Проблема организации интенсификации труда

Явление интенсификации труда рассматривал еще Карл Маркс в книге «Капитал» [4]. Но и в настоящее время данная тема является достаточно актуальной. Тема актуальна потому что, важно знать, как увеличить производительность труда и при этом предотвратить максимальные потери живого труда и ухудшение качества продукции или оказания услуг, производимых специалистами.

Для начала рассмотрим такие понятия, как «труд экстенсивный» и «труд интенсивный». Экстенсивный труд – это труд, который осуществляется за счет увеличения времени или физических усилий [1]. Интенсивный труд - труд, который осуществляется за счет применения новых форм организации производства [3]. Экстенсификация труда направлена на максимально возможно быстрый выпуск продукции или оказания услуг, но при этом может пострадать качество продукции или выполнения услуг [2]. Интенсификация же труда направлена на более сосредоточенное производство продукции или выполнение услуг [2]. Таким образом, при правильной организации интенсификации труда плохое качество производимой продукции и оказанных услуг маловероятно чем при экстенсификации труда, что, конечно же, указывает в пользу интенсификации труда.

Но проблема заключается именно в правильной организации интенсификации трудовой деятельности, так как важно также учитывать и человеческий фактор, и эргономику труда, и соблюдение трудового законодательства.

Труд неразрывно связан с человеческим фактором, так как именно руками человека труд воспроизводится, даже если производство автоматизированное. И человеческий фактор несомненно может повлиять на интенсификацию труда, как положительно, так и отрицательно. Но зачастую человеческий фактор неблагоприятно влияет на интенсификацию, и поэтому необходимо предпринимать меры в целях минимизации влияния

человеческого фактора. Для этого следует заинтересовывать специалистов в том, что ответственность на рабочем месте превыше всего. Также на человеческий фактор влияет эргономика труда, так как при несоблюдении условий труда на рабочем месте появление человеческого фактора наиболее вероятно.

Также что касается эргономики, то обеспечить работнику достойные условия труда – обязанность каждого работодателя. Благодаря правильной организации эргономики труда достигается и интенсификация.

И, наконец, соответствие организации интенсификации с трудовым законодательством, что фактически является главным условием. В трудовом законодательстве прописаны права и обязанности работников и работодателей; положения, регулирующие отношения между первыми и вторыми.

Соблюдение всех этих условий обеспечит действенную организацию интенсификации труда. Важно обратить внимание на все факторы, так как при интенсификации труда увеличивается не только производительность, но и нагрузка на работников, что может повлиять на их здоровье. И, достигая максимального предела, интенсификация труда идет на спад, так как происходит износ рабочей силы.

Список литературы:

1. Большая советская энциклопедия: В 30 т. - М.: "Советская энциклопедия", 1969-1978
2. Душков Б.А., Королев А.В., Смирнов Б.А. Энциклопедический словарь: Психология труда, управления, инженерная психология и эргономика, 2005 г.
3. Российская энциклопедия по охране труда**:** В 3 т. — 2-е изд., перераб. и доп. — М.: Изд-во НЦ ЭНАС,2007
4. http://libelli.ru/works/kapital/1_13_3_c.htm

.