

РАСЧЁТ СОЦИАЛЬНЫХ ПОСОБИЙ В 2011 ГОДУ

Пелькова С.В.

Тюменская государственная академия мировой экономики, управления и права

1 января 2011 года вступил в силу Федеральный закон от 08.12.10 № 343-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (далее - Закон № 343-ФЗ), который содержит весьма существенные поправки в нормы действующего законодательства, касающиеся вопросов расчёта и выплаты социальных пособий.

На данный момент в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (далее - Закон № 255-ФЗ) за счёт средств ФСС РФ выплачиваются следующие пособия:

- по временной нетрудоспособности;
- по беременности и родам;
- единовременное пособие женщинам, вставшим на учёт в ранние сроки беременности;
- единовременное пособие при рождении ребенка;
- ежемесячное пособие по уходу за ребёнком;
- на погребение.

Установленные Законом № 343-ФЗ новые правила будут применяться только при назначении, исчислении и выплате пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребёнком. В правилах выплаты иных пособий изменений нет [1].

В соответствии со ст.2 Закона № 255-ФЗ право на пособия по временной нетрудоспособности и в связи с материнством имеют граждане, подлежащие обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (далее – застрахованные лица). Застрахованны-

ми лицами являются граждане РФ, а также постоянно или временно проживающие на территории РФ иностранные граждане и лица без гражданства:

- 1) работающие по трудовым договорам;
- 2) государственные гражданские служащие, муниципальные служащие;
- 3) лица, занимающие государственные должности РФ, государственные должности субъекта РФ, а также муниципальные должности, замещаемые на постоянной основе;
- 4) члены производственного кооператива;
- 5) священнослужители;
- 6) лица, осужденные к лишению свободы и привлечённые к оплачиваемому труду.

Адвокаты, индивидуальные предприниматели, члены крестьянских (фермерских) хозяйств, физические лица, не признаваемые индивидуальными предпринимателями, члены семейных (родовых) общин коренных малочисленных народов Севера подлежат обязательному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством в случае, если они добровольно вступили в отношения по обязательному социальному страхованию и уплачивают за себя страховые взносы.

Начиная с 1 января 2011 года пособия по временной нетрудоспособности и в связи с материнством выплачиваются застрахованным лицам за первые три дня временной нетрудоспособности за счёт средств работодателя, а за остальной период, начиная с четвертого дня нетрудоспособности – за счёт средств ФСС России. Напомним, что до 2011 года за счёт работодателя оплачивались только первые два дня временной нетрудоспособности [3].

Как и ранее в ряде случаев пособие по временной нетрудоспособности выплачивается застрахованным лицам за счёт средств ФСС России с первого дня временной нетрудоспособности, а именно:

- 1) необходимости ухода за больным членом семьи;

2) карантин застрахованного лица, а также карантин ребёнка в возрасте до семи лет, посещающего дошкольное образовательное учреждение, или другого члена семьи, признанного в установленном порядке недееспособным;

3) протезирования по медицинским показаниям в стационарном специализированном учреждении;

4) долечивания в установленном порядке в санаторно-курортных учреждениях, расположенных на территории РФ, непосредственно после стационарного лечения.

В соответствии с п.2 ст.5 Закона № 255-ФЗ пособие по временной нетрудоспособности, выплачивается и в случаях, когда заболевание или травма наступила в течение 30 календарных дней со дня прекращения работы либо в период со дня заключения трудового договора до дня его аннулирования. Однако размер пособия согласно п.2 ст.7 Закона № 255-ФЗ будет составлять 60% среднего заработка независимо от страхового стажа уволенного работника [1].

В зависимости от продолжительности страхового стажа пособие по временной нетрудоспособности выплачивается:

- страховой стаж 8 лет и более – 100% среднего заработка;
- страховой стаж от 5 до 8 лет – 80 % среднего заработка;
- страховой стаж от полугода до 5 лет – 60 % среднего заработка;
- страховой стаж менее полугода – пособие, выплачивается в размере, не

превышающем минимальный размер оплаты труда (далее – МРОТ) за полный календарный месяц. В районах и местностях, в которых в установленном порядке применяются районные коэффициенты к заработной плате, в размере, не превышающем МРОТ с учётом этих коэффициентов.

