

Заработная плата: социальный и экономический аспекты.

Трудовые взаимоотношения составляют важную часть нашей жизни. Не секрет, что большинство людей работают или будут работать в качестве наемных работников. В соответствии с официальными данными Федеральной службы государственной статистики, в Российской Федерации заняты 70731,8 тыс. человек. Из них индивидуальных предпринимателей 2487,2 тыс. человек. Остальные, соответственно, являются наемными рабочими. Именно поэтому вопросы заработной платы имеют столь серьезное значение для каждого из нас.

Что же такое заработная плата? Какое значение она имеет в жизни общества? Для ответа на этот вопрос необходимо рассмотреть заработную плату в двух ее аспектах - экономическом и социальном.

Под заработной платой понимается денежное вознаграждение за труд человека различной сложности, квалификации и так далее. Иными словами, заработная плата – это цена труда, которая устанавливается на соответствующем рынке. Таким образом, заработная плата имеет значение экономическое и социальное.

Очевидно, что заработная плата серьезно влияет на цены товаров и услуг, так как входит в сумму издержек производства. Таким образом, установившиеся размеры заработной платы могут оказать серьезное воздействие на экономическую ситуацию в стране.

Заработная плата является одним из факторов, влияющие на общее экономическое равновесие хозяйства в государстве.

Слишком низкие размеры заработной платы снижают покупательную способность населения, а чрезмерно высокие приводят к снижению покупательной способности денег, инфляции, повышению издержек производства. То есть, от размера зарплаты во многом зависит стабильность экономических процессов, протекающих в государстве, а «перекосы» в материальном вознаграждении за труд ведут к дестабилизации экономик в соответствующих сегментах и отраслях.

Кроме того, заработная плата имеет колоссальное социальное значение. Ведь именно размер заработной платы определяет благосостояние населения.

Очевидно, что если население имеет больше средств к существованию, больший располагаемый доход, адекватный действующим ценам, оно может себе позволить качественно удовлетворять свои потребности. Иными словами, питаться вкусной пищей, одеваться в хорошую красивую одежду, передвигаться на автомобиле, а не в тесном автобусе, жить в просторной удобной квартире или даже в частном доме. Кроме того, серьезный заработок позволяет инвестировать в человеческий капитал себя и своих детей, что тоже имеет очень серьезное социальное и экономическое значение.

А ведь именно эти очень серьезные вещи в сумме составляют материальную часть человеческого счастья. Можно сколько угодно говорить о том, что деньги прах и только портят человека. На самом деле, без достойного заработка невозможно вести достойную жизнь, невозможно культурно просвещаться, саморазвиваться.

Именно поэтому социальные структуры, при которых большинство населения имеют достойный заработок, а чрезмерно богатых и слишком бедных гораздо меньше, чем представителей среднего класса, более стабильны и устойчивы, а также активнее развиваются во всех отношениях за счет накопления человеческого капитала.

С другой стороны, зарплата должна все же соответствовать труду. Если сторожу платить как топ-менеджеру крупной компании, то деньги потеряют свою покупательную способность и превратятся в металлолом и макулатуру. Именно поэтому вопросы регулирования заработной платы имеют столь важное значение в борьбе с экономической нестабильностью и социальными потрясениями.

Таким образом, руководители должны видеть в заработной плате именно то, что она действительно собой представляет, то есть один из элементов методов управления, с помощью которого можно повысить (или

понизить) уровень целеустремленности, улучшить (или ухудшить) производственные показатели, сплотить (или развалить) коллектив. Следите за тем, чтобы система оплаты находилась в соответствии с другими методами управления и подкрепляла их воздействие, а не вступала в противоречие с ними.

Список литературы

1. Трудовой кодекс Российской Федерации
2. <http://base.garant.ru/12125268/21/>
3. http://www.gks.ru/bgd/free/b04_03/IssWWW.exe/Stg/d04/278.htm