздравсоцразвития, которая предполагает трудоустройство инвалидов. И даже существует список предприятий, которые обязаны принять на рабочие места определенное количество инвалидов, а если выявится нарушение, то предприятию грозит штраф в размере, установленном законодательством.

Конкурс проводится второй год подряд - в рамках госпрограммы «Доступная среда». Всего за время ее действия - до 2015 года - на трудоустройство людей с ограниченными возможностями будет выделено 628,4 миллиона рублей. Участники должны предоставить программы, в которых подробно описать, как и сколько человек они планируют трудоустроить, какие будут созданы для них условия.

В прошлом году на конкурс было представлено 14 программ из Санкт-Петербурга, Ульяновска, Архангельска, Москвы, Тамбова, Мурманска, Кургана. Но деньги в итоге получили две. Это говорит о желании помочь безработным людям с ограниченными возможностями, но недостаточно корректной и целевой направленностью [5].

Правительством разрабатываются меры по улучшению состояния рынка труда. Речь идет в том числе об организации профессионального обучения работников в условиях модернизации производства и реализации инвестпроектов, о выработке адресных мер по содействию занятости населения в регионах в связи с напряженной ситуацией на рынке труда, об оказании поддержки безработным при открытии собственного дела, предоставлении права женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, пройти профессиональное обучение, расширении возможностей трудоустройства незанятых инвалидов, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей. Шла речь и о поддержке малого бизнеса [3].

Начиная с 2012 года правительство переходит на новые принципы регулирования рынка труда — через формирование общероссийского баланса трудовых ресурсов. Одновременно будут свернуты программы снижения напряженности на рынке труда. По прогнозам на 2013 год ситуация на рынке занятости изменится не сильно. Некоторые аналитики принимают это за положительный знак, который говорит о некоторой стабильности. Приоритет будет отдаваться работникам с опытом, знаниями и высшим образованием. В следующем году будут хорошо востребованы профессии в сфере ИТ – технологий, консалтинг и продажи. Но большого прироста вакансий наблюдаться не будет, так как и динамика развития экономики в целом по прогнозам сдвинется не значительно. Количество предложений о трудоустройстве останется примерно на уровне 2011 года.

Список используемой литературы

1. Рофе А. И. Экономика труда. – М.: КноРус, 2010. – 400 с.;

2. Журнал «Человек и труд»;
3. <http://www.rg.ru> Российская газета;
4. <http://www.kadrovik.ru> Электронный журнал «Кадровик»;
5. <http://www.czn-nk.ru> Центр занятости населения