Если говорить о пособии по беременности и родам, то оно выплачивается застрахованной женщине в размере 100% среднего заработка. Однако, если женщина имеет страховой стаж менее шести месяцев, пособие по беременности и родам назначается в размере, не превышающем за полный календарный месяц МРОТ с учётом районных коэффициентов.

Определение страхового стажа и порядок его исчисления установлены ст.16 Закона № 255-ФЗ. В страховой стаж включаются периоды работы по трудовому договору, государственной гражданской или муниципальной службы, а также периоды иной деятельности, в течение которой гражданин подлежал обязательному социальному страхованию. Наравне с указанными периодами в страховой стаж засчитывается время:

- 1) прохождения военной службы;
- 2) прохождения иной службы, предусмотренной Законом РФ от 12.02.1993 № 4468-1 «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей» (п.1.1 ст.16 Закона № 255-ФЗ) [1].

Что касается ежемесячного пособия по уходу за ребёнком, то оно выплачивается в размере 40% среднего заработка застрахованного лица, но не менее минимального размера этого пособия. В начале 2011 года была проведена индексация детских пособий на коэффициент инфляции 1,065. Это означает, что минимальная сумма пособия по уходу за ребёнком до полутора лет в 2011 году составит:

- по уходу за первым ребенком - 2 194,34 руб.;
- по уходу за вторым и последующими детьми - 4 388,67 руб.

Пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, по уходу за ребёнком назначаются, если обращение за ними последовало не позднее шести месяцев со дня восстановления трудоспособности (п.1 ст.12 Закона № 255-ФЗ), окончания отпуска по беременности и родам (п.2 ст.12 Закона №255-ФЗ) и достижения ребёнком возраста полутора лет (п.2.1 ст.12 Закона №255-ФЗ).

Одно из главных изменений 2011 года – это продолжительность расчётного периода. С 1 января текущего года в соответствии с п.1 ст.14 Закона № 255-ФЗ пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, еже-

месячное пособие по уходу за ребёнком исчисляются исходя из среднего заработка работника, рассчитанного за два календарных года, предшествующих году наступления соответствующего страхового случая, в том числе за время работы у другого работодателя (работодателей).

Таким образом, расчётный период становится не просто 24 календарных месяца вместо 12-ти, он становится равным двум полным предшествующим календарным годам. Следовательно, при наступлении страхового случая в январе 2011 года и в декабре 2011 года пособия будут исчисляться исходя из одного и того же среднего заработка работника – за 2009-2010 годы. Единственное исключение предусмотрено для женщин, которые в данный период находились в декрете или в отпуске по уходу за ребёнком, и из-за этого потеряли в зарплате. Они вправе подать заявление с просьбой заменить тот год (годы), в котором они были в отпуске по беременности и родам (по уходу за ребёнком) на предшествующий год, и рассчитать средний заработок не за два предыдущих календарных года, а за более ранний период. Так, если женщина заболела в 2011 году, а в 2009 году находилась в декретном отпуске, либо в отпуске по уходу за ребёнком, то средний заработок можно рассчитать за 2010 и 2008 годы [4].

Подкорректирован и состав выплат, учитываемых при определении среднего заработка. В него по-прежнему входят все суммы, на которые начисляются страховые взносы. Однако ранее существовал перечень выплат, не принимаемых в расчёт, который был приведен в п.8 Положения об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности. Туда, в числе прочего, входили отпускные и заработок за время командировки. Теперь данный пункт отменён. Получается, что с 1 января 2011 года отпускные и командировочные (кроме суточных и стоимости проезда) входят в средний заработок. Что касается больничных, декретных и пособий по уходу за ребёнком, то их, как и раньше, учитывать не нужно, поскольку на них страховые взносы не начисляются [2].

Особое внимание законодатели уделили суммам, выплаченным до 2010 года, то есть до замены единого социального налога страховыми взносами. Та-

кие выплаты включаются в средний заработок, если они облагались бы страховыми взносами, будь те введены в действие. Например, предприятие применяет общую систему налогообложения. Работник принёс больничный, целиком приходящийся на 2011 год. Чтобы рассчитать пособие, нужно определить средний заработок за 2010 и 2009 годы. Из документов следует, что в 2009 году сотрудник получил, в числе прочего, квартальную премию в размере 10 000 руб. и материальную помощь в размере 3 000 руб. Если бы в 2009 году действовал закон о страховых взносах (Федеральный закон от 24.07.09 № 212-ФЗ), то организация-работодатель включила бы в облагаемую базу премию, но исключила бы материальную помощь. Значит, в средний заработок за 2009-2010 годы войдёт сумма 10 000 руб., и не войдёт сумма 3 000 руб.

