

ПОЛИТИКА ДОХОДОВ И ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

1. Значение национального дохода как основного источника роста доходов и уровня жизни населения, связанного с повышением эффективности общественного производства

1.1 Национальный доход в системе основных макроэкономических показателей

1.1.1 Валовой национальный продукт

1.1.2 Чистый национальный продукт

1.1.3 Соотношения между национальным доходом, ВВП и ЧНП

1.2 Соотношения между национальным, личным, располагаемым и денежным доходами

1.2.1 Национальный и личный доходы

1.2.2 Денежные доходы

1.2.3 Располагаемый доход

1.2.3.1 Располагаемые денежные доходы

1.2.4 Личное потребление и личные сбережения

1.3 Эффективность общественного производства и уровень жизни населения

1.3.1 Ситуация сокращения

1.3.1.1 Некоторые предельно-критические значения

1.3.2 Ситуация роста

1.3.3 Амортизация и налоги на бизнес как величины условно-постоянные

1.3.4 Чрезмерное налоговое бремя

2. Анализ состояния и прогнозирования тенденций в области доходов и заработной платы, система понятий, критериев и показателей

2.1 Социально-экономические нормы и нормативы

2.2.1 Величина прожиточного минимума

2.2.2 Уровень потребления основных продуктов питания в натуральном выражении

2.2.3 Численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума

2.2.4 Дефицит дохода (располагаемых ресурсов)

2.3 Доходы и располагаемые ресурсы

2.3.1 Денежные доходы

2.3.1.1 Среднедушевые денежные доходы (номинальные)

2.3.1.2 Реальные денежные доходы

2.3.1.3 Денежный доход домашних хозяйств

2.3.1.4 Прирост финансовых активов домашних хозяйств

2.3.2 Натуральные поступления

2.3.2.1 Стоимость натуральных поступлений продуктов питания

2.3.2.2 Стоимость предоставленных в натуральном выражении дотаций и льгот

2.3.3 Валовой доход и располагаемые ресурсы домашних хозяйств

2.3.3.1 Валовой доход домашних хозяйств

2.3.3.2 Располагаемые ресурсы домашних хозяйств

2.4 Расходы, потребление и сбережения

2.4.1 Денежные расходы

2.4.1.1 Денежные расходы домашних хозяйств

2.4.1.1.1 Потребительские расходы домашних хозяйств

2.4.1.2 Денежные расходы и сбережения населения

2.4.2 Расходы на конечное потребление домашних хозяйств

2.4.2.1 Стоимость питания в домашних хозяйствах

2.4.3 Расходы на конечное потребление некоммерческих организаций

2.4.4 Фактическое конечное потребление домашних хозяйств

2.5 Социально-экономическая дифференциация

2.5.1 Распределение населения по уровню среднедушевых денежных доходов

2.5.2 Распределение объема денежных доходов по различным группам населения

2.5.3 Коэффициент фондов (коэффициент дифференциации доходов)

2.5.4 Коэффициент Джини (индекс концентрации доходов).

3. Заработная плата и доходы в условиях либерализации цен, размеры оплаты труда, пенсий, стипендий, пособий, факторы роста цен, их влияние на доходы и реальное потребление населения

3.1 Заработная плата и доходы в условиях либерализации цен

- 3.1.1 Номинальный и реальный размеры оплаты труда
- 3.2 Размеры оплаты труда
 - 3.2.1 Оплата труда в бюджетных организациях
 - 3.2.2 Оплата труда в коммерческих организациях
 - 3.2.2.1 Тарифная сетка с постоянным межразрядным коэффициентом
 - 3.2.2.2 Кривые карьеры
- 3.3 Размеры пенсий
 - 3.3.1 Компенсационные выплаты
 - 3.3.2 Номинальный и реальный размеры пенсий
- 3.4 Размеры стипендий
- 3.5 Размеры пособий
 - 3.5.1 Пособие по временной нетрудоспособности
 - 3.5.2 Пособие по уходу за больным ребенком
 - 3.5.3 Пособие по уходу за детьми-инвалидами и инвалидами с детства
 - 3.5.4 Пособие по беременности и родам
 - 3.5.5 Единовременное пособие при рождении ребенка
 - 3.5.6 Ежемесячное пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет
 - 3.5.7 Ежемесячное пособие на ребенка в возрасте до 16 лет
 - 3.5.8 Возмещение стоимости услуг на погребение
 - 3.5.9 Пособие по безработице
- 3.6 Факторы роста цен, их влияние на доходы и реальное потребление населения
 - 3.6.1 Индекс потребительских цен в России за 1990-1999 гг.
 - 3.6.2 Пересчет базисных цен на основные продукты питания
 - 3.6.3 Снижение реального потребления
 - 3.6.4 Масштабы абсолютного обнищания и криминализации денежных выплат

4. Возможности самообеспечения населения для поддержки и стимулирования трудовой активности граждан в получении дополнительных доходов

- 4.1 Понятие эффективной социальной политики
- 4.2 Рост вторичной занятости
- 4.3 «Внутреннее совместительство»
 - 4.3.1 Совмещение профессий
 - 4.3.2 Совмещение должностей
 - 4.3.3 Расширение зоны обслуживания
 - 4.3.4 Увеличение объема выполняемых работ
- 4.4 Программы социального развития

5. Влияние факторов инфляции и безработицы на динамику доходов

- 5.1 Инфляция и безработица как макроэкономические категории
- 5.2 Уровни инфляции и безработицы и динамика доходов

6. Меры по регулированию средств на оплату труда

- 6.1 Воспроизводственная, стимулирующая и регулирующая функции заработной платы
- 6.2 Макроуровневое регулирование средств на оплату труда
- 6.3 Регулирование заработной платы на предприятиях и в организациях (правовой аспект)
 - 6.3.1 Оплата по труду
 - 6.3.2 Минимальный размер оплаты труда
 - 6.3.3 Оплата труда рабочих
 - 6.3.4 Оплата труда руководителей, специалистов и служащих
 - 6.3.5 Индексация оплаты труда
 - 6.3.6 Оплата труда, применяемого в особых условиях
 - 6.3.7 Системы оплаты труда
 - 6.3.8 Вознаграждение по итогам годовой работы
 - 6.3.9 Оплата при отклонении от нормальных условий труда
 - 6.3.10 Оплата труда при выполнении работ различной квалификации
 - 6.3.11 Оплата труда при совмещении профессий и выполнении обязанностей временно отсутствующих работников
 - 6.3.12 Оплата работы в сверхурочное время
 - 6.3.13 Оплата работы в праздничные дни
 - 6.3.14 Сроки выплаты заработной платы
 - 6.3.15 Сроки расчета при увольнении
- 6.4 Основы нормирования труда
 - 6.4.1 Нормы и нормативы

- 6.4.1.1 Норма времени
- 6.4.1.2 Норма выработки
- 6.4.1.3 Норма обслуживания
- 6.4.1.4 Норма управляемости
- 6.4.1.5 Нормированное задание
- 6.4.1.6 Норма численности
- 6.4.1.7 Сдельные расценки
- 6.4.1.8 Нормативы соотношения численности
- 6.4.1.9 Коэффициенты потерь и выполнения норм сдельщиками
- 6.4.2 Системы организации нормирования труда
- 6.4.3 Виды трудоемкости
 - 6.4.3.1 Полная трудоемкость продукции
 - 6.4.3.1.1 Технологическая трудоемкость
 - 6.4.3.1.2 Трудоемкость обслуживания производства
 - 6.4.3.1.3 Производственная трудоемкость
 - 6.4.3.1.3 Трудоемкость управления производством
- 6.4.4 Структура нормы времени
 - 6.4.4.1 Основное время
 - 6.4.4.2 Вспомогательное время
 - 6.4.4.3 Оперативное
 - 6.4.4.4 Подготовительно-заключительное время
 - 6.4.4.5 Время обслуживания рабочего места
 - 6.4.4.6 Время нормируемых перерывов
 - 6.4.4.7 Время штучное
 - 6.4.4.8 Норма времени на партию
 - 6.4.4.9 Норма штучно-калькуляционного времени
 - 6.4.4.10 Норма выработки
- 6.5 Построение системы оплаты труда

Литература

1. Значение национального дохода как основного источника роста доходов и уровня жизни населения, связанного с повышением эффективности общественного производства

1.1 Национальный доход в системе основных макроэкономических показателей

Политика доходов и заработной платы – это основанная на законодательных и нормативных актах система распределения на цели личного потребления населения созданного национального дохода.

Будучи основным источником роста доходов и уровня жизни населения, национальный доход, в свою очередь, является частью валового национального продукта. Логический и количественный характеры этой зависимости иллюстрируют соотношения (1.1) – (1.6), а также рис. 1.1- 1.3.

1.1.1 Валовой национальный продукт

Валовой национальный продукт (совокупную рыночную стоимость произведенных в стране товаров и услуг за год) принято рассматривать с двух точек зрения: расходов и доходов.

Как совокупность **расходов** валовой национальный продукт может быть представлен в виде суммы четырех слагаемых¹:

$$GNP = Ig + C + G + Xn, \quad (1.1)$$

$$(100) = (45) + (40) + (9) + (6),$$

где **GNP** (gross national product) - валовой национальный продукт, ВВП (100);

Ig (gross investment) - валовые инвестиции, или инвестиционные расходы бизнеса (45);

C (personal consumption expenditures) – личные потребительские расходы, или потребительские расходы домашних хозяйств (40);

G (government purchases) – государственные закупки товаров и услуг, или государственные расходы (9);

Xn (net exports) - чистый экспорт (экспорт минус импорт) (6).

45	40	9	6
Ig – валовые инвестиции (инвестиционные расходы бизнеса)	C - личные потребительские расходы (потребительские расходы домашних хозяйств)	G – государственные расходы	Xn – чистый экспорт
GNP – валовой национальный продукт			
100			

Рис. 1.1. Расчет ВВП по расходам. *ВВП равен сумме расходов на приобретение товаров и услуг.*

1.1.2 Чистый национальный продукт

Одно из слагаемых валового национального продукта, валовые инвестиции (**Ig** = 45), можно представить (рис.1.2) в виде суммы амортизации (**A** = 12) и чистых инвестиций (**In** = 33):

$$Ig = A + In, \quad (1.2)$$

$$(45) = (12) + (33),$$

где **Ig** (gross investment) - валовые инвестиции (45);

A (capital consumption allowances) – амортизационные отчисления (амортизация), или отчисления на потребление капитала (12);

In (net investment) - чистые инвестиции (накопление) (33).

45	
Ig – валовые инвестиции	
A – амортизация	In – чистые инвестиции (накопление)
12	33

Рис. 1.2. Валовые инвестиции, амортизация и чистые инвестиции.

Дробление валовых инвестиций на слагаемые позволяет следующим образом перейти от категории ВВП к категории чистого национального продукта:

$$NNP = GNP - A, \quad (1.3)$$

$$(88) = (100) - (12),$$

или

$$NNP = In + C + G + Xn, \quad (1.4)$$

$$(88) = (33) + (40) + (9) + (6),$$

где **NNP** (net national product) - чистый национальный продукт, ЧНП (88);

¹Здесь и далее в скобках указаны значения показателей. В рассматриваемом сквозном примере все числа – условные.

