

Проблема социального партнерства в современном обществе.

Необходимым элементом функционирования и развития рынка труда является социальное партнерство. На данный момент своего развития социальное партнерство, имея потенциал для своего успешного и эффективного функционирования, имеет существенные недостатки. Основными проблемами социального партнерства на сегодняшний день являются: дисфункция правовой и организационной основы социального партнерства и низкий уровень ответственности работодателей в безукоризненном выполнении своих обязанностей по отношению к своим работникам, нереальные рыночные модели развития при нынешних экономических условиях и при нашем уровне социокультуры, заимствование опыта социального партнерства в сфере труда развитых стран без учёта специфики нашего российского общества, менталитета народа и его традиций.

Социальное партнерство в сфере труда - это система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.[1,ст.23]

Основными принципами социального партнерства являются равноправие сторон, уважение и учет интересов сторон, заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях, содействие государства в укреплении и развитии социального партнерства на демократической основе, соблюдение сторонами и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, полномочность представителей сторон, свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда, добровольность принятия сторонами на себя обязательств, реальность обязательств, принимаемых на себя сторонами, обязательность выполнения коллективных договоров, соглашений, контроль за

выполнением принятых коллективных договоров, соглашений, ответственность сторон, их представителей за невыполнение по их вине коллективных договоров, соглашений.[1,ст 24]

Сторонами социального партнерства являются работники и работодатели в лице уполномоченных в установленном порядке представителей. Особо определена роль органов государственной власти и органов местного самоуправления, которые в свою очередь гарантируют выполнение принятых решений.

Интересы работников, как правило, представляются, профсоюзами, а интересы работодателей – союзами предпринимателей.

Проблема дисфункции социального партнёрства и низкого уровня ответственности работодателей перед работниками является следствием правовой неграмотности основной массы граждан российского общества и нежеланием данной массы обрести те знания, которые бы обеспечили базу правовой грамотности. Российскому обществу на данный момент присущи основные черты социальной аномии, отсутствие цели и регуляции в действиях, пассивность.

Трудовым кодексом РФ зафиксированы вполне ясные меры, позволяющие работникам в случае задержки выплат, приостанавливать работу, а также взыскивать с работодателей штрафы за каждый день задержки зарплаты. К сожалению, на практике эти меры реализуются крайне проблематично, т.к. общество не знает и не осведомлено о возможности данных мер. Одной из функций социального партнерства является должным образом научить работников о своих правах.

Проблема нереальных рыночных моделей и не учёта специфики нашего общества заключается в том, что социокультура нашего общества не позволяет осуществить данные изменения , ведь основная масса не готова к кардинальным изменениям в экономике.

В нашем обществе преобладает проблема того, что общество привыкло жить по каким-либо устойчивым правилам поведения и нормам. Это непосредственно мешает тем, что общество не то что не готово к модернизациям, оно просто не желает быть таковым.[4,с.92]

Основной массой трудящихся в российском обществе являются люди индустриального и даже доиндустриального типа, которым свойственны однообразие, исполнение заданного алгоритма действий и это не предполагает ни изменение вида трудовой деятельности в рамках имеющейся профессии, ни сочетание основного вида трудовой деятельности с другими ее видами.[2]

Главный недостаток нововведений , проводимых руководством страны заключается в том, что они прямо не направлены на совершенствование трудовых отношений и на эффективное улучшение трудовой сферы.

А социальная справедливость, о которой мы часто слышим и которую мы так добиваемся, понимается массой как прежде всего как равенство в потреблении, но не в возможностях. Прежде всего общество противоречит самому себе. Не может идти и речи о заимствовании модели построения социального партнёрства развитых стран, при нашем, согласно словам Д.А. Медведева, «архаичном» обществе.[3]

Согласно данным проблемам мы предлагаем следующие пути решения.

Готовность работодателей принять на работу, дать реализовать имеющийся потенциал выпускников учебных заведений без стажа работы. Немаловажным является устранение неграмотности населения, необходимо дать базу, возможно начиная со школ и продолжая далее в других учебных заведениях. В большинстве своем россиянин, придя к работодателю, не способен «продать себя» по той цене, которой он достоин. И в данной ситуации препятствием для трудовых прав работников являются они сами.

Устранение ситуации, при которой старые нормы и ценности уже не соответствуют реальным отношениям, а новые еще не утвердились.

Необходимо «убрать» низкий уровень политической культуры населения, правовой нигилизм. Необходимо создать «почву» для того, чтобы население было готово к изменениям, через улучшение благосостояния жизни общества, через реально имеющиеся социальные выплаты и всевозможные льготы.

И, конечно же, совершенствование самой политической системы, ведь если гарант выполнения принятых соглашений не будет должным образом функционировать, то и не будет никакого улучшения социального партнёрства и консенсуса между работниками и работодателями в целях обеспечения социального мира.

Список использованных источников:

1. Трудовой Кодекс Российской Федерации
2. http://mirslovarei.com/soc_a
3. <http://www.webground.su/topic/2009/11/12/t288>
4. Сигова, С. В. Восполнение кадрового дефицита на рынке труда Российской Федерации / С. В. Сигова .— Петрозаводск : ПетрГУ, 2009 .— 188 с