Коснулись изменения и расчёта максимального размера пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, уходу за ребёнком. Раньше сравнивался средний заработок за 12 календарных месяцев, предшествующих страховому случаю, с предельной величиной, утверждённой в законе о страховых взносах в фонды. Теперь берётся средний заработок за каждый из двух календарных годов, предшествующих страховому случаю, и сравнивается с предельной величиной. Причём для 2009 года (и предшествующих 2009 году лет) принимается значение, утверждённое на 2010 год, то есть 415 000 руб. Причём суммировать заработок за два года и сравнивать с удвоенной предельной величиной нельзя, так как это может привести к ошибке [3].

Например, сотрудник получил бюллетень в январе 2011 года. В 2009 году заработок сотрудника составил 380 000 руб., а в 2010 году – 440 000 руб. Так как начисления за 2010 год превысили лимит, нужно взять их не полностью, а в пределах 415 000 руб. Средний заработок, учитываемый при вычислении пособия, составит 795 000 руб. $(380\ 000 + 415\ 000)$. При этом суммарная величина выплат за два года равна 820 000 руб. $(380\ 000 + 440\ 000)$, что менее 830 000 руб. $(415\ 000\ \text{руб.} * 2)$. Если бы мы сравнили суммарные выплаты с цифрой 830 000 руб., и учли весь заработок целиком, то сумма больничного получилась бы завышенной.

Также новшества коснулись и величины среднего дневного заработка. С января 2011 года средний дневной заработок считается следующим образом: берётся заработок за два предшествующих календарных года и делится на 730. Таким образом, получается дробь, в числителе которой не учтены больничные, декретные и пособия по уходу за ребёнком. В знаменателе же участвуют все без исключения периоды, включая болезни, отпуска, связанные с материнством, и отпуска за свой счёт.

Пример, в феврале 2011 года работник находился на больничном. За 2009-2010 годы ему были начислены следующие суммы: заработная плата – 425 000 руб., больничные – 15 000 руб., отпускные – 37 000 руб. Для начисления пособия по временной нетрудоспособности, была найдена величина среднего дневного заработка. Она составила 633 руб. $((425\ 000\ \text{руб.} + 37\ 000\ \text{руб.}) / 730\ \text{дн.})$. Данная сумма не зависит ни от продолжительности больничных, приходящихся на 2009-2010 годы, ни от того, уходил ли сотрудник в отпуск без сохранения заработной платы.

Также был уточнён порядок получения пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам, уходу за ребёнком в случае занятости у нескольких работодателей:

1. Если работник на момент наступления страхового случая занят у нескольких работодателей и в двух предшествующих календарных годах был занят у них же, пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам назначаются и выплачиваются ему работодателями по всем местам работы. Ежемесячное же пособие по уходу за ребёнком в этом случае назначается только по одному месту работы по выбору застрахованного лица и исчисляется исходя из среднего заработка у страхователя, назначающего и выплачивающего пособие (п.2 ст.13 Закона № 255-ФЗ) [1].

Например, у Иванова С.И. временная нетрудоспособность наступила с 20.01.2011 года по 31.01.2011 года, страховой стаж 8 лет 3 мес. (размер пособия 100%). На момент наступления заболевания он работал в течение двух календарных лет в ООО «Ромашка» и ООО «Гвоздика» и получил:

- в 2009 году в ООО «Ромашка» - 350 000 руб., в ООО «Гвоздика» - 200 000 руб.;

- в 2010 году в ООО «Ромашка» - 250 000 руб., в ООО «Гвоздика» - 150 000 руб.

Рассчитаем средний дневной заработок:

- в ООО «Ромашка» (250 000 руб. + 350 000 руб.) / 730 дн. = 821,92 руб.;

- в ООО «Гвоздика» (150 000 руб. + 200 000 руб.) / 730 дн. = 479,45 руб.

Определим пособие по временной нетрудоспособности:

- в ООО «Ромашка» 821,92 руб. * 12 дн. = 9 863,01 руб.;

- в ООО «Гвоздика» 479,45 руб. * 12 дн. = 5 753,40 руб.