GNP - ВВП (100);
A – амортизация (12);
In - чистые инвестиции (33);
C – личные потребительские расходы (40);
G (government purchases) – государственные расходы (9);
Xn (net exports) - чистый экспорт (6).

45		40	9	6
Ig – валовые инвестиции		C - личные потребительские расходы	G – государственные расходы	Xn – чистый экспорт
A	In			
12	33	Чистый национальный продукт (NNP) = 88		
Валовой национальный продукт (GNP) = 100				

Рис. 1.3. ЧНП как часть ВВП. Чистый национальный продукт (88) – это ВВП (100) за минусом амортизационных отчислений (12).

1.1.3 Соотношения между национальным доходом, ВВП и ЧНП

Национальный доход – это (рис.1.3):

- а) часть валового национального продукта, уменьшенного на величину расходов и платежей, не связанных с выплатой дохода, или:
 б) часть чистого национального продукта, уменьшенного на величину косвенных налогов на бизнес, или:
 в) совокупность всех видов доходов, или иначе – совокупность всех видов распределения.

Расходы и платежи, не связанные с выплатой дохода	34	21	1	2	3	4	5
	WI	RI	HPI	II	D	CIT	UP
	Доходы = 58				Прибыли корпораций = 12		
IBT = 18	NI = 70						
A = 12	NNP = 88						
GNP = 100							

Рис. 1.4. Расчет ВВП по доходам и национального дохода по распределению. Национальный доход (**NI**) – это совокупность всех видов распределения (58+12), равная количеству денежных средств, полученных поставщиками всех видов ресурсов от участия в общественном производстве. Национальный доход меньше валового национального продукта на величину расходов и платежей, не связанных с выплатой дохода (12+18).

Таким образом:

$$NI = GNP - (A + IBT), \quad (1.5)$$

$$(70) = (100) - (12 + 18),$$

или

$$NI = NNP - IBT, \quad (1.6)$$

$$(70) = (88) - (18)$$

где **NI** (national income) - национальный доход (70);

IBT (indirect business taxes) – косвенные налоги на бизнес (18).

С другой стороны:

$$NI = WI + RI + HPI + II + (D + CIT + UP), \quad (1.7)$$

$$(70) = (34) + (21) + (1) + (2) + (3) + (4) + (5),$$

где **WI** (wage income) - доходы в форме заработной платы, или заработная плата наемных работников

(34);

RI (rental income) – рентные доходы (21);

HPI (household property income) – доходы от собственности, или доходы некорпоративного частного сектора (1);

II (interest income) – доходы в виде процентов, т.е. доходы, получаемые поставщиками денежного капитала (2);

D (dividends) – дивиденды (3);

CIT (corporation income taxes) – налоги с доходов корпораций (4);

UP (undistributed profits) - нераспределенные прибыли корпораций (5).

1.2 Соотношения между национальным, личным, располагаемым и денежным доходами

1.2.1 Национальный и личный доходы

Национальный доход – это доход, *заработанный* всеми собственниками ресурсов. Он составляет основу *полученного*, или *личного дохода* домохозяйств², однако не равен ему, что видно из следующего соотношения:

$$PI = NI - SI - CIT - UP + TP, \quad (1.8)$$

$$(54) = (70) - (14) - (4) - (5) + (7),$$

где *NI* – заработанный (национальный) доход (70);

PI (personal income) - полученный (личный) доход (54);

SI (social insurance) - взносы на социальное страхование (14);

CIT (corporation income taxes) – налоги с доходов корпораций (4);

UP (undistributed profits) - нераспределенные прибыли корпораций (5);

TP (transfer payments) - трансфертные платежи, или трансферты (7), - обратные денежные (товарные) потоки от получателя к их плательщику: пенсии, пособия, компенсации, стипендии и т.п. Социальные трансферты в натуральной форме состоят из товаров и индивидуальных нерыночных услуг, бесплатно предоставляемых конкретным домашним хозяйствам из федерального и местного бюджетов или от некоммерческих организаций³.

Таким образом, личный доход включает не заработанную (трансферты) и заработанную (все остальное) части.

1.2.2 Денежные доходы

Та часть личного дохода, которая получена в денежной форме, образует *денежные доходы населения* (номинальные). Последние включают: 1) оплату по труду всех категорий населения; 2) доходы лиц, занятых предпринимательской деятельностью; 3) доходы от собственности в виде дивидендов, а также процентов по вкладам и ценным бумагам; 4) пенсии, пособия, стипендии и другие социальные трансферты; 5) ссуды, 6) доходы от продажи иностранной валюты, 7) другие доходы.

1.2.3 Располагаемый доход

Из личного дохода осуществляются выплаты индивидуальных налогов (подходного, налога на имущество и т.п.). Доход, полученный после уплаты индивидуальных налогов (обязательных платежей и взносов), называется *располагаемым доходом*:

$$DI = PI - Ti, \quad (1.9)$$

$$(44) = (54) - (10),$$

где *DI* (disposable income) – располагаемый доход, или доход после уплаты налогов (44);

PI - полученный (личный) доход (54);

Ti (taxes individual) - индивидуальные налоги (10).

1.2.3.1 Располагаемые денежные доходы населения – это денежные доходы за вычетом обязательных платежей и взносов.

1.2.4 Личное потребление и личные сбережения

Потоки располагаемых доходов направлены на потребление (*C*) и сбережения (*S*):

$$DI = C + S, \quad (1.10)$$

$$(44) = (40) + (4)$$

где *C* - потребление (40);

S (saving) – сбережения домохозяйств (4).

Из (1.10) можно вывести зависимость для расчета величины сбережений:

$$S = DI - C, \quad (1.11)$$

$$(4) = (44) - (40).$$

1.3 Эффективность общественного производства и уровень жизни населения

Рассмотренные в параграфах 1.1 и 1.2 зависимости раскрывают причинно-следственную связь между валовым национальным продуктом, национальным доходом и личным потреблением. Этой связи присущ эффект мультипликатора: снижение объема ВНП в еще большем отношении снижает личное потребление и наоборот – увеличение объема ВНП в еще большем отношении его увеличивает.

1.3.1 Ситуация сокращения

Для доказательства этого утверждения обратимся к рис. 1.4. Предположим, что, при прочих равных условиях, объем ВНП сократился в 2 раза и составил 50 единиц вместо 100. Это значит, что при прежних условно-постоянных амортизации (12) и косвенных налогах на бизнес (18) национальный доход составил не 70, а 50-30=20 единиц, т.е. уменьшился не в 2, а в 3,5 раза. Если, далее, предположить, что все структурные составляющие как национального, так и личного доходов в процентном отношении остались прежними, то можно полу-

² *Домашнее хозяйство* – группа лиц (или одинокое лицо), проживающих (или проживающее) в одних и тех же помещениях, объединяющая все доходы и материальные ценности (или их часть), и совместно осуществляющая расходы на потребление товаров и услуг, главным образом, на жилье и продукты питания.

³ Социальное положение, с.89.

читать новое значение располагаемого дохода ($DI = 44 : 3,5 = 12,57$ денежных единиц), а также процент его снижения (71,43 % против 50 % снижения ВВП):

Процент снижения располагаемого дохода = Процент снижения ВВП \times К = 50 \times 1,4286 = 71,43 %, где К – отношение ВВП к национальному доходу в базисном периоде (100 : 70 = 1,4286).

1.3.1.1 Некоторые предельно-критические значения

Предельно-критическим значением снижения объема ВВП, за которым начинаются необратимые процессы деиндустриализации, а также интенсивная депопуляция, принято считать 30-40 %. В России этот показатель за 1990-1998 гг. составил 54 %, при этом условный коэффициент депопуляции (отношение числа умерших к числу родившихся) составило 1,63 при предельно-критическом значении, равном 1,0⁴.

1.3.2 Ситуация роста

Увеличение объема ВВП делает возможным увеличение расходов на личное потребление в еще большем отношении. Доказательство данного положения аналогично рассмотренному в параграфе 1.3.1, с теми же допущениями. Так, например, при 10 %-ом увеличении ВВП и исходных данных п.1.3.1 имеем увеличение расходов на личное потребление на $10 \times K = 10 \times 1,4286 = 14,3$ %, или $44 \times 0,143 = 6,29$ денежных единиц.

1.3.3 Амортизация и налоги на бизнес как величины условно-постоянные

Сохранение суммы амортизации на уровне базисного периода связано с тем, что величина основного капитала (зданий, сооружений, передаточных устройств, силовых машин, оборудования и т.д.) в меньшей степени подвержена колебаниям, нежели объем выпуска продукции; более того (в общеисторическом плане) этот показатель имеет устойчивую тенденцию к росту. Что же касается косвенных налогов на бизнес, то правительство, будучи заинтересованным в обеспечении всех социальных программ и выполнении международных обязательств, при любой экономической ситуации стремится не только к сохранению, но и к увеличению налоговых поступлений. Таким образом, при прочих равных условиях, амортизацию и налоги на бизнес следует рассматривать как величины условно-постоянные.

1.3.4 Чрезмерное налоговое бремя

Исходя из двойственного характера ВВП (совокупности доходов; совокупности расходов), а также условного постоянства амортизации и налогов на бизнес, можно сделать следующий практический вывод: усиление налогового бремени (в процентном отношении) при неизменных налоговых поступлениях является, с одной стороны, - следствием падения эффективности общественного производства, а с другой, - причиной, сдерживающей его рост.

2. Анализ состояния и прогнозирования тенденций в области доходов и заработной платы, система понятий, критериев и показателей

Анализ состояния и прогнозирование тенденций в области доходов и заработной платы осуществляется по следующим основным направлениям (в разрезе фактических и прогнозируемых показателей): 1) социально-экономические нормы и нормативы; 2) социально-экономические показатели; 3) доходы и ресурсы; 4) расходы, потребление и сбережения; 6) социально-экономическая дифференциация.

Фактические данные о составе расходов и объемах личного потребления формируются по результатам выборочного обследования бюджетов домохозяйств, которое проводится органами государственной статистики в соответствии с Федеральной программой статистических работ, ежегодно утверждаемой Госкомстатом России по согласованию с Правительством РФ. Обследование осуществляется во всех республиках в составе РФ, краях и областях по выборочному методу, охватывает 49175 домашних хозяйств и строится на принципах их добровольного участия.

Начиная с 1997 г., для формирования выборочной совокупности домашних хозяйств в РФ применяется двухступенчатая случайная выборка, построенная по территориальному принципу и обеспечивающая представительность категории «все население» в пределах отдельного региона (республики, края, области).

2.1 Социально-экономические нормы и нормативы

Базой сравнения при осуществлении анализа состояния и прогнозирования и тенденций в области доходов и заработной платы являются прогрессивные нормы и нормативы, разрабатываемые (в виде предельно-критических значений) по следующим основным направлениям:

- 1) экономическое и социальное развитие (величина прожиточного минимума; уровень потребления основных продуктов питания в натуральном выражении);
- 2) доходы (денежные – среднестатистические и реальные; денежные доходы домашних хозяйств; структура денежных доходов; прирост финансовых активов домашних хозяйств; натуральные поступления; стоимость натуральных поступлений продуктов питания; стоимость предоставленных в натуральном выражении дотаций и льгот; валовой доход) и располагаемые ресурсы домашних хозяйств;
- 3) расходы, потребление и сбережения (денежные расходы домашних хозяйств; денежные расходы и сбережения населения; структура фактического конечного потребления домашних хозяйств; расходы на конечное потребление домашних хозяйств; расходы на конечное потребление некоммерческих организаций, об-

⁴ Осипов Г., сс.64-66.

