

АВТОМАТИЗАЦИЯ ПРОЦЕССА УПРАВЛЕНИЯ КАДРАМИ

Бурное развитие информационных компьютерных технологий, совершенствование технической платформы и появление принципиально новых классов программных продуктов привело в наши дни к изменению подходов к автоматизации управления производством. В условиях жесткой конкуренции предприятия уже не могут позволить себе отказаться от такого мощного средства, как автоматизация. Информация, в отличие от других видов ресурсов, в частности природных, не убывает со временем, а, наоборот, ее объем постоянно увеличивается, создавая условия для накопления опыта, способствуя выработке обоснованных управленческих решений. Современное производство крайне чувствительно к ошибкам в управлении, и для принятия грамотного управленческого решения в условиях неопределенности и риска необходимо постоянно держать под контролем различные аспекты финансово-хозяйственной деятельности предприятия (независимо от профиля его деятельности). Теория управления предприятием является довольно обширным предметом для изучения и совершенствования.

Информационные технологии в сфере управления - это комплекс методов переработки различных исходных данных в надежную и оперативную информацию механизма принятия решений с помощью аппаратных и программных средств, с целью достижения оптимальных рыночных параметров объекта управления.[1, с.21]

Сфера применения новых информационных технологий на базе персональных компьютеров и развитых средств коммуникации весьма обширна. Она включает различные аспекты — от обеспечения

простейших функций служебной переписки до системного анализа и поддержки сложных задач принятия решений. Персональные компьютеры, лазерная и оптическая техника, средства массовой информации и различного вида коммуникации (включая спутниковую связь) позволяют учреждениям, предприятиям, фирмам, организациям, трудовым коллективам и отдельным специалистам получать в нужное время и в полном объеме необходимую информацию для реализации профессиональных, образовательных, культурных и тому подобных целей. [2, с.2]

Информационная технология сферы управления предъявляет самые высокие требования к человеческому фактору, оказывая принципиальное влияние на квалификацию специалиста, содержание его труда, физическую и умственную нагрузку, профессиональные перспективы и уровень социальных отношений. Рассматривая влияние информационных технологий на изменение кадровой политики предприятия, можно отметить следующие результаты в определенных поставленных задачах:

- 1) При подборе кадров используется Интернет, расширяется возможность нахождения специалиста, в том числе и в других регионах или странах. Следствие этого – усовершенствование трудовых процессов.
- 2) При анализе резюме используются аудио-технологии, Интернет, сканирование. Результат – оперативность и оптимизация технологии решения задачи.
- 3) Собеседование также можно проводить с помощью Интернета, что оптимизирует трудовой процесс в кадровой сфере.
- 4) Отбор претендентов на вакантные рабочие места можно проводить с помощью компьютерного тестирования и используя Интернет, что сокращает риск принятия на работу некомпетентного человека, сводит к

минимуму риск вхождения в коллектив работника, не соответствующего принятым на предприятии корпоративным нормам. Следствие — сохранение устойчивого благоприятного климата в коллективе и стабильность всех трудовых процессов.

5) Задача в обучение и переобучение кадров может быть выполнена с использованием систем мультимедиа и Интернет-ресурсов. В этом случае происходит индивидуализация процесса обучения, возможность дистанционного обучения и вовлечение в этот процесс различные социальные группы населения. Следствие — изменение структуры занятости и политики обучения

б) Составление должностных инструкций с помощью автоматизированных систем изменяет структуру занятости, формирует политику оплаты труда.

Основная задача управления — координация деятельности подразделений для наиболее эффективного их использования, поэтому информационные технологии активно внедряются в процессы управления кадрами и призваны совершенствовать их в направлении оптимизации затрат на персонал и повышения эффективности управления предприятием в целом за счет рационального использования его кадрового потенциала.
[3, с.37]

Список литературы:

1. «Интеллектуальные информационные технологии» Башмаков А.И., Башмаков И.А., М. : Изд-во МГТУ им. Н.Э. Баумана, 2005г., 304с.
2. Информационные технологии управления: Учебное пособие / Под ред. Ю.М. Черкасова. - М.: ИНФРА-М, 2001. - 216 с. - (Серия «Высшее образование»)
3. «Использование новых информационных технологий в управлении кадрами» Гутгарц Р.Д. - журнал «Менеджмент в России и за рубежом», №1, 2003 г.