

Проблемы отчуждения труда

Проблема отчуждения труда, изученная и разработанная Карлом Марксом, является очень актуальной и на сегодняшний день. С этой проблемой сталкиваются миллионы людей, вовлеченные в различные виды производственной и непроизводственной деятельности, поэтому очень важно найти ее решение.

Отчуждение — это процесс отделения от людей процесса и результатов их деятельности (деятельность понимается широко, как любая социальная деятельность), которые становятся неподвластными человеку и даже господствующими над ним. В результате этого люди становятся чуждыми миру, в котором живут. [5] Как таковая, тема отчуждения впервые рассматривается Ж.-Ж. Руссо, Дж. Локком, Т. Гоббсом, К. А. Гельвецием.

Отчуждение труда – это превращение деятельности человека и ее результатов в самостоятельную силу, господствующую над ним самим и враждебную ему, и связанное с этим превращение человека из активного субъекта в объект общественного процесса. [3]

Проблема отчуждения труда изучалась К. Марксом в "Экономическо-философских рукописях 1844 года" – первой политэкономической работой ученого. [1] В ней Маркс описывает данную проблему следующим образом: «...труд является для рабочего чем-то внешним, не принадлежащим к его сущности; в том, что он в своем труде не утверждает себя, а отрицает, чувствует себя не счастливым, а несчастным, не развивает свободно свою физическую и духовную энергию, а изнуряет свою физическую природу и разрушает свои духовные силы. Поэтому рабочий только вне труда чувствует себя самим собой, а в процессе труда он чувствует себя оторванным от самого себя. У себя он тогда, когда он не работает; а когда он работает, он уже не у себя. В силу этого труд его не добровольный, а вынужденный; это – принудительный труд. Это не удовлетворение потребности в труде, а только средство для удовлетворения всяких других потребностей, но не потребности в труде. Отчужденность труда ясно сказывается в том, что, как только прекращается физическое или иное принуждение к труду, от труда бегут, как от чумы. Внешний труд, труд, в процессе которого человек себя отчуждает, есть принесение себя в жертву, самоистязание. И, наконец, внешний характер труда проявляется для рабочего в том, что этот труд принадлежит не ему, а другому, и сам он в процессе труда принадлежит не себе, а другому. Подобно

тому как в религии самодеятельность человеческой фантазии, человеческого мозга и человеческого сердца воздействует на индивидуума независимо от него самого, т.е. в качестве какой-то чужой деятельности, божественной или дьявольской, так и деятельность рабочего не есть его самодеятельность. Она принадлежит другому, она есть утрата рабочим самого себя.» [2]

Маркс прямо связывает проблему отчуждения труда, во-первых, с типом собственности на средство производства, и, во-вторых, с личностью человека, с гуманистической направленностью экономического прогресса.

[1] Почему же богатство общества, его развитие, прогресс, создаваемые трудом человека, становится чуждым, а иногда даже и враждебным ему? Изучая данный вопрос, К. Маркс анализирует трудовую деятельность рабочего фабрики. Продукт фабрики, созданный трудом рабочего, ему не принадлежит. Чуждым является и процесс работы: замена ручного труда машинным делает работу монотонной, отупляющей, превращая людей лишь в придаток машин. Рабочий не воспринимает свой труд как что-то значимое, как свой вклад в пополнение общественного богатства. Это ведет к утрате общественно полезного смысла деятельности человека. Человек приходит на рабочее место только для того, чтобы заработать себе на жизнь, которая фактически находится за пределами этого рабочего места

Маркс показывает, что одной из важнейших частей человеческой природы является потребность участия в свободном, творческом труде, потребность в самореализации и признании значимости человека.

Проблема отчуждения изучалась также представителем гуманистического психоанализа Эрихом Фроммом. Ученый так характеризует современное ему капиталистическое общество: «Рынок решает, сколько стоят те или иные человеческие качества, и даже определяет (диктует) само их существование. У человека нет никакой уверенности в собственной ценности, не зависящей от его популярности и рыночного успеха. Если на него есть спрос, то он считает себя "кем-то"; если же он непопулярен, он и в собственных глазах попросту никто». [4] По Фромму, индивид может полностью реализовать свои способности только тогда, когда его деятельность связана со спонтанной активностью. Спонтанным поведением Фромм называет это свободную творческую деятельность личности. *«Спонтанность, утверждая индивидуальность личности, в то же время соединяет ее с людьми и природой. Основное противоречие, присущее свободе, – рождение индивидуальности и боль одиночества – разрешается спонтанностью всей жизни человека».* [4]

В отчужденном труде человек не принадлежит самому себе, он принадлежит деятельности, которой занимается, а деятельность, в свою очередь, становится деятельностью для другого.

В настоящее время разработаны научные рекомендации для решения проблемы отчуждения труда. Прежде всего это:

- Организация социального партнерства на предприятиях и в обществе;
- применение партисипативного стиля управления, организация кружков качества, бригад результативности и т.п.;
- различные формы участия рабочих и служащих предприятий в управлении собственностью и распределении прибыли;
- общая ориентация персонала на непрерывный процесс нововведений в продукции, технологии, организации труда, производства и управления. [3]

Итак, проблема отчуждения труда является очень значимой в системе экономики и социологии труда. Решение этой проблемы принесет с собой повышение работоспособности рабочих, что приведет к увеличению объема производства предприятий и благосостояния общества. Рабочая деятельность человека не должна быть ему чуждой, с помощью работы человек должен иметь возможность для самореализации, самоутверждения, личного и профессионального развития. А для этого он не должен лишь механически выполнять свою работу, человек реально, а не формально должен быть вовлечен в трудовой процесс. Работнику должно быть позволено проявлять больше инициативы и активно участвовать в процессе принятия решений.

Список литературы:

1. История экономических учений // <http://www.bibliotekar.ru/istoria-economicheskikh-ucheniy-3/14.htm>
2. Маркс К. Экономико-философские рукописи 1844 года// <http://psylib.ukrweb.net/books/marxk01/index.htm>
3. Н.Ш. Шакиров Проблема отчуждения труда// <http://old.tisbi.org/science/vestnik/2004/issue3/Cult6.htm>
4. Фромм Э. Бегство от свободы – М.: АСТ: Астрель, 2011
5. [http://ru.wikipedia.org/wiki/Отчуждение_\(философия\)](http://ru.wikipedia.org/wiki/Отчуждение_(философия))