служащих домашних хозяйства; потребительские расходы домашних хозяйств; стоимость питания в домашних хозяйствах; структура использования денежных доходов населения);

4) социально-экономическая дифференциация (распределение населения по величине среднедушевых денежных доходов; распределение объема денежных доходов по различным группам; коэффициент фондов, или коэффициент дифференциации доходов; коэффициент Джини, или индекс концентрации доходов).

Приведенные социально-экономические нормы и нормативы могут быть дополнены другими показателями и/или перегруппированы в соответствии с целью выполняемого исследования, например, по сферам общественной жизни (материальной, социальной, политической, духовной) либо исследуемым аспектам.

В табл. 2.1 в качестве примера представлены предельно-критические значения некоторых социально-экономических показателей, а также фактические значения этих показателей в целом по РФ за 1998 г.

Таблица 2.1

Некоторые социально-экономические показатели

№ п/п	Наименование показателя	Предельно-критическое значение	Фактическое значение показателя в целом по РФ за 1998 г.	Вероятные социально-политические и экономические последствия
01	02	03	04	05
1	Соотношение доходов 10% самых богатых и 10% самых бедных граждан	10:1	14:1	Антагонизация социальной структуры
2	Доля населения, живущего за чертой бедности	10 %	24 – 45 %	Люмпенизация населения
3	Соотношение минимальной и средней заработной платы	1 : 3	1 : 16	Деквалификация и пауперизация рабочей силы
4	Уровень безработицы	8-10 %	15 % (с учетом скрытой безработицы)	Рост социально обездоленных категорий населения

2.2 Социально-экономические показатели

В параграфе 1 было доказано, что благосостояние населения страны является функцией эффективности функционирования общественного производства, при этом негативные тенденции, в силу эффекта мультипликатора, в еще большей степени усугубляют положение граждан страны, тогда как, позитивные изменения, напротив, в еще большей степени способствуют процветанию.

Из сказанного следует, что **блок экономических показателей**, учитываемых при осуществлении анализа и разработке прогнозов, включает в себя все те показатели, которые функционально связаны с доходами, количественно определяют их. К ним относятся: валовой национальный продукт (ВНП); расходы и платежи, не связанные с выплатой дохода (амортизация; косвенные налоги на бизнес); валовые и чистые инвестиции; чистый национальный продукт (ЧНП); государственные закупки товаров и услуг; экспорт, импорт, чистый экспорт (экспорт минус импорт).

Полученная на основе этих показателей величина национального дохода исследуется в разрезе: заработной платы наемных работников; рентных доходов; доходов от собственности (доходов некорпоративного частного сектора); процентов (доходов, получаемых поставщиками денежного капитала); налогов с доходов корпораций; нераспределенной прибыли корпораций.

Показатели, непосредственно формирующие личный доход домохозяйств (трансфертные платежи и индивидуальные налоги), а также их потребление и сбережение, рассматриваются аналогично, т.е. в разрезе формирующих статей.

В состав социально-экономических показателей, наряду с вышеназванными, а также рассмотренными в табл. 2.1, входят следующие.

2.2.1 Величина прожиточного минимума - стоимостная оценка натурального набора продуктов питания, необходимых для поддержания жизнедеятельности человека, а также расходов на непродовольственные товары, услуги, налоги и платежи. Данный показатель используется в качестве критерия бедности при характеристике процессов социально-экономической дифференциации. Величина прожиточного минимума рассчитывается на основе методических рекомендаций, утвержденных Министерством труда РФ 10.11.92 г.

2.2.2 Уровень потребления основных продуктов питания в натуральном выражении - количество потребленных в течение учетного периода обследованных продуктов, как из сельскохозяйственной продукции собственного производства, так и из любых других источников (помощь родственникам и т.п.). Начиная с 1997 г., количество купленных продуктов питания полностью включается в объем потребления за учетный период обследования.

2.2.3 Численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума (малоимущего населения). Данный показатель рассчитывается на основе данных о распределении населения по уровню среднедушевых денежных доходов и является результатом их соизмерения с величиной прожиточного минимума.

2.2.4 Дефицит дохода (располагаемых ресурсов) – сумма денежных средств, необходимая для доведения доходов (располагаемых ресурсов) малоимущего населения до величины прожиточного минимума.

2.3 Доходы и располагаемые ресурсы

2.3.1 Денежные доходы

В табл. 2.2⁵ даны форма и пример расчета общей суммы денежных доходов, а также перечень используемых при этом показателей (графа 02).

Таблица 2.2

*Форма и пример
анализа структуры денежных доходов (в процентах)*

№ п/п	Наименование показателей	Анализируемые периоды				
		1-й	2-й	3-й	4-й	5-й
01	02	03	04	05	06	07
1	Денежные доходы – всего (с.1.1 + с.1.2 + с.1.3 + с.1.4 + с.1.5) в том числе:	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
1.1	Оплата труда	58,0	46,4	37,8	40,7	38,4
1.2	Социальные трансферты из них:	15,0	13,5	13,1	14,2	15,1
	- пенсии	12,0	10,5	10,1	10,1	11,2
	- пособия и социальная помощь	2,5	2,6	2,5	3,2	3,1
	- стипендии	0,3	0,2	0,2	0,2	0,2
1.3	Доходы от собственности	3,0	4,5	6,5	5,4	5,8
1.4	Доходы от предпринимательской деятельности	18,6	15,9	16,4	13,7	13,1
1.5	Другие доходы – всего в том числе:	5,4	19,7	26,2	26,0	27,6
	- поступления из финансовой системы	1,3	0,7	0,4	0,3	0,6
	- доходы от продажи иностранной валюты	0,6	3,3	6,5	6,7	9,1
	- другие доходы	3,5	15,7	19,3	19,0	17,9

2.3.1.1 Среднедушевые денежные доходы (номинальные) исчисляются делением общей суммы денежных доходов на численность наличного населения.

2.3.1.2 Реальные денежные доходы – номинальные денежные доходы текущего периода, скорректированные на индекс потребительских цен.

2.3.1.3 Денежный доход домашних хозяйств определяется расчетным путем, исходя из суммы произведенного домашним хозяйством денежного расхода и сложившегося прироста (уменьшения) финансовых активов в течение учетного периода обследования. Денежный доход представляет собой объем денежных средств, которыми располагает домохозяйство для обеспечения своих расходов и создания сбережений без привлечения ранее накопленных средств, ссуд и кредитов.

2.3.1.4 Прирост финансовых активов домашних хозяйств – это расчетный показатель, основанный на определении сальдо между суммой сбережений, сделанных домохозяйством за счет собственных доходов, и суммой привлеченных накопленных ранее средств, ссуд и кредитов (в размерах, обеспечивающих расходы домохозяйства в течение учетного периода обследования).

2.3.2 Натуральные поступления

2.3.2.1 Стоимость натуральных поступлений продуктов питания – условно исчисленная по средним ценам покупки (в пределах одного региона) стоимость потребленных домохозяйством продуктов питания, поступивших в натуральном выражении, в виде сельскохозяйственной продукции как собственного производства, так и из любых других источников (помощь родственникам и т.п.).

2.3.2.2 Стоимость предоставленных в натуральном выражении дотаций и льгот – оценка, со слов опрашиваемых членов домохозяйств, в денежном эквиваленте суммы полученных членами обследуемого домохозяйства различных дотаций и льгот на покупку товаров или оплату услуг в виде полного или частичного погашения их фактической стоимости. В составе данного показателя также учитываются (в денежной оценке) поощрения товарами от предприятий и организаций.

2.3.3 Валовой доход и располагаемые ресурсы домашних хозяйств

2.3.3.1 Валовой доход домашних хозяйств состоит из суммы денежных доходов (п.2.3.1), стоимости натуральных поступлений (п.2.3.2): а) продуктов питания (п.2.3.2.1); б) дотаций и льгот (п.2.3.2.2).

2.3.3.2 Располагаемые ресурсы домашних хозяйств исчисляются как сумма валовых доходов домохозяйства и привлеченных накопленных ранее средств, ссуд и кредитов (в размерах, обеспечивающих расходы домохозяйства в течение учетного периода обследования). Располагаемые ресурсы представляют собой сумму де-

⁵ Данные по РФ соответственно за 1993, 1994, 1995, 1996 и 1997 гг. Социальное положение, с.96.

нежных средств, которыми располагало домохозяйство для обеспечения своих расходов и создания сбережений, а также стоимости натуральных поступлений продуктов питания и предоставленных в натуральном выражении дотаций и льгот.

2.4 Расходы, потребление и сбережения

2.4.1 Денежные расходы

2.4.1.1 Денежные расходы домашних хозяйств представляют собой сумму фактических затрат, произведенных членами домохозяйства в течение учетного периода обследования, и включает в себя потребительские расходы, а также расходы, не связанные с потреблением. В состав денежных расходов не включаются суммы инвестиций, затраты на покупку иностранной валюты, ценных бумаг и суммы, положенные на банковские счета.

2.4.1.1.1 Потребительские расходы домашних хозяйств являются частью денежных расходов, которые направляются на приобретение потребительских товаров и услуг, независимо от того, полностью или частично они были оплачены в течение учетного периода обследования и предназначались ли они для потребления внутри обследуемого домохозяйства. Потребительские расходы состоят из расходов на покупку продуктов питания (включая расходы на питание вне дома), алкогольных напитков, непродовольственных товаров и расходов на оплату услуг. В их составе не учитывается покупка ювелирных изделий, оплата материалов и работ по строительству и капитальному ремонту жилых или подсобных помещений.

2.4.1.2 Денежные расходы и сбережения населения включают расходы на покупку товаров и оплату услуг, обязательные платежи и разнообразные взносы (налоги и сборы, платежи по страхованию, взносы в общественные и кооперативные организации, проценты за товарный кредит и др.), покупку иностранной валюты, а также прирост сбережений во вкладах и ценных бумагах. В табл. 2.3⁶ даны форма и пример расчета удельного веса денежных расходов и сбережений в денежных доходах населения, принимаемых за 100 %.

Таблица 2.3

Форма и пример

анализа удельного веса денежных расходов и сбережений в денежных доходах населения

№ п/п	Наименование показателей	Анализируемые периоды				
		1-й	2-й	3-й	4-й	5-й
01	02	03	04	05	06	07
1	Денежные доходы – всего	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
2	Денежные расходы – всего (с.2.1 + с.2.2 + с.2.3 + с.2.4) в том числе:	90,7	95,5	96,4	98,6	98,3
2.1	Покупка товаров и оплата услуг	68,9	64,5	70,4	68,9	67,5
2.2	Обязательные платежи и разнообразные взносы	7,6	6,8	5,8	6,0	7,2
	из них подоходный налог	5,5	4,8	4,0	4,2	4,7
2.3	Прирост сбережений во вкладах и ценных бумагах	6,2	6,5	5,4	4,9	2,2
2.4	Покупка валюты	8,0	17,7	14,8	18,8	21,4
3	Прирост денег на руках у населения (превышение доходов населения над расходами) (с.1 – с.2)	9,3	4,5	3,6	1,4	1,7

2.4.2 Расходы на конечное потребление домашних хозяйств включают расходы на приобретение потребительских товаров и услуг, а также потребление товаров и услуг в натуральной форме: произведенных для себя (сельскохозяйственная продукция личных подсобных хозяйств, условно исчисленные услуги по проживанию в собственном жилище) и полученные в качестве оплаты труда и гуманитарной помощи.