2. Если работник на момент наступления страхового случая занят у нескольких работодателей, а в двух предшествующих календарных годах был занят у другого работодателя (работодателей), пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячное пособие по уходу за ребёнком назначаются и выплачиваются ему работодателем по одному из последних мест работы по выбору работника (п.2.1 ст.13 Закона № 255-ФЗ) [1].

Например, у Сидорова В.И. временная нетрудоспособность наступила с 01.02.2011 года 28.02.2011 года, страховой стаж 7 лет 3 мес. (размер пособия 80%). На момент наступления заболевания он работал в ООО «Ромашка» и ООО «Гвоздика» и получил:

- в 2009 году в фирме «Заря» - 250 000 руб.;

- в 2010 году в ООО «Ромашка» - 350 000 руб., в ООО «Незабудка» - 150 000 руб.

По выбору работника пособие назначает и выплачивает ООО «Ромашка». Для расчёта среднего дневного заработка берём следующий фактический заработок сотрудника:

- за 2009 год – 250 000 руб.;

- за 2010 год – 415 000 руб. из 500 000 руб. (350 000 руб. + 150 000 руб.)

Рассчитаем средний дневной заработок:

(415 000 руб. + 250 000 руб.) / 730 дн. = 910,96 руб.

Определим средний дневной заработок с учётом страхового стажа:

$910,96 \text{ руб.} * 80\% = 728,77 \text{ руб.}$

Рассчитаем пособие по временной нетрудоспособности:

$728,77 \text{ руб.} * 28 \text{ дн.} = 20\,405,56 \text{ руб.}$

3. Если работник на момент наступления страхового случая занят у нескольких работодателей, а в двух предшествующих календарных годах был занят как у этих, так и у других работодателей (работодателя), пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам назначаются и выплачиваются ему либо работодателями по всем местам работы исходя из среднего заработка за время работы у работодателя, назначающего и выплачивающего пособия, либо работодателем по одному из последних мест работы по выбору работника (п.2.2 ст.13 Закона № 255-ФЗ) [1].

Например, у Иванова С.И. временная нетрудоспособность наступила с 20.01.2011 года по 31.01.2011 года, страховой стаж 8 лет 3 мес. (размер пособия 100%). На момент наступления заболевания он работал в течение двух календарных лет в ООО «Ромашка» и ООО «Гвоздика» и получил:

- в 2009 году в ООО «Ромашка» - 350 000 руб., в ООО «Гвоздика» - 200 000 руб., в ООО «Незабудка» - 300 000 руб.;

- в 2010 году в ООО «Ромашка» - 250 000 руб., в ООО «Гвоздика» - 150 000 руб.

1. Расчёт пособия каждым страхователем (в этом случае заработок, полученный в фирме «Незабудка», не учитывается).

Определим средний дневной заработок:

- в ООО «Ромашка» $(250\,000 \text{ руб.} + 350\,000 \text{ руб.}) / 730 \text{ дн.} = 821,92 \text{ руб.};$

- в ООО «Гвоздика» $(150\,000 \text{ руб.} + 200\,000 \text{ руб.}) / 730 \text{ дн.} = 479,45 \text{ руб.}$

Рассчитаем пособие по временной нетрудоспособности:

- в ООО «Ромашка» $821,92 \text{ руб.} * 12 \text{ дн.} = 9\,863,01 \text{ руб.};$

- в ООО «Гвоздика» $479,45 \text{ руб.} * 12 \text{ дн.} = 5\,753,40 \text{ руб.}$

2. Расчёт пособия у одного из последних страхователей, например, ООО «Ромашка».

Заработок по годам составит:

- за 2009 год – 415 000 руб. из 850 000 руб. (350 000 руб. + 300 000 руб. + 200 000 руб.);

- за 2010 год – 400 000 руб. (250 000 руб. + 150 000 руб.).

