

Неэффективность профсоюзов в России.

Еженедельно в России случаются пять крупных трудовых конфликтов. Для решения споров между работодателем и работником всё чаще прибегают к услугам профсоюзов. Именно они служат своеобразной «подушкой безопасности» в подобных случаях.

Формирование профсоюзов началось в Англии в конце XIX века. К сожалению, в России в то время не допускалось создание подобных рабочих союзов. Однако, усилиям народников в городе Одесса в 1875 году был создан Южнороссийский союз рабочих. Так и началась история профсоюзов в России, которая продолжается до сих пор. [2, с.4]

Изначально профсоюзы создавались для защиты и представительства прав работников в трудовых отношениях. Истории известны многие случаи успешной деятельности профсоюзов, несмотря на то, каким способом они осуществлялись, будь то восстание и бунт или переговоры. Например, события 1917 года, когда почти все профсоюзы объединились в общее рабочее движение в борьбе за свои права.

Однако, можем ли мы сказать, что в нынешнее время профсоюзы столь же эффективны? Данный вопрос очень актуален, так как примерно 40% от общего числа экономически активного населения состоят в профсоюзах, что составляет около 30 миллионов человек.

К сожалению, в России, по сравнению с европейскими странами, профсоюзное движение находится почти что в начале пути. Причины тому почти очевидны.

Одна из основных причин – отсутствие профсоюзов в организациях страны как таковых, в силу своей невыгодности. По данным компании HeadHunter, исследование, которое они провели в 2010 году, показало, что в большинстве организаций страны профсоюзы отсутствуют. [3] Сама сущность профсоюзов требует соблюдения трудового законодательства от и до. Это почти всегда экономически невыгодно для работодателей. Так для создания у него профсоюза необходимо материально-техническое обеспечение профсоюзной деятельности. Работодатель обязан предоставить помещение для заседаний и

хранения информации. В его обязанности также выходит обеспечение перечисления членских взносов на бесплатной основе, а также передача в пользование оргтехнику. Если численность работников превышает отметку в сто человек, то работодатель должен предоставить нормативные документы. Другая сторона проблемы состоит в том, что многие работники до сих пор получают зарплату в конвертах. Соответственно, если полностью следовать букве закона, то они лишатся этого дохода.

Отсюда вытекает следующая причина – незнания людей о профсоюзах. Это связано с малограмотностью российских рабочих в данном вопросе.

Несовершенство российского законодательства в сфере трудовых отношений также оказывает огромное влияние на эффективность деятельности профсоюзов. Так, например, вопрос, касающийся переговоров работников с работодателями. По закону вступать в какие-либо значимые переговоры с работодателем профсоюз может лишь при условии, что в его состав входит как минимум половина трудового коллектива. Это ограничение, согласно профсоюзным деятелям, ощутимо сказывается на эффективности их работы. Это хорошо видно на примере профсоюза летного состава. В России 6 из 10 крупных авиакомпаний он имеется. Однако, работать на полную мощность они все равно не смогут. Ведь количество членов их профсоюза, даже если в него войдут почти все летчики компании, а так в основном и бывает, все равно будет около 10% от общего числа работников, а значит, они не дотягивают до необходимого по закону уровня.

Или, например, урегулирование вопроса поддержки Российскими профсоюзами акций иностранных профсоюзов транснациональных компаний или участие в согласованных акциях. По закону, профсоюз, действующий на территории России, регулируется нормами Российского трудового права, так как он отдельный и самостоятельный субъект правоотношений, поэтому, если необходимо инициирование каких-либо акций, то это возможно сделать только по основаниям, которые и предусмотрены в Российском трудовом кодексе. [4] Из этого следует, что возможность проведения согласованных действий

профсоюзами в России, направленных на приостановление работы, в поддержку представителей профсоюзов подразделений транснациональных компаний в других странах. Однако, при проведении забастовок, которые инициированы профессиональными союзами, то есть объединением профессиональных союзов, решение об участии в таких забастовках принимается коллективом работников без предварительного проведения примирительных процедур с непосредственным работодателем. То есть, мы можем сделать вывод, что в России правовая база для поддержки работниками действий профсоюзов существует, и она объединяет интересы работников одной отрасли.

Не стоит забывать и про чисто психологический фактор. Работники просто боятся отстаивать свои права, так как вместо желаемого результата они могут добиться противоположных результатов – сотрудника, пришедшего с требованиями о повышении зарплаты, могут уволить. Сюда как нельзя лучше подходят слова заместителя председателя комитета по труду и социальной политике Госдумы России Олега Шеина: "Помимо прочего, в России нет культуры отстаивания своих прав, в том числе и трудовых. А без этого о высокой эффективности профсоюзов говорить не приходится". [3]

Одной из задач профсоюзов является регулирование перераспределения доходов между категориями трудящихся, нежели на средний уровень их зарплаты. Однако, вопрос о суммарном воздействии профсоюзов на распределение доходов до сих пор остается спорным. Потери в экономической эффективности в результате их деятельности невелики - не более 0,2-0,4% ВВП. [1, с.126] Нельзя судить однозначно и о влиянии на инфляцию. Многие исследователи полагают, что установление зарплаты, которой добиваются профсоюзы, хотя и способствует инфляции, не является ее первопричиной.

Из всего вышеизложенного можно сделать выводы. В современной России профсоюзы не столь эффективны, как хотелось бы. Для изменения этой ситуации можно выделить несколько решений. Во-первых, необходимо изменить законодательство касательно трудовых отношений и деятельности

профсоюзов. Во-вторых, следует повысить грамотность людей в данном вопросе и развеять их страхи по отношению членства в профсоюзах. И самое главное государство должно поддерживать своих граждан в желании отстаивать свои права, тем более в такой важной сфере как трудовые отношения.

Мы надеемся, что, воспользовавшись предложенными нами решениями, государство сможет повысить эффективность профсоюзов на территории нашей страны.

Список Литературы:

- 1) Кацва А.М. Социальные проблемы, рабочие организации и профсоюзы в современной России. Документы. Статистика. Библиография. СПб: Ленанд, 2009г. - 400с.
- 2) Колесников Б.Б. Профсоюзы в России М.: Эксмо, 2011г. – 52с.
- 3) http://www.bbc.co.uk/russian/russia/2010/05/100504_russia_tradeunions.shtml
- 4) <http://www.e-executive.ru/career/adviser/1376994/>