2.4.2.1 Стоимость питания в домашних хозяйствах складывается из потребительских расходов, стоимости натуральных поступлений продуктов питания и стоимости предоставленных в натуральном выражении дотаций и льгот. В расходы на конечное потребление не включается стоимость продуктов питания, если они были куплены не для потребления внутри обследуемого хозяйства.

2.4.3 Расходы на конечное потребление некоммерческих организаций, обслуживающих домашние хозяйства, включают в себя стоимость товаров и услуг, произведенных некоммерческими организациями, обслуживающими домашние хозяйства (за вычетом продаж), и расходы некоммерческих организаций, обслуживающих домашние хозяйства, на товары и услуги, произведенные рыночными производителями, которые предоставляются домашним хозяйствам без какой-либо переработки.

⁶ Данные по РФ соответственно за 1993, 1994, 1995, 1996 и 1997 гг. Социальное положение, с.96.

2.4.4 Фактическое конечное потребление домашних хозяйств (табл. 2.4⁷) – это сумма расходов на потребление (строка 2), а также стоимости индивидуальных товаров и услуг, полученных домашними хозяйствами от органов государственного управления и от некоммерческих организаций бесплатно в виде социальных трансфертов в натуральной форме (строка 3).

Таблица 2.4

*Форма и пример
анализа структуры фактического конечного потребления домашних хозяйств*

№ п/п	Наименование показателей	В фактически действовавших ценах	
		В млрд. руб.	То же, в %
<i>01</i>	<i>02</i>	<i>03</i>	<i>04</i>
1	Фактическое конечное потребление домашних хозяйств – ВСЕГО (с.2 + с.3) в том числе:	1 616 438,0	100,00
2	Расходы домашних хозяйств на потребление из них:	1 307 574,5	80,89
	- покупка товаров	844 174,4	52,22
	- покупка услуг	290 806,7	17,99
	- потребление товаров и услуг в натуральной форме	155 507,8	9,62
	- чистые покупки товаров и услуг резидентами за рубежом	17 085,6	1,06
3	Социальные трансферты в натуральной форме, представляемые государственными учреждениями и некоммерческими организациями, обслуживающими домашние хозяйства из них:	308 863,5	19,11
	- образование	111 310,6	6,89
	- культура и искусство	20 528,1	1,27
	- здравоохранение, физическая культура и социальное обеспечение	127 222,9	7,87
	- жилищное хозяйство	34 893,9	2,16

2.5 Социально-экономическая дифференциация

2.5.1 Распределение населения по уровню среднедушевых денежных доходов характеризует дифференциацию населения по уровню материального достатка и представляет собой показатели численности (или долей) постоянного населения, сгруппированные в заданных интервалах по уровню среднедушевых денежных доходов (табл. 2.5⁸).

Таблица 2.5

*Форма и пример
анализа распределения населения по величине среднедушевых денежных доходов*

№ п/п	Размер среднедушевых денежных доходов, руб.	Доля населения, %	№ п/п	Размер среднедушевых денежных доходов, руб.	Доля населения, %
<i>01</i>	<i>02</i>	<i>03</i>	<i>01</i>	<i>02</i>	<i>03</i>
1	До 100	0,2	10	Свыше 900 до 1000	5,6
2	Свыше 100 до 200	3,0	11	Свыше 1000 до 1200	8,8
3	Свыше 200 до 300	7,0	12	Свыше 1200 до 1400	6,2
4	Свыше 300 до 400	9,4	13	Свыше 1400 до 1600	4,4
5	Свыше 400 до 500	10,1	14	Свыше 1600 до 2000	5,5
6	Свыше 500 до 600	9,7	15	Свыше 2000 до 3000	5,2
7	Свыше 600 до 700	8,7	16	Свыше 3000 до 4500	1,6
8	Свыше 700 до 800	7,6	17	Свыше 4500	0,4
9	Свыше 800 до 900	6,6	18	Все население:	100,0

2.5.2 Распределение объема денежных доходов по различным группам населения выражается через долю денежных доходов, которая приходится на каждую из 10-ти, 20-ти или 25-ти процентных групп населения, распределенных по мере возрастания среднедушевых денежных доходов.

2.5.3 Коэффициент фондов (коэффициент дифференциации доходов) характеризует степень социального расслоения и определяется как соотношение между средними уровнями денежных доходов 10 % населения с самыми высокими доходами и 10 % населения с самыми низкими доходами.

⁷ Данные по РФ за 1997 г. Социальное положение, с.90.

⁸ Данные по РФ за 1997 г. Социальное положение, с.117.

2.5.4 Коэффициент Джини (индекс концентрации доходов) характеризует степень отклонения фактического распределения денежных доходов населения от линии их равномерного распределения (рис. 2.1). Величина коэффициента может принимать значения от 0 до 1, при этом чем выше значение показателя, тем более неравномерно распределены доходы в обществе.

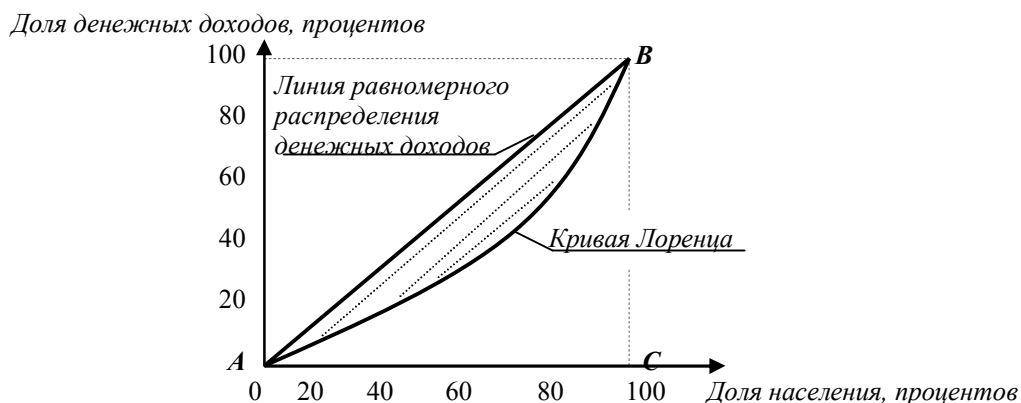


Рис. 2.1 Распределение денежных доходов между группами населения с различным уровнем материального достатка. Чем больше кривая Лоренца отклоняется от линии AB, тем выше коэффициент Джини - отношение заштрихованной площади к площади треугольника ABC.

3. Заработная плата и доходы в условиях либерализации цен, размеры оплаты труда, пенсий, стипендий, пособий, факторы роста цен, их влияние на доходы и реальное потребление населения

3.1 Заработная плата и доходы в условиях либерализации цен

Согласно Конституции РФ:

- а) в России устанавливается гарантированный минимальный размер оплаты труда (Статья 7, п.2);
- б) каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда (Статья 37, п.3);
- в) признается право на индивидуальные и коллективные трудовые споры с использованием установленных федеральным законом способов их разрешения, включая право на забастовку (Статья 37, п.4).

3.1.1 Номинальный и реальный размеры оплаты труда

Основными экономическими показателями, характеризующими уровень оплаты труда, являются номинальная заработная плата и реальная заработная плата.

Среднемесячная начисленная заработная плата (номинальная) работающих в отраслях экономики определяется делением начисленного фонда заработной платы на среднесписочную численность работников, при этом социальные пособия, получаемые работающими из государственных и негосударственных внебюджетных фондов, не включаются в фонд заработной платы и среднюю заработную плату⁹.

Реальная начисленная заработная плата – это отношение номинальной заработной платы текущего периода без учета налогов и других удержаний к индексу потребительских цен¹⁰.

3.2 Размеры оплаты труда

3.2.1 Оплата труда в бюджетных организациях

Оплата труда в организациях бюджетной сферы осуществляется в соответствии с постановлением Правительства РФ №309 от 18.03.99 г., установившим с 01.04.99 г. тарифные коэффициенты и ставки (оклады) Единой тарифной сетки (ЕТС), указанные в табл. 3.1. Численность работников бюджетной сферы на 01.01.99 г. составляла 554,9 тыс. чел.

3.2.2 Оплата труда в коммерческих организациях

Размер оплаты труда работников коммерческих организаций определяется: 1) установленным законом минимальным размером; 2) конъюнктурой на рынке труда; 3) возможностями предприятия (организации). Принимая решения относительно минимума оплаты труда, а также соотношений в оплате труда между различными категориями работников, коммерческие организации, как правило, ориентируются на соотношения в оплате труда между различными категориями работников. Представляется достаточно обоснованной аргументация в пользу соотношений, устанавливаемых 18-разрядной Единой тарифной сеткой (ЕТС). Один из таких примеров

⁹ Социальное положение, с.88.

¹⁰ Социальное положение, с.89.

расчета, в котором минимум по оплате труда соответствует величине прожиточного минимума (1500 руб.), приведен в табл. 3.1.

Таблица 3.1

Оплата труда в бюджетных и коммерческих организациях

Бюджетные организации			Коммерческие организации			
Согласно постановлению Правительства РФ №309 от 18.03.99 г.			Пример расчета для ставки 1-го разряда, соответствующей величине прожиточного минимума 1500 руб.			
Разряд оплаты труда	Тарифные коэффициенты	Тарифные ставки (оклады), руб.	Оклады, руб. ¹¹	Категории персонала		
				Рабочие	Специалисты и служащие	Руководители
01	02	03	04	05	06	07
1	1,00	110	1 500	Рабочие и служащие низкой квалификации		х
2	1,36	150	2 000	Рабочие и служащие средней квалификации		х
3	1,59	175	2 400	Рабочие и служащие высокой квалификации		х
4	1,73	190	2 600	Рабочие высшей квалификации, уникальных профессий		х
5	1,82	200	2 700	Инженеры 3-й категории (7-9)		х
6	2,00	220	3 000	Инженеры 2-й категории (8-10)		х
7	2,27	250	3 400	Инженеры 1-й категории, ведущие и главные специалисты (9-15)		Мастера, начальники участков и смен (7-14)
8	2,54	280	3 800	Рабочие с оплатой труда на основе персональных окладов		Начальники цехов (9-15)
9	2,91	320	4 400	Работники с оплатой труда на основе персональных окладов		Начальники отделов (11-16)
10	3,27	360	4 900	Работники с оплатой труда на основе персональных окладов		Первые заместители руководителей предприятия (13-17)
11	3,68	405	5 500	Работники с оплатой труда на основе персональных окладов		Руководители предприятий (15-18)
12	4,18	460	6 000	Работники с оплатой труда на основе персональных окладов		
13	4,73	520	7 000	Работники с оплатой труда на основе персональных окладов		
14	5,32	585	8 000	Работники с оплатой труда на основе персональных окладов		
15	6,00	660	9 000	Работники с оплатой труда на основе персональных окладов		
16	6,68	735	10 000	Работники с оплатой труда на основе персональных окладов		
17	7,41	815	11 000	Работники с оплатой труда на основе персональных окладов		
18	8,23	905	12 000	Работники с оплатой труда на основе персональных окладов		

3.2.2.1 Тарифная сетка с постоянным межразрядным коэффициентом

Существенным недостатком ЕТС является неодинаковый межразрядный коэффициент, принимающий значения от 1,05 (между 5-м и 4-м разрядами) до 1,36 (между 1-м и 2-м). Построение сетки с постоянным межразрядным коэффициентом производится по формуле:

$$K = (D)^{1/(n-1)},$$

где К - межразрядный коэффициент (константа);

D – отношение максимального размера тарифного оклада к минимальному;

n – количество градаций (разрядов) по оплате труда.

