

АКТУАЛЬНОСТЬ БУХГАЛТЕРСКОГО АУТСОРСИНГА И АУТСТАФФИНГА В РОССИИ

Кузьменко О.А., Максимова Л.В.,

Тюменская государственная академия мировой экономики, управления и права

Тюмень, Россия

Современный механизм развития рыночных отношений отличается постоянными изменениями в структуре предприятий, их стремлением гибко и быстро реагировать на малейшие колебания рынка без лишних издержек. Наблюдаемая тенденция «флексбилизации», предполагает более гибкий подход к организации производства, ускорение процессов реструктуризации, а также адаптацию деятельности предприятий – рационализация, автоматизация и интенсификация труда, приводящие к существенному сокращению рабочих мест на этих предприятиях[2].

Современное «бизнес-сообщество», в состав которого включаются предприятия малого и среднего бизнеса, активно ищет инструменты, которые позволят ему с наименьшими потерями выйти из нелегкой сложившейся экономической ситуации. Снижение деловой активности в стране в результате экономического спада, повышение фискального бремени требует кардинальных решений в целях минимизации затрат (управленческих, материальных, трудовых), гибкости производства и быстрого реагирования на внешние обстоятельства. Одним из решений данной проблемы является привлечение компаний на условиях аутсорсинга и аутстаффинга.

Особую актуальность в нашей стране такие операции приобрели в области предоставления бухгалтерского сопровождения и оказания сопутствующих консультационных услуг. Это коснулось не только сферу малого и среднего бизнеса, но и многие крупные компании, использующие соответствующие услуги в рамках бухгалтерского консалтинга.

В понятиях «аутсорсинг» и «аутстаффинг» прослеживается определенная тождественность. Аутсорсинг представляет собой замену какого-либо бизнес-процесса целиком или частями, например, ведение бухгалтерского учета, управление финансами и информационными потоками, обслуживание компьютерной техники и сетей. При этом заказчику абсолютно не важно, сколько работников будет задействовано в работе и каким образом эта работа будет организована. Хотя и заказчики могут интересоваться уровнем профессионализма и качеством ведения той или иной деятельности. В случае аутстаффинга

(что с перевода английского означает «выведение сотрудников из штата предприятия») компания предоставляет только персонал определенной квалификации или вовсе без нее для выполнения определенных операций на предприятии заказчика. Аутстаффинг буквально означает привлечение рабочего персонала со стороны и, по сути, является разновидностью аутсорсинга [3]. Таким образом, аутстаффинг – это такой сокращенный вариант аутсорсинга. Подбор персонала, оформление на работу, начисление и выплата заработной платы, предоставление больничных и отпусков – все это является ответственностью компании, оказывающей услуги на условиях аутстаффинга. А работа осуществляется непосредственно на рабочих местах заказчика, в соответствии с утвержденным графиком внутреннего трудового распорядка, что позволяет довольно гибко подойти и к графику работы, и к оплате услуг по договору. При этом следует заметить, что схожесть данных понятий подразумевает оказание услуг извне, которые в классическом варианте должны осуществляться непосредственно, без дробления на составляющие и привлечения посредников и подрядчиков.

На современном рынке консалтинговых услуг особую актуальность приобретают услуги по бухгалтерскому сопровождению, что обусловлено необходимостью и важностью его ведения. Однако незначительное количество хозяйственных операций, совершаемых субъектами малого и среднего бизнеса, не всегда оправдывает с экономической точки зрения создание бухгалтерской службы или штатную должность бухгалтера. Таким образом, целесообразней может оказаться привлечение компании, специализирующейся на бухгалтерском консалтинге и сопровождении. Это необходимо в целях установления гибких цен за услуги, которые будут зависеть от объема выполняемых работ, количества хозяйственных операций за период. Такой способ ведения учета на условиях аутсорсинга или аутстаффинга позволяет, во-первых, относительно экономить на заработной плате, снизить фискальную нагрузку на организацию, в том числе за счет страховых взносов, которые обязан выплачивать работодатель за работников в размере 34% (ставка действительна с 2011 г.) почти для всех категорий налогоплательщиков. Во-вторых, при аутсорсинге нет необходимости создавать рабочее место, что позволяет избежать дополнительных материальных и управленческих затрат. В рамках жесткой конкуренции и в поддержании «авторитета» каждая консалтинговая компания стремится иметь высококлассных специалистов. И, в-третьих, благодаря современным информационным технологиям значительно упрощается система общения между заказчиком и исполнителем, а также с кредитными и государственными учреждениями.

Аутстаффинг в области бухгалтерского учета представляет собой схему привлечения бухгалтера или бухгалтерской службы из числа сотрудников другой компании, специализирующейся на оказании услуг по бухгалтерскому сопровождению. Положительным аспектом предоставления услуг на условиях аутстаффинга является факт нахождения сотрудника на рабочем месте заказчика, что упрощает процесс ведения бухгалтерского учета и выполнения других функций. Однако, помимо положительных сторон ведения такой деятельности, существуют и отрицательные стороны. Это связано с тем, что многие компании, получая услуги на условиях аутстаффинга или аутсорсинга, стремятся решить вопросы, связанные с ограничением штатного расписания и бюджета компании, а также снизить риски, связанные с решением трудовых споров. Компании начинают использовать аутстаффинг обычно в тех случаях, когда имеется определенная непредсказуемость бизнеса, когда нужна переменная рабочая сила или когда менеджменту компании нужно сосредоточиться на своем основном бизнесе [2]. Кроме того, для менеджеров большим плюсом является то, что нет нужды рассчитывать зарплату, ходить по судам, общаться с профсоюзами. С другой стороны, существует проблема в части налогообложения и уплаты страховых выплат, возникновения гражданских и трудовых правоотношений, правильной их квалификации и пр.

Несмотря на тот факт, что эта разновидность бизнеса появилась в России сравнительно недавно, он активно продвигается и развивается на рынке консалтинговых услуг. Его актуальность обусловлена как на экономической выгоде, так и на возможности предоставления качественных не только бухгалтерских услуг, но и других услуг, благодаря специализации труда и высокой конкуренции в данной сфере. Поэтому, чтобы в дальнейшем данный вид деятельности эффективно развивался необходимо отрегулировать нормативно-правовую базу в целях разрешения спорных ситуаций, возникающих на практике.

Литература

1. Гордилов М.А. Аутстаффинг как способ оптимизации налогов и взносов [Электронный ресурс] / М.А. Гордилов // Аналитический портал. - Режим доступа: <http://www.taxcoach.ru>
2. Крупина Т. Аутсорсинг - новая реальность кадрового менеджмента [Электронный ресурс] / Т. Крупина // Аналитический портал. - Режим доступа: <http://www.seminars.ru>

3. Подгруша В.В. Заемный труд: актуальные проблемы теории и практики [Электронный ресурс] / В.В. Подгруша // Отдел кадров. – Режим доступа: <http://otdelkadrov.by>