

Соломеина Юлия Николаевна
Студентка специальности социальная антропология
Кафедра философии, теории и истории культуры
Забайкальский Государственный университет

**Особенности миграционных процессов и социальные гарантии
иммигрантов в Забайкальском крае.**

Состояние миграционной обстановки в России сегодня, характеризующееся несбалансированностью миграционных потоков на отдельных ее территориях, в которые входит Забайкальский край, высокой динамикой нелегальной иммиграции в страну, массовыми нарушениями прав человека в данной сфере отношений, определяемых несовершенством миграционного законодательства.

Миграционные процессы имеют сложный и неоднозначный характер, оказывая как позитивное, так и негативное воздействие на социально-экономическую и политическую обстановку в мире. Внешняя миграция приобретает все более выраженный негативный характер. В первую очередь это связано с активизацией вынужденной и незаконной миграции, захлестнувшей многие государства. Следует отметить, что Забайкальский край на современном этапе остается по-прежнему в основном импортером, а не экспортером рабочей силы, поэтому важной является существующая проблема нарушения прав трудящихся-мигрантов, которые зачастую используются как дешевая рабочая сила и в отношении которых не соблюдаются установленные в международных договорах и внутреннем законодательстве нормы, касающиеся условий труда, его оплаты, социального обеспечения. Данная проблема перекликается с проблемой нелегальной миграции.

Забайкальский край является приграничным регионом, граничит: на западе – с Республикой Бурятия, на северо-западе – с Иркутской областью, на северо-востоке – с Республикой Саха (Якутия), на востоке – с Амурской

областью, на юго-востоке области проходит граница Российской Федерации с Китайской Народной Республикой и Монголией.

Приграничное положение края, наличие построенной еще царем железной дороги в Китай, которая остается главным транспортным коридором российско-китайской торговли, сооружение во второй половине 1990-х годов международного автомобильного пункта пропуска (МАПП) Забайкальск – крупнейшего на азиатских границах России, а также вполне добрососедские отношения с сопредельными районами КНР, серьезно ничем не омрачавшиеся вот уже более 20 лет, в совокупности превратили Забайкалье в мощный канал миграции китайцев в Россию.

Забайкалье в отдельных отраслях таких как, например, строительство дефицит рабочей силы стал превращаться в важный фактор, сдерживающий развитие. Он начинает превращаться в характерную черту российского Забайкалья, и экономическая необходимость заставляет обращаться к привлечению рабочей силы из Китая. Поэтому Забайкальский край является территорией характеризующейся несбалансированностью миграционных потоков.

По данным УФМС России по Забайкальскому краю именно работа является преобладающей целью временного пребывания мигрантов на территории Забайкальского края. Всего за 12 месяцев 2011 года на миграционный учет по месту пребывания на территории края поставлено 55170 иностранных граждан. Из общего количества поставленных на миграционный учет иностранных граждан и лиц без гражданства 58,0 % составляют граждане КНР (26247), 36,3% – граждане Ближнего зарубежья (15471), 5,6 % – иностранные граждане, прибывшие из других стран (3117), в том числе 120 лиц без гражданства. Цель большинства иностранных граждан – трудовая миграция.

Граждане КНР, как и в прежние годы, приезжают в Забайкальский край в основном для осуществления трудовой деятельности. 21936 граждан Китая поставлены на миграционный учет по цели пребывания «работа по найму», что составляет 68,6 % от общего количества граждан КНР. Направления преимущественного использования китайского труда – отрасли, где

основные производственные операции не поддаются механизации – лесоповал, кирпичная кладка и отделочные работы в строительстве – определяются текущей экономической конъюнктурой.

В данной статье отражены основные выводы исследования социальных гарантий иммигрантов в Забайкальском крае, проводимое студентами специальности социальная антропология, кафедры ФТиК, ЗабГУ. Исследование было направлено на выяснение факта эффективности социальных гарантий иммигрантов в Забайкальском крае. Актуальность данного исследования обусловлена тем, что Забайкальский край на современном этапе остается в основном импортером, а не экспортером рабочей силы, поэтому существует проблема нарушения прав трудящихся-иммигрантов, которые зачастую используются как дешевая рабочая сила и в отношении которых не соблюдаются установленные в международных договорах и внутреннем законодательстве нормы, касающиеся условий труда, его оплаты, социального обеспечения, т.е. социальные гарантии. Цель исследования: выявить, какими социальными гарантиями пользуются иммигранты в Забайкальском крае. Исследование проходило в 4 этапа, основными методами данного исследования были метод неформализованного интервью и метод внешнего не включенного наблюдения. Выборка квотная, проводилась по двум критериям: иностранный гражданин и принадлежность к трудоспособному возрасту.

Всего было опрошено 50 респондентов, из них 27 граждан КНР, 10 граждан Узбекистана, 10 граждан Таджикистана, 3 – Кыргызстана. По половому признаку респонденты разделились следующим образом: из 50 опрошенных – 35 мужчин (70 %) и 15 женщин (30%). Интервью содержало несколько основных вопросов, но не имело четкого плана. Содержание остальных вопросов зависло от хода беседы. В среднем каждое интервью длилось около получаса. Респонденту заранее сообщалось о полной анонимности, но, тем не менее, были случаи отказа давать интервью.

Таким образом, были сделаны определенные выводы характеризующие отношение иностранных граждан к собственным социальным гарантиям. Единогласны были респонденты в вопросе о цели приезда. 100 %

респондентов, ответили, что цель их приезда – труд, трудовая миграция, жить и работать в России. Опрошенные иностранные граждане начинают свой день примерно в 7 часов утра, почти сразу начинается рабочий день. Исключение составили граждане КНР, которые начинают трудиться в 6 утра, по их данным работа заканчивается в 18.00, но внешнее наблюдение показало, что рабочий день граждан КНР может закончиться в 21.00, 22.00, 23.00 и даже за полночь. Что демонстрирует не соблюдение не только социальных гарантий иммигрантов, но и трудового законодательства.

Из всех опрошенных за медицинской помощью обращались только 20 %, хотя проблемы со здоровьем испытывали 75 %. Причина заключается в незнании основной информации: в какую больницу обратиться, номера телефона скорой помощи или в отсутствии необходимых документов.

Затруднительным для респондентов оказался вопрос о том, какие собственные права или гарантии они знают. Не до конца понимая, что от них хотят узнать, иностранные граждане перечисляли свои обязанности связанные с деятельностью УФМС: встать на миграционный учет, оплатить гос. пошлину, периодически подавать документы и т.д.

Никто из опрошенных респондентов не обращались за защитой к правоохранительным органам или с заявлением в суд, отметив, что не было на то причины. Двое респондентов сказали, что знают подобные случаи, когда их согражданам было отказано в выдаче РВП, они обращались с заявлением в суд. При попытке объяснить иностранным гражданам их права и гарантии, не было отмечено заинтересованности с их стороны. Но показательно, что большинство опрошенных, в приемной УФМС сказали, что знают об этом, просто не сразу поняли, о чем идет речь.

Все опрошенные отказались описывать условия, в которых проживают, не мотивируя свой ответ, а просто затягивая молчание, намекая на отказ в ответе. По словам нескольких наиболее откровенных респондентов, их мало интересуют возможные социальные гарантии, так как цель их приезда, заработок. «Дома большая семья, всех кормить надо, деньги отправлять, для них надо работать днем, ночью, всегда, я же и приехал сюда работать, нужно мало трать, им отправлять», «Зачем мне отдыхать, пока есть возможность,

надо заработать, я могу жить хоть в каких условиях, не надо чтоб этого дорого было, а за то что много работаю, могут доплатить.....».

Почти все опрошенные в будущем планируют перевезти свою семью, «а там и нужно будет знать про эти гарантии и права». «В школу детям, жене в больницу, нужны будут эти права, а сейчас.....зачем?».

В целом была достигнута поставленная цель, но возникали и трудности: языковой барьер, нежелание идти на контакт.

Делая заключение по данной исследовательской работе, необходимо, прежде всего, сказать, что цель, поставленная в начале исследования, была выполнена, а точнее выявлено, какими социальными гарантиями пользуются иммигранты в Забайкальском крае. Из тех прав и гарантий, которые устанавливает Конституция Российской Федерации, относимых к социальным гарантиям, а именно: право на труд и отдых (ст. 37); социальные обеспечения и пособия (ст. 39); жилище (ст. 40); охрану здоровья и медицинскую помощь (ст. 41); благоприятную окружающую среду (ст. 42); образование (ст. 43); судебную, профсоюзную и самозащиту (ст. 45, 46, 47, 48), иностранные граждане пользуются не многими. Было установлено, что иностранные граждане используют: право на труд, реже полностью соблюдается право на и отдых (ст. 37); используется, хотя и не очень часто право на охрану здоровья и медицинскую помощь (ст. 41); используют право жилище (ст. 40). Почти не пользуются или мало информированы иностранные граждане следующими правами: социальные обеспечения и пособия (ст. 39); благоприятную окружающую среду (ст. 42); образование (ст. 43); судебную, профсоюзную и самозащиту (ст. 45, 46, 47, 48).

Таким образом, можно сделать вывод, что иностранные граждане плохо знают свои права и социальные гарантии, которыми могут пользоваться. Это обусловлено тем, что цель их приезда ими не предусматривает использование этих гарантий или «борьбу» за них.