Так, на основе исходных данных табл. 3.1 (гр.04) разработана тарифная сетка (табл. 3.2) с постоянным межразрядным коэффициентом $K = (12000 : 1500)^{1/(18-1)} = 1,130116$.

¹¹ С округлением до 100 руб., а по 12-18 разрядам – с округлением до 1000 руб.

Сетка с постоянным межразрядным коэффициентом $K = 1,130116$

Разряд	Коэффициент ¹²	Оклад ¹³ (1500xK)	Разряд	Коэффициент	Оклад	Разряд	Коэффициент	Оклад
<i>01</i>	<i>02</i>	<i>03</i>	<i>01</i>	<i>02</i>	<i>03</i>	<i>01</i>	<i>02</i>	<i>03</i>
1	1,00	1500	7	2,08	3100	13	4,34	6500
2	1,13	1700	8	2,35	3500	14	4,90	7400
3	1,28	1900	9	2,66	4000	15	5,54	8300
4	1,44	2200	10	3,01	4500	16	6,26	9400
5	1,63	2500	11	3,40	5100	17	7,08	10600
6	1,84	2800	12	3,84	5800	18	8,00	12000

3.2.2.2 Кривые карьеры

Тарифные сетки используются в коммерческих структурах опосредованно, в частности, для построения кривых карьеры – графиков, характеризующих зависимость оплаты труда от возраста, стажа, опыта, уровня образования и т.д. Предположим, предприятие намерено оплачивать труд инженера третьей категории по седьмому-девятому разрядам сетки, приведенной в табл. 3.2. Известно также, что увеличение оклада осуществляется по результатам аттестации, проводимой 1 раз в 3 года, либо за внедрение разработок с годовым экономическим эффектом свыше 30 000 руб. Разработанная для первого условия кривая карьеры представлена на рис. 3.1. Кривая карьеры для второго условия выглядит аналогично.

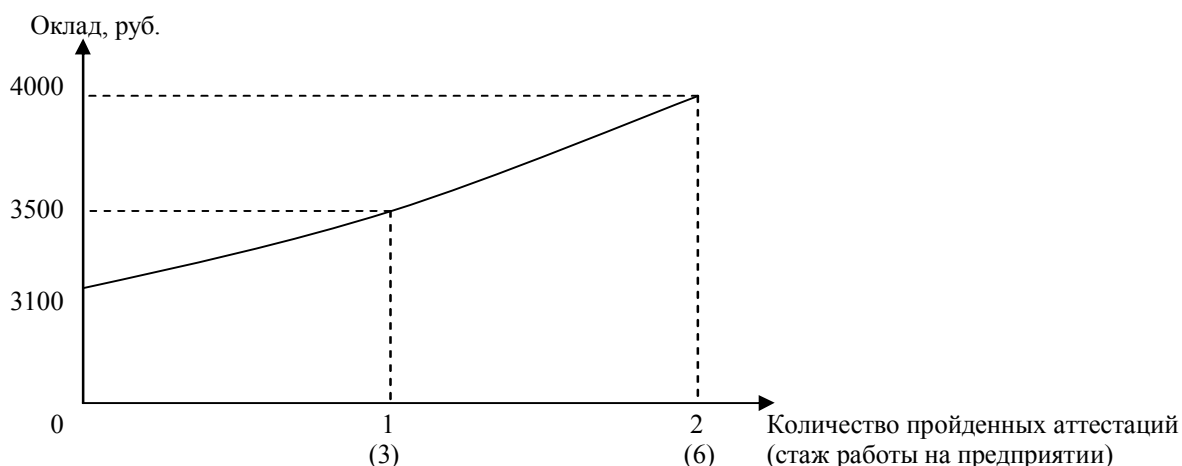


Рис. 3.1. Кривая карьеры. Принятому на работу специалисту установлен оклад в размере 3100 руб. Через 3 года специалист будет проходить очередную аттестацию, и (в случае положительного результата) предприятие повысит работнику оклад до 3500 руб. Аттестации могут осуществляться и с иной периодичностью (например, через 1,5 года с увеличением оклада на 200 руб.), однако эти изменения не должны менять абрис кривой. Если построить аналогичный график, выбрав в качестве аргумента величину годового экономического эффекта (вместо количества пройденных аттестаций), то в случае внедрения специалистом разработок с годовым эффектом свыше 30000 руб., предприятие повысит работнику оклад независимо от стажа работы на предприятии и количества пройденных аттестаций.

3.3 Размеры пенсий

Согласно Конституции РФ (статья 39), каждому гарантируется социальное обеспечение по возрасту, в случае болезни, инвалидности, потери кормильца, для воспитания детей и в иных случаях, предусмотренным законом. Данная конституционная гарантия реализуется посредством выплаты пенсий, а также пособий (параграф 3.5).

Размеры пенсий в РФ устанавливаются в соответствии с: 1) Законом РФ от 20.11.90 г. «О государственных пенсиях»; 2) Федеральным законом от 07.05.95 г. № 72-ФЗ; 3) Указом Президента РФ от 15.04.96 г. № 550; 4) Федеральным законом от 30.09.97 г. № 127-ФЗ. Исчисляются пенсии, как правило, на базе минимального размера пенсии по старости (МРПС, табл. 3.3), составившего на 01.01.99г. 84 руб. 19 коп. В минимальном размере и ниже получает пенсии 1,0 млн. чел.

¹² С округлением нарастающим итогом до 0,01.

¹³ С округлением до 100 руб.

Размеры некоторых пенсий

№ п/п	Виды пенсий, категории пенсионеров	Размеры пенсий (руб. в месяц)
<i>01</i>	<i>02</i>	<i>03</i>
1	Трудовые пенсии (36,4 млн. чел.)	
1.1	По старости (с учетом стажа)	МРПС [*]) + 1% за каждый дополнительный год общего трудового стажа, но не более 20 %.
1.2	По инвалидности (вследствие общего заболевания и трудового увечья):	
	3-ей группы	МРПС x 0,67
	2-ой группы	МРПС
	1-ой группы	МРПС x 2,00
2	Социальные пенсии	
2.1	Инвалиды 3-й группы, не имеющие трудового стажа	МРПС x 0,50
2.2	Дети, потерявшие одного из родителей (на получателя)	МРПС x ,067
2.3	Лица старше 65 (60) лет, не имеющие трудового стажа	МРПС x 0,67
2.4	Дети, потерявшие обоих родителей, и дети умершей одинокой матери (на получателя)	МРПС
	[*]) МРПС – минимальный размер пенсии по старости.	

3.3.1 Компенсационные выплаты в размере от 85 до 150 руб. в месяц (согласно Указу Президента РФ от 15.04.96 г. № 550) получают 37,8 млн. чел. К ним относятся лица, получающие пенсии а) по старости; б) инвалидности; в) по случаю потери кормильца (на каждого нетрудоспособного члена семьи); г) за выслугу лет, д) социальные пенсии.

3.3.2 Номинальный и реальный размеры пенсий

Одним из важнейших макроэкономических показателей, характеризующих уровень пенсионного обеспечения в стране, является показатель **среднего размера назначенных месячных пенсий**, или номинальный размер пенсий, определяемый делением общей суммы назначенных (в соответствии с законодательством) месячных пенсий на конец отчетного года на соответствующую численность пенсионеров, состоящих на учете в органах социальной защиты населения.

В отличие от номинального, реальный размер пенсий учитывает уровень инфляции за соответствующий период. **Реальный размер назначенных месячных пенсий** – это отношение номинального размера пенсий текущего периода к индексу потребительских цен.¹⁴

3.4 Размеры стипендий

Размеры стипендий в РФ (табл. 3.4) исчисляются в процентах от минимального размера оплаты труда (МРОТ), составляющего на 01.09.99 г. 83 руб. 49 коп.

Таблица 3.4

Размеры стипендий

№ п/п	Категории обучающихся	Размеры стипендий	Основание
<i>01</i>	<i>02</i>	<i>03</i>	<i>04</i>
1	Учащиеся государственных и муниципальных образовательных учреждений среднего и начального профессионального образования (3,261 тыс. чел.)	Не менее 70 % МРОТ	Федеральный закон РФ от 30.03.93 г. №4693-1.
2	Студенты государственных и муниципальных образовательных учреждений высшего профессионального образования (1,648 тыс. чел.)	2 МРОТ	Федеральный закон от 22.08.96 г. №125-ФЗ.
3	Аспиранты, обучающиеся с отрывом от производства в аспирантуре при образовательных учреждениях высшего профессионального образования и научно-исследовательских учреждениях	3 МРОТ	Постановление Правительства РФ от 28.12.96 г. № 192.
4	Докторанты, обучающиеся с отрывом от производства в докторантуре при образовательных учреждениях высшего профессионального образования и научно-исследовательских учреждениях	6 МРОТ	Постановление Правительства РФ от 30.04.93 г. № 416.

¹⁴ Социальное положение, с.89.

3.5 Размеры пособий

Законодательную базу системы социальной защиты, в дополнение к вышеупомянутым статьям Конституции РФ, составляют:

Постановление Совмина СССР и ВЦСПС «О пособиях по государственному социальному страхованию» от 23.02.84 г. № 191;

«Положение о порядке обеспечения пособиями по государственному социальному страхованию», утв. постановлением Президиума ВЦСПС от 12.11.84 г. №13-6;

Распоряжение Совмина СССР от 27.10.87 г. № 1417-Р;

Кодекс законов о труде РФ (Статьи 163, 165, 239, 240 и др.);

Указ Президента РФ от 02.10.92 г. № 1157 «О дополнительных мерах государственной поддержки инвалидов»;

Законы РФ: «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.91 г. №1032-1; «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» от 19.02.93 г. № 4520-1; «О донорстве крови и ее компонентов» от 09.06.93 г. № 5142-1; «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» от 19.05.95 г. №81-ФЗ; «О погребении и похоронном деле» от 12.01.96 г. № 8-ФЗ;

Основы законодательства РФ «Об охране здоровья граждан» от 22.07.93 г. № 5487-1.

3.5.1 Пособие по временной нетрудоспособности выплачивается работникам в размере от 60 до 100 % заработка (в зависимости от стажа), но не ниже 90 % МРОТ, в том числе в размере 100 %:

а) работникам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание;

б) донорам (в случае болезни), сдавшим безвозмездно в течение года кровь и/или ее компоненты в суммарном количестве, равном двум максимально допустимым дозам;

в) лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненным к ним местностях.