Рассчитаем средний дневной заработок:

$(415\,000 \text{ руб.} + 400\,000 \text{ руб.}) / 730 \text{ дн.} = 1\,116,44 \text{ руб.}$

Определим средний дневной заработок с учётом страхового стажа:

$1\,116,44 \text{ руб.} * 100\% = 1\,116,44 \text{ руб.}$

Рассчитаем пособие по временной нетрудоспособности:

$1\,116,44 \text{ руб.} * 12 \text{ дн.} = 13\,397,52 \text{ руб.}$

Чтобы предоставить другим работодателям сведения о заработке, выплаченном другой организацией или предпринимателем, сотрудник вправе запросить у них справку по форме, которая будет утверждена Минздравсоцразвития (в настоящий момент существует только проект указанной формы, размещённый на сайте данного Министерства). В ней должен быть указан заработок за текущий год и за два предыдущих календарных года. В случае, когда справку получить невозможно (например, когда предприятие уже не существует), информацию о доходах работодатель по письменному заявлению работника может запросить у Пенсионного фонда.

Если работник по каким-то причинам не принес справки, пособие рассчитывается ему без учёта информации об иных источниках выплаты. Однако, если сотрудник впоследствии (не позже чем через три года после начала страхового случая) предъявит справки, влияющие на средний заработок из которого была рассчитана оплата страхового случая, пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячное пособие по уходу за ребенком необходимо будет пересчитать.

Также появились новые правила расчёта среднего заработка для тех, кто в течение двух календарных лет, предшествующих страховому случаю, не имел заработка. Эти же нововведения коснулись и лиц, чей средний заработок за полный календарный месяц оказался ниже МРОТ. Начиная с 2011 года, для тех

и для других, средний заработок принимается равным МРОТ на день наступления страхового случая, а в районах и местностях, в которых в установленном порядке применяются районные коэффициенты к заработной плате, в размере, не превышающем МРОТ с учётом этих коэффициентов. Если же сотрудник работает на условиях неполного рабочего времени, средний заработок нужно определить пропорционально продолжительности рабочего времени на момент наступления страхового случая.

И в первом и во втором случаях, чтобы рассчитать пособие, следует найти средний дневной заработок. Он равен МРОТ, умноженному на 24 и делённому на 730. Кроме того, в формуле участвуют коэффициент, отражающий продолжительность рабочего времени, и районный коэффициент.

Чтобы определить, не оказался ли средний заработок за месяц ниже МРОТ, необходимо совершить следующие действия. Если сумма дохода за два календарных года, делённая на 24, будет ниже МРОТ, расчёт производят исходя из МРОТ. Или, что то же самое, можно сумму дохода работника за два календарных года, выбранных для расчёта, сравнивать со значением МРОТ, умноженным на 24 [3].

Например, сотрудник организации г.Тюмени заболел в марте 2011 года. В 2009 году он являлся безработным, в 2010 году зарабатывал 3 000 руб. в месяц. Начиная с февраля 2011 года работник трудится по полдня. При вычислении суммы пособия был определён средний дневной заработок за 2009-2010 годы. Он равняется 81,85 руб. ($4\ 330 \text{ руб.} * 1,15 * 24 / 730 * 0,5$). Именно эту величину нужно использовать для определения размера больничных.

Что касается адвокатов, индивидуальных предпринимателей и иных лиц, поименованных в п.3 ст.2 Закона № 255-ФЗ, то им по-прежнему представлено право добровольно вступать в отношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством. При этом право на получение пособий у них появляется при условии уплаты страховых взносов в ФСС России за календарный год, предшествующий календарному году, в котором наступил страховой случай.

Важно отметить, что у добровольно застрахованных средний заработок для исчисления пособий определяется в любых ситуациях одинаково и принимается равным МРОТ, установленному федеральным законом на день наступления страхового случая.

Еще одним нововведением 2011 года является то, что принципиально меняется подход к оплате нетрудоспособности в период простоя. В случае временной нетрудоспособности, наступившей до периода простоя и продолжающейся в период простоя, пособие по временной нетрудоспособности выплачивается в том же размере, в каком сохраняется за это время заработная плата, но не выше размера пособия по временной нетрудоспособности, которое застрахованное лицо получало бы по общим правилам (п.7 ст.7 Закона № 255-ФЗ). Если же нетрудоспособность возникла в периоде простоя, пособие по временной нетрудоспособности не назначается вообще (пп.5 п.1 ст.9 Закона № 255-ФЗ).

В целях исключения спорных моментов в Законе № 255-ФЗ имеется оговорка по продолжающимся случаям. По страховым случаям, наступившим в 2011 году, пособия рассчитываются по новым правилам. По страховым случаям, наступившим до 2011 года, пособия делятся на две части. Первая – с первого дня по 31 декабря 2010 года включительно – рассчитывается по старым правилам. Вторая часть – с 1 января 2011 года до момента окончания – рассчитывается либо по новым, либо по старым правилам, в зависимости от того, при каком способе сумма пособия получится наибольшей [3].

Например, Иванова Ю.А. (страховой стаж 9 лет) работает в ООО «Ромашка» с 01.03.2010 года, а с 01.12.2010 года находится на больничном. 20 января 2011 года она закрыла больничный лист и принесла его и справки с прошлых мест работы о своем доходе.

В ООО «Гвоздика» её доход составил 108 000 руб. за период работы с 01.01.2008 года по 30.06.2009 года (6 000 руб. в месяц). В ООО «Незабудка» – 80 000 за период с 01.07.2009 года по 28.02.2010 года (10 000 в месяц). Доход Ивановой Ю.А. за период работы в ООО «Ромашка» за 2010 год составил 70 000 руб.

Рассчитаем пособие по временной нетрудоспособности за 51 календарный день, используя среднедневной заработок, определённый по правилам, действующим до 1 января 2011 года по отношению ко всем дням периода нетрудоспособности:

Доход Ивановой Ю.А. за последние 12 месяцев, предшествующих месяцу наступления нетрудоспособности (с 01.12.2009 года по 30.11.2010 года), составил 10 000 руб. * 3 мес. + 70 000 руб. = 100 000 руб. Среднедневной заработок составил 100 000 руб. / 365 дн. = 273,97 руб. Пособие за 51 день = 13 972,47 руб.

Теперь рассчитаем пособие по нетрудоспособности за 51 календарный день, используя среднедневной заработок, определённый по правилам, действующим до 1 января 2011 года по отношению к периоду до 1 января 2011 года и по новым правилам за период с 1 января 2011 года по 20 января 2011 года.

Суммарный доход за 24 месяца составил: 6 000 руб. * 6 мес. + 80 000 руб. + 70 000 руб. = 186 000 руб. Среднедневной заработок = 186 000 руб. / 730 дн. = 254,79 руб.

Пособие за 31 день (с 01.12.2010 года по 31.12.2010 года) = 31 дн. * 273,97 руб. = 8 493,07 руб.

Пособие за 20 дней (с 01.01.2011 года по 20.01.2011 года) = 20 дн. * 254,79 руб. = 5 095,80 руб.

Итого размер пособия за весь период нетрудоспособности составил 13 588,87 руб. Таким образом, Ивановой Ю.А. будет начислено пособие по временной нетрудоспособности в размере 13972,47 руб. В данном примере разница не существенна, но если бы сумма пособия, рассчитанная вторым способом, была больше, работник мог бы её получить.

Литература

1. Федеральным закон от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (в ред. Федеральных законов от 09.02.2009 №13-ФЗ, от 24.07.2009 №

213-ФЗ, от 28.09.2010 № 243-ФЗ, от 08.12.2010 № 343-ФЗ) [Электронный ресурс] // Консультант плюс: сайт. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>

2. Изменения в порядке выплаты социальных пособий с 2011 года [Электронный ресурс] // БУХ.1С: сайт. - Режим доступа: [.http://www.buh.ru/document.jsp?ID=1742&breakIIrISCevINDDIIIssdsdiDDDD1742DI=3#breakIIrISCevINDDIIIssdsdiDDDD1742DI3](http://www.buh.ru/document.jsp?ID=1742&breakIIrISCevINDDIIIssdsdiDDDD1742DI=3#breakIIrISCevINDDIIIssdsdiDDDD1742DI3)

3. Новый порядок расчёта среднего заработка для исчисления пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам, уходу за ребенком с 2011 года [Электронный ресурс] // Российский налоговый портал: сайт. - Режим доступа: http://www.taxpravo.ru/analitika/statya-130262-novyiy_poryadok_rascheta_srednego_zarabotka_dlya_ischisleniya_posobiy_po_vremennoy

4. Расходование средств ФСС на оплату «больничных» и пособий, связанных с материнством: новый порядок с 1 января 2011 года [Электронный ресурс] // Правовед: сайт - Режим доступа: http://www.pravowed.ru/topnews/ss_2011_zakon.html