3.5.2 Пособие по уходу за больным ребенком выплачивается:

а) при амбулаторном лечении за ребенком до 7 лет или стационарном лечении за ребенком до 15 лет – за весь период лечения;

б) при амбулаторном лечении за ребенком от 7 до 15 лет - за период не более 15 дней, если по медицинскому заключению не требуется большего срока.

Размеры выплат составляют: с первого по седьмой календарный день – 60-100 % (в зависимости от стажа), а с восьмого дня - 50 %, при этом одиноким матерям, вдовам, вдовцам, разведенным женщинам (мужчинам), женам военнослужащих срочной службы выплата пособия в размере 60-100 % осуществляется с первого по десятый календарный день.

3.5.3 Пособие по уходу за детьми-инвалидами и инвалидами с детства до достижения ими возраста 18 лет, в размере дневного заработка, из расчета 4 дополнительных выходных дня в месяц, оплачиваются 170 тыс. работающих россиян.

3.5.4 Пособие по беременности и родам

Согласно Статье 165 КЗоТ РФ, женщинам предоставляются отпуска по беременности и родам продолжительностью 70 (в случае многоплодной беременности – 84) календарных дней до родов и 70 (в случае осложненных родов 86, при рождении двух и более детей – 110) календарных дней после родов. Отпуск по беременности и родам исчисляется суммарно и предоставляется женщине независимо от числа дней, фактически использованных до отпуска.

Пособие выплачивается:

а) в размере 100 % заработка - женщинам, подлежащим государственному социальному страхованию;

б) в размере стипендий – женщинам, обучающимся с отрывом от производства в образовательных учреждениях;

в) в размере МРОТ – женщинам, уволенным в связи с ликвидацией предприятий в течение 12 месяцев, предшествовавших дню признания их безработными.

3.5.5 Единовременное пособие при рождении ребенка, в размере 15 МРОТ, ежегодно получают свыше 1,2 млн. человек.

3.5.6 Ежемесячное пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет выплачивается 2,1 млн. матерей (лиц их замещающих). Размер пособия для работающих матерей и матерей, обучающихся с отрывом от производства, составляет 2 МРОТ.

3.5.7 Ежемесячное пособие на ребенка в возрасте до 16 лет (а на учащегося общеобразовательного учреждения до окончания им обучения, но не более чем до достижения 18-летнего возраста), в размере 70 % МРОТ, получают 31,8 млн. чел. Кроме того, 2,34 млн. чел. получают пособие в увеличенном размере: а) одинокие матери (1,4 МРОТ); б) жены военнослужащих, проходящих военную службу по призыву (1,05 МРОТ); в) дети, родители которых уклоняются от уплаты алиментов (1,05 МРОТ).

3.5.8 Возмещение стоимости услуг на погребение умерших работавших граждан и умерших несовершеннолетних членов семей работающих граждан (в 1998 г. численность получателей составила 324,7 тыс. чел.) осуществляется в пределах 10 МРОТ.

3.5.9 Пособие по безработице, согласно Статье 30 «Закона о занятости», начисляется либо в процентном отношении к среднему заработку, либо в размере минимальной оплаты труда. Первый вариант начисления распространяется на тех, кто в течение 12 лет, предшествующих началу безработицы, имел оплачиваемую работу

не менее 26 календарных недель на условиях полного рабочего дня (недели). Второй вариант касается всех остальных безработных¹⁵.

3.6 Факторы роста цен, их влияние на доходы и реальное потребление населения

Реальное потребление населения, а также доходная база потребления тесно связаны с ценовыми факторами. Характер этой зависимости очевиден: превышение темпов инфляции над темпами роста доходов ведет к снижению уровня реального потребления. С другой стороны, тенденция к сохранению уровня реального потребления, особенно в условиях снижающейся эффективности общественного производства, предполагает рост нелегальных денежных выплат, осуществляемых в форме так называемого «черного нала».

3.6.1 Индекс потребительских цен в России за 1990-1999 гг.

В статистике широко используются индексы цен, в частности, индекс потребительских цен (ИПЦ), характеризующий изменение во времени общего уровня цен на товары и услуги, приобретаемые населением.

Этот индекс измеряет отношение стоимости фиксированного набора товаров и услуг в текущем периоде к его стоимости в базисном периоде.

Выбрав в качестве двух сравниваемых периодов декабрь 1990 г. и апрель 1999 г., рассчитаем ИПЦ в целом по России. По данным официальной статистики, цены росли (год к году) следующим образом: 1991 г. – в 2,6 раза; 1992 г. – в 26,1 раза; 1993 г. – в 9,4 раза; 1994 г. – в 3,15 раза; 1995 г. – в 2,31 раза; 1996 г. – в 1,22 раза; 1997 г. – в 1,11 раза; 1998 г. – в 1,844 раза; за 3 месяца 1999 г. – в 1,16 раза.

Перемножив эти значения и разделив итог на 1000 (с учетом деноминации), получим значение роста ИПЦ, равное 13,45.

3.6.2 Пересчет базисных цен на основные продукты питания

Применим полученный индекс 13,45 к ценам 1990 года на основные продукты питания¹⁶, составляющие основу потребительской корзины. Данные сведены в табл. 3.5, в которой все расчетные значения округлены до ближайшего целого.

№ п/п	Наименование продуктов питания	Цена 1990 г. (за кг)	Расчетная цена на 1999 г.
01	02	03	04
1	Мясо, включая мясо птицы	1-90	26
2	Колбасные изделия	2-96	40
3	Консервы мясные, за условную банку	1-00	13
4	Рыба	0-93	13
5	Сельди	1-16	16
6	Консервы рыбные, за условную банку	0-60	8
7	Животное масло	3-43	46
8	Растительное масло	1-63	22
9	Сыр и брынза	2-49	33
10	Яйца, за 10 шт.	1-10	15
11	Сахар	0-91	12
12	Кондитерские изделия	2-24	30
13	Чай	8-51	114
14	Хлеб и хлебобулочные изделия	0-35	5
15	Мука	0-45	6
16	Крупа и бобовые	0-43	6
17	Макаронные изделия	0-55	7
18	Картофель	0-28	4
19	Овощи	0-61	8
20	Плоды, фрукты, ягоды, арбузы, дыни	1-51	20
20	Плоды, фрукты, ягоды, арбузы, дыни	1-51	20

3.6.3 Снижение реального потребления

Из табл. 3.5 следует, что по тем продуктам питания, по которым рыночные цены превышают расчетные, потребление упало (с поправкой на коэффициент эластичности спроса по цене), причем в меру этого превышения. Так, например, если предположить, что мясо относится к товарам «единичной» эластичности, а рыночная цена за 1 кг мяса составляет 45 руб., то можно утверждать, что потребление мяса в России упало в $45 : 26 = 1,7$ раза. Это значит, что у той части населения, чьи доходы привязаны к МРОТ, потребительская корзина в наибольшей степени становится «картофельно-хлебной». Сделанные выводы подтверждаются данными об изменении калорийности питания россиян: 7-е место в мире в 1990 году и 42-е место – в 1998 году. Сегодня калорийность питания россиян составляет 2200 ккал, при нормативных 2800-2900 ккал¹⁷.

¹⁵ Социальная защита. – 1999. - №7. – Бюллетень «Трудовые отношения». – С.40.

¹⁶ Народное хозяйство Российской Федерации. – М.: Госкомстат РФ, 1992. – С.206.

¹⁷ Экономика и жизнь. – 1998. - №14. – С.1.

3.6.4 Масштабы абсолютного обнищания и криминализации денежных выплат

Сравнение действующего размера минимальной оплаты труда (83 руб. 49 коп.) с аналогичным показателем на конец 1990 г. (80 руб.) говорит о том, что третья часть населения страны, чьи доходы жестко привязаны к показателю МРОТ (пенсионеры, студенты и т.д.), оказалась за чертой бедности. В качестве точки отсчета у этих категорий россиян сегодня используется именно 83 руб. 49 коп., а не $80 \times 13,45 = 1076$ руб., обеспечивающие качество жизни на уровне 1990 года. Недополученная сумма ($1076 - 83 = 993$ руб.) – это количественная характеристика абсолютного обнищания, рассчитанная на основе минимального размера оплаты труда.

Если бы среднемесячная заработная плата рабочих и служащих за рассматриваемый период увеличилась в меру роста ИПЦ, то она бы составила $296,80 \times 13,45 = 3992$ руб.¹⁸ Принимая во внимание относительно стабильную социально-политическую обстановку в стране и связывая это обстоятельство с допустимым снижением жизненного уровня, оценим масштабы нелегальных доходов в экономике России. Для этого соотнесем полученную сумму (3992 руб.) с официальными данными Госкомстата (1295 руб.¹⁹). Искомое значение составляет $[(3992 - 1295) : 3992] \times 100 = 67,6 \%$.

4. Возможности самообеспечения населения для поддержки и стимулирования трудовой активности граждан в получении дополнительных доходов

4.1 Понятие эффективной социальной политики

Социальные преобразования, осуществляемые в России с начала 90-х гг., резко изменили соотношение между социальными гарантиями со стороны государства, с одной стороны, и самообеспечением населения – с другой, причем рассматриваемое соотношение кардинально меняется в пользу последнего. Это изменение не случайно: согласно рыночной идеологии, государство не должно давать 100 % социальных гарантий, – часть этих гарантий должна быть обеспечена самими гражданами, которые, будучи заинтересованными в получении дополнительных доходов, должны более активно трудиться, способствуя тем самым процветанию общества.

Однако возможности самообеспечения населения далеко не безграничны. Во-первых, они могут быть количественно определены (как в натуральном, так и в денежном выражении), с учетом действующих норм права. Во-вторых, количественно определенные возможности могут быть успешно реализованы исключительно в рамках эффективной социальной политики, нацеленной на:

- 1) обеспечение максимально достижимой эффективной занятости;
- 2) сохранение, реализацию и наращивание инновационного потенциала населения, способного обеспечить преодоление кризиса и успешное послекризисное развитие;
- 3) создание условий для всех видов воспроизводства (материального; социального, в том числе демографического; духовного) за счет использования всех доступных источников финансирования, а также стимулирования трудовой активности граждан в получении дополнительных доходов.

4.2 Рост вторичной занятости

В течение последних 10 лет в России одновременно происходили два взаимосвязанных процесса: 1) рост безработицы и 2) рост вторичной занятости. К концу 90-х гг. до 30 % населения России помимо основной имело еще одну работу, причем среди мужчин в возрасте 25-40 лет показатель вторичной занятости составил около 50 %, при этом, как считает академик МАИ Горшков М.К., вторичная занятость все в большей степени начинает выступать осознанной, рациональной формой адаптации населения к новой ситуации в обществе.

Основной формой вторичной занятости является совместительство – выполнение занятым работником помимо своей основной, другой регулярно оплачиваемой работы. Работа по совместительству осуществляется в свободное от основной работы время, на условиях трудового договора.

Особенность вторичной занятости в России состоит в ее распространении не столько на маргинальные слои, сколько на представителей квалифицированного труда, которые легче адаптируются к новым требованиям, включая требования переквалификации²⁰.

4.3 «Внутреннее совместительство»

Другими формами увеличения доходов, наряду с совместительством, являются различные виды так называемого «внутреннего совместительства», к которому, в частности, относятся следующие.

4.3.1 Совмещение профессий – выполнение рабочим дополнительной работы по другой профессии, наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором (например, выполнение медником работ вулканизатора).

4.3.2 Совмещение должностей – выполнение руководителем, специалистом или служащим дополнительной работы по другой должности, наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором;

4.3.3 Расширение зоны обслуживания – выполнение рабочим (например, оператором станков с программным управлением) дополнительной работы по одной и той же профессии.

4.3.4 Увеличение объема выполняемых работ – выполнение руководителем, специалистом или служащим дополнительной работы по той же профессии (например, бухгалтера).

¹⁸ Народное хозяйство Российской Федерации. – М.: Госкомстат РФ, 1992. – С.141.

¹⁹ Вопросы статистики. – 1999. - № 5. – С. 94.

²⁰ Горшков М.К., сс.63-64.

Совмещение профессий (должностей), а также расширение зоны обслуживания (увеличение объема выполняемых работ) осуществляются в пределах установленной для основной работы продолжительности рабочего времени.

Размеры доплат за совмещение профессий (должностей), а также выполнение обязанностей временно отсутствующих работников устанавливаются администрацией предприятия, учреждения, организации по соглашению сторон²¹.

Во всех случаях «внутреннее совместительство» экономически целесообразно как с точки зрения работодателя (оплата осуществляется не в полном объеме), так и с точки зрения работника (работа выполняется в течение рабочего дня, без удлинения его продолжительности).

4.4 Программы социального развития

Отмеченные в параграфах 3.6.3 и 3.6.4 негативные тенденции, с одной стороны, а также ограниченные возможности рынков вторичной занятости и «внутреннего совместительства», с другой, во многом предопределили появление принимаемых предприятиями и организациями различных программ, имеющих выраженную социальную направленность. Социальные блоки подобных программ включают: развитие садоводства и огородничества; оказание адресной социальной помощи многодетным и неполным семьям, ветеранам, молодежи и т.д.; удешевление стоимости питания в столовых предприятий, компенсацию стоимости проезда в городском транспорте к месту работы и другие льготы. Источником финансирования большей части пунктов «программ социального развития» является прибыль, остающаяся в распоряжении предприятий после уплаты налогов. Это значит, что единственной гарантией принимаемых решений по социальным вопросам является эффективность производственно-коммерческой деятельности.

5. Влияние факторов инфляции и безработицы на динамику доходов

5.1 Инфляция и безработица как макроэкономические категории

Инфляция - это повышение уровня цен в масштабе всего народно-хозяйственного комплекса. Одним из основных показателей для измерения инфляции является индекс потребительских цен, рассмотренный в параграфе 3.6.1.

Безработица - это ситуация временной незанятости части трудоспособного населения; характеризуется **уровнем безработицы** - долей рабочей силы, не занятой на определенный момент²².

5.2 Уровни инфляции и безработицы и динамика доходов

Уровень безработицы тесно связан с реальным объемом производства. Эта связь выражается в том, что в результате неполного использования трудовых ресурсов общество недополучает известную величину валового национального продукта.

Отношение между уровнем безработицы и отставанием ВВП от его потенциального значения описывает закон Оукена. Применительно к экономике России закон Оукена позволяет индикативно оценить²³ долю снижения объема валового национального продукта России из-за превышения «естественного» уровня безработицы, составившего в 1998 году 5%. Величина «потерь» за 1990-1998 годы $(12,5 - 0^{24}) \times 2,5 = 31,3 \% \text{ ВВП}_{1990}$, в том числе $(12,5 - 5) \times 2,5 = 18,8\% \text{ ВВП}_{1998}$ за 1998 год,

где ВВП_{1990} – валовой национальный продукт РФ за 1990 год,

ВВП_{1998} - то же, за 1998 год.

Дополним рассмотренную зависимость уровня безработицы и ВВП причинно-следственной связью между ВВП, национальным доходом и личным потреблением. Характер этой связи был рассмотрен в параграфах 1.1 и 1.2, при этом было показано, что снижение объема ВВП в еще большем отношении снижает личное потребление и наоборот – увеличение объема ВВП в еще большем отношении личное потребление увеличивает.

В течение 1991-1998 гг. в экономике России имеют место устойчивые тенденции роста безработицы и снижения ВВП, в связи с чем устойчиво растут ИПЦ (табл. 5.1, гр.05), а также количество минимальных заработных плат, необходимых для приобретения товаров прожиточного минимума (гр.04).

²¹ Статья 87 КЗоТ РФ.

²² Романенко И.В. Экономическая теория. – СПб.: Издательство Михайлова В.А., 1999.

²³ Романенко И.В. Управление персоналом. – СПб.: Издательство Михайлова В.А., 1999.

²⁴ «Нулевое» значение уровня безработицы в 1990 г. (безработные отсутствовали).

Динамика минимальной заработной платы, прожиточного минимума и ИПЦ²⁵

Годы	Минимальная зар. плата, в среднем в месяц, руб.	Прожиточный минимум в месяц, руб.	К-во минимальных заработных плат для приобретения товаров прожиточного минимума	ИПЦ, исчисленный нарастающим итогом к 1990 г.	Минимальная зар. плата, рассчитанная на основе ИПЦ, в месяц, руб.
01	02	03	04	05	06
1990	80	61	0,8	1,0	80
1991	93	154	1,7	2,6	208
1992	668	1 900	2,8	68	5 440
1993	6 075	20 600	3,4	638	51 040
1994	17 560	86 600	4,9	2 009	160 720
1995	42 542	264 100	6,2	4 642	371 360
1996	72 738	369 400	5,1	5 663	453 040
1997	80 759	411 200	5,1	6 286	502 880
1998	83 490	526 000	6,3	11 591	927 280
Индекс роста за 1990-1998 гг.	1 044 раза	8 623 раза	8,3 раза	11 591 раз	11 591 раз

6. Меры по регулированию средств на оплату труда*6.1 Воспроизводственная, стимулирующая и регулирующая функции заработной платы*

Заработная плата как цена рабочей силы выполняет 3 основные функции:

воспроизводственную – обеспечивает работнику достаточный для расширенного воспроизводства рабочей силы объем потребления материальных благ и услуг;

стимулирующую – побуждающую эффективно и прибыльно использовать рабочую силу;

регулирующую – оказывает влияние на рыночную конъюнктуру (величину спроса и предложения на выпускаемую продукцию, а также на рабочую силу).

6.2 Макроуровневое регулирование средств на оплату труда в развитых рыночных системах осуществляется:

а) опосредованно, путем воздействия на рыночную конъюнктуру;

б) непосредственно, путем установления минимального размера оплаты труда, а также соотношений в оплате труда, путем заключения тарифных соглашений и т.д.

6.3 Регулирование заработной платы на предприятиях и в организациях (правовой аспект)

В рыночной модели фонд оплаты труда складывается из индивидуальных заработных плат и определяется формами и системами оплаты, а также совокупностью результатов труда каждого работника. Фонд оплаты труда (ФОТ) выражает суммарные издержки предприятия на оплату труда работников.

Руководство предприятия в лице собственника предприятия или работодателя само вправе решать, какой ФОТ оно может допустить, принимая во внимание: 1) конъюнктуру рынка; 2) стоимость рабочей силы на рынке труда; 3) обеспечение конкурентоспособности продукции на рынке товаров; 4) уровень инфляции; 5) другие факторы, связанные со спецификой деятельности данного предприятия.

Указом Президента РФ от 15.11.91 г. № 210 «Об отмене ограничений на заработную плату и на прирост средств, направляемых на потребление» сняты все ограничения заработка, включая заработок, на который начисляются районный коэффициент и северные надбавки²⁶.

Основным нормативным актом, устанавливающим порядок регулирования средств на оплату труда на предприятиях, в организациях и учреждениях РФ, является Кодекс законов о труде (КЗоТ) РФ, в главе 6 которого рассматриваются следующие аспекты²⁷.

6.3.1 Оплата по труду

Оплата труда каждого работника зависит от его личного трудового вклада и качества труда и максимальным размером не ограничивается.

Запрещается какое бы то ни было понижение размеров оплаты труда работников в зависимости от пола, расы, национальной принадлежности, отношения к религии, принадлежности к общественным объединениям (77).

²⁵ Все показатели рассчитаны на основе неденомированных рублей.

²⁶ Рекомендации по организации системы оплаты труда, с.60.

²⁷ Наименования подпунктов п.6.3 соответствуют наименованиям статей КЗоТ РФ; номера статей указаны в скобках, в конце подпунктов.

6.3.2 Минимальный размер оплаты труда

Месячная оплата труда работника, отработавшего полностью определенную на этот период норму рабочего времени и выполнившего свои трудовые обязанности (нормы труда), не может быть ниже установленного законом минимального размера оплаты труда.

В минимальный размер оплаты труда не включаются доплаты и надбавки, а также премии и другие поощрительные выплаты (78).

6.3.3 Оплата труда рабочих

При оплате труда рабочих могут применяться тарифные ставки, оклады, а также бестарифная система, если предприятие, учреждение, организация сочтут такую систему наиболее целесообразной.

Вид, системы оплаты труда, размеры тарифных ставок, окладов, премий, иных поощрительных выплат, а также соотношение в их размерах между отдельными категориями персонала предприятия, учреждения, организации определяют самостоятельно и фиксируют их в коллективных договорах, иных локальных – нормативных актах (80).

6.3.4 Оплата труда руководителей, специалистов и служащих

Оплата труда руководителей, специалистов и служащих производится, как правило, на основе должностных окладов.

Должностные оклады устанавливаются администрацией предприятия, учреждения, организации в соответствии с должностью и квалификацией работника.

Предприятия, учреждения, организации могут устанавливать для руководителей, специалистов и служащих иной вид оплаты труда (в процентах от выручки, в долях от прибыли и другие) (81).

6.3.5 Индексация оплаты труда

Индексация оплаты труда работников предприятий, учреждений, организаций производится в порядке, установленном Законом РСФСР «Об индексации денежных доходов и сбережений граждан в РСФСР» (81.1).

6.3.6 Оплата труда, применяемого в особых условиях

На тяжелых работах, на работах с вредными условиями труда на работах в местностях с тяжелыми климатическими условиями устанавливается повышенная оплата труда (82).

6.3.7 Системы оплаты труда

Труд работников оплачивается повременно, сдельно или по иным системам оплаты труда. Оплата может производиться за индивидуальные и коллективные результаты работы.

Для усиления материальной заинтересованности работников в выполнении планов и договорных обязательств, повышении эффективности производства и качества работы могут вводиться системы премирования, вознаграждения по итогам работы за год, другие формы материального поощрения.

Установление систем оплаты труда и форм материального поощрения, утверждение положений о премировании и выплате вознаграждения по итогам работы за год производится администрацией предприятия, организации по согласованию с соответствующим выборным профсоюзным органом (83).

6.3.8 Вознаграждение по итогам годовой работы

В дополнение к системам оплаты труда может устанавливаться вознаграждение работникам предприятий и организаций по итогам годовой работы из фонда, образуемого за счет прибыли, полученной предприятием, организацией (84).

6.3.9 Оплата при отклонении от нормальных условий труда

При выполнении работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, при совмещении профессий, при работе в сверхурочное время, в ночное время, в праздничные дни и других), предприятия, учреждения, организации обязаны производить работникам соответствующие доплаты. Размеры доплат и условия их выплаты устанавливаются предприятиями, учреждениями, организациями самостоятельно и фиксируются в коллективных договорах (положениях об оплате труда). При этом размеры доплат не могут быть ниже установленных законодательством (85.1).

6.3.10 Оплата труда при выполнении работ различной квалификации

При выполнении работ различной квалификации труд рабочих-повременщиков, а также служащих оплачивается по работе более высокой квалификации.

Труд рабочих-сдельщиков оплачивается по расценкам выполняемой работы. В тех отраслях народного хозяйства, где по характеру производства рабочим-сдельщикам выполнение работ, тарифицированных ниже присвоенных им разрядов, рабочим, выполняющим такие работы, выплачивается межразрядная разница, если это предусмотрено коллективным договором (86).

6.3.11 Оплата труда при совмещении профессий и выполнении обязанностей временно отсутствующих работников

Работникам, выполняющим на одном и том же предприятии, в учреждении, организации наряду с своей основной работой, обусловленной трудовым договором (контрактом), дополнительную работу по другой профессии (должности) или обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Размеры доплат за совмещение профессий (должностей) или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются администрацией предприятия, учреждения, организации по соглашению сторон (87).

6.3.12 Оплата работы в сверхурочное время

Работа в сверхурочное время оплачивается за первые два часа не менее чем в полуторном размере, а за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

Компенсация сверхурочных работ отгулом не допускается (88).

6.3.13 Оплата работы в праздничные дни

Работа в праздничные дни оплачивается не менее чем в двойном размере:

- 1) сдельщикам – не менее чем по двойным сдельным расценкам;
- 2) работникам, труд которых оплачивается по часовым или дневным ставкам, - в размере не менее двойной часовой или дневной ставки;
- 3) работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа в праздничный день производилась в пределах нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если производилась сверх месячной нормы.

По желанию работника, работавшего в праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха (89).

6.3.14 Сроки выплаты заработной платы

Заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца.

Для отдельных категорий работников законодательством могут быть установлены другие сроки выплаты заработной платы.

Заработная плата за все время отпуска выплачивается не позднее чем за один день до начала отпуска (96).

6.3.15 Сроки расчета при увольнении

При увольнении работника выплата всех сумм, причитающихся ему от предприятия, учреждения, организации, производится в день увольнения. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

В случае спора о размерах сумм, причитающихся работнику при увольнении, администрация во всяком случае обязана в указанный в настоящем пункте срок выплатить не оспариваемую ею сумму (98).

6.4 Основы нормирования труда

6.4.1 Нормы и нормативы

Наибольшее распространение имеют следующие нормы²⁸ и нормативы затрат живого труда.

6.4.1.1 Норма времени – величина затрат рабочего времени, установленная для выполнения единицы работы работником или группой работников (бригадой) соответствующей квалификации в определенных организационно-технических условиях.

6.4.1.2 Норма выработки – установленный объем работ (количество продукции), который работник или группа работников (бригада) соответствующей квалификации обязаны выполнить в единицу времени в определенных организационно-технических условиях.

6.4.1.3 Норма обслуживания – количество производственных объектов (единиц оборудования, рабочих мест) или зона обслуживания, которые работник или группа работников (бригада) соответствующей квалификации должны обслужить в течение единицы рабочего времени (обычно рабочей смены) в определенных организационно-технических условиях.

6.4.1.4 Норма управляемости – разновидность нормы обслуживания, определяющая численность работников, которыми должен непосредственно руководить один руководитель. Оптимальная норма управляемости – 3-5 человек, но не более 7.

6.4.1.5 Нормированное задание – объем работы, который поручается выполнить работнику или группе работников (бригаде) за рабочую смену (месяц) или в иную единицу рабочего времени на повременном оплачиваемых работах. Установление нормированных заданий и норм обслуживания осуществляется в соответствии со Статьей 107 КЗоТ РФ, с использованием норм времени, выработки, обслуживания и управляемости.

6.4.1.6 Норма численности – установленная численность работников определенного профессионально-квалификационного состава, необходимая для выполнения конкретных производственных, управленческих функций или объемов работ. Нормы численности могут устанавливаться по отдельным профессиям или видам работ, отдельным функциям, по структурным подразделениям (цехам, отделам) или предприятию в целом.

6.4.1.7 Сдельные расценки – это произведение часовой или дневной тарифной ставки, соответствующей разряду выполняемой работы, на установленную норму времени. Сдельная расценка может быть рассчитана также путем деления часовой (дневной) тарифной ставки, соответствующей разряду выполняемой работы, на часовую (дневную) норму выработки.

Нормы времени и расценки по полной трудоемкости продукции используются для расчета общей численности работающих, фонда заработной платы, а также производственной мощности предприятия.

²⁸ Согласно Статье 102 КЗоТ, «нормы труда – <это> нормы выработки, времени, обслуживания, численности».

Нормы времени и расценки по видам работ используются для расчета численности производственных рабочих по специальностям, а также бюджета расходов на оплату труда по каждой группе специалистов.

Нормы обслуживания оборудования и рабочих мест необходимы для определения численности работающих, занятых обслуживанием, и их фонда заработной платы, а также для составления графиков планово-предупредительного ремонта.

Кроме рассмотренных достаточно широко используются нормативы соотношения численности, а также коэффициенты потерь и выполнения норм сельщиками.

6.4.1.8 Нормативы соотношения численности устанавливаются (в процентах) соотношение между категориями персонала (рабочими, руководителями, специалистами, служащими) и используются для планирования средней заработной платы и фондов заработной платы соответствующих категорий работников предприятия.

6.4.1.9 Коэффициенты потерь и выполнения норм сельщиками используются для расчета численности производственных рабочих. Коэффициент потерь обычно составляет 8 - 15% от номинального фонда времени. Коэффициент выполнения норм сельщиками в идеале должен быть равен 1,0 (в этом случае рабочие на выполнение работы тратят столько времени, сколько предусмотрено по норме).

6.4.2 Системы организации нормирования труда

Различают *централизованную, децентрализованную и смешанную* системы организации нормирования труда²⁹.

В первом случае все или основная часть работ по нормированию труда сосредоточена в общезаводской службе (как правило, отделе организации труда и заработной платы), во втором – в первичных подразделениях предприятия. Смешанная система предполагает нормирование труда в первичных подразделениях, при методологическом руководстве со стороны ООТиЗ.

6.4.3 Виды трудоемкости

В зависимости от состава трудовых затрат, их роли в процессе производства, учитываются следующие виды трудоемкости.

6.4.3.1 Полная трудоемкость продукции (Т) - величина затрат труда всех категорий промышленно-производственного персонала предприятия на изготовление продукции. Она учитывается с выделением следующих составляющих.

6.4.3.1.1 Технологическая трудоемкость (Т₁) - затраты труда основных рабочих, осуществляющих технологическое воздействие на предметы труда.

6.4.3.1.2 Трудоемкость обслуживания производства (Т₂) - затраты труда вспомогательных рабочих основных цехов и всех рабочих вспомогательных цехов и служб, занятых обслуживанием производства.

6.4.3.1.3 Производственная трудоемкость (Т₃) - затраты труда всех рабочих (основных и вспомогательных цехов):

$$T_3 = T_1 + T_2 \quad (6.1)$$

6.4.3.1.3 Трудоемкость управления производством (Т₄) - затраты труда всех других категорий промышленно-производственного персонала предприятия.

Таким образом, полная трудоемкость продукции предприятия - это сумма составляющих:

$$T = T_3 + T_4 = T_1 + T_2 + T_4 \quad (6.2)$$

6.4.4 Структура нормы времени

Все виды затрат рабочего времени делятся на *необходимые*, или *нормируемые*, и *лишние*, или *ненормируемые*, при этом в норму времени включаются только нормируемые затраты.

6.4.4.1 Основное время (ОВ) - время, в течение которого достигается непосредственная цель технологического процесса.

6.4.4.2 Вспомогательное время (ВВ) - время, затрачиваемое рабочим на действия, связанные с обеспечением выполнения основной работы.

6.4.4.3 Оперативное время (ОП) - это сумма основного времени и времени вспомогательного:

$$ОП = ОВ + ВВ \quad (6.3)$$

6.4.3.4 Подготовительно-заключительное время (ТПЗ) - время, необходимое для подготовки к работе и для ее завершения; устанавливается на партию изделий.

6.4.4.5 Время обслуживания рабочего места (ВО) - время, необходимое для поддержания рабочего места в надлежащем состоянии; включает организационное обслуживание и техническое обслуживание; зависит от типа и организации производства; исчисляется, как правило, по нормативам, в процентах от оперативного времени:

$$ВО = ОП \times K_1, \quad (6.4)$$

где K₁ - коэффициент, учитывающий время обслуживания.

6.4.4.6 Время нормируемых перерывов (ВП) - это время для личных надобностей (8-10 минут в смену) и отдыха, устанавливаемого правилами внутреннего трудового распорядка (последнее слагаемое является функци-

²⁹ Рекомендации по организации нормирования труда на предприятиях // Социальная защита. – 1999. - № 5. – С.52-54.

ей утомляемости и составляет, как правило, не менее 10 минут в смену); исчисляется, как правило, по нормативам, в процентах от оперативного времени:

$$ВП = ОП \times K_2, \quad (6.5)$$

где K_2 - коэффициент, учитывающий время на отдых и личные надобности.

6.4.4.7 Время штучное (Т шт.) включает оперативное время, а также время обслуживания и время нормируемых перерывов:

$$Т \text{ шт.} = (ОВ + ВВ) + ВО + ВП = ОП + (ОП \times K_1 ВО) + (ОП \times K_2) = ОП \times (1 + K_1 + K_2). \quad (6.6)$$

6.4.4.8 Норма времени на партию (Т пар.) связана со временем штучным соотношением:

$$Т \text{ пар.} = Т \text{ шт.} \times K + ТПЗ, \quad (6.7)$$

где K - количество изделий в партии.

6.4.4.9 Норма штучно-калькуляционного времени рассчитывается на основе нормы времени на партию, почленным делением выражения (6.7) на количество изделий в партии:

$$Т \text{ шк.} = Т \text{ шт.} + \frac{ТПЗ}{K}. \quad (6.8)$$

6.4.4.10 Норма выработки (НВ), в натуральных единицах, рассчитывается как отношение *сменной продолжительности рабочего времени (ТС)* к норме времени на единицу продукции. В случае индивидуальной организации труда:

$$НВ = \frac{ТС - ТПЗ}{Т \text{ шт.}}. \quad (6.9)$$

6.5 Построение системы оплаты труда включает:

- 1) выявление основных факторов, от которых зависит относительная сложность отдельных работ;
- 2) классификация работ по факторам;
- 3) выбор ключевых работ;
- 4) определение для ключевых работ тарифных ставок;
- 5) интерполяция и экстраполяция ставок на остальные работы;
- 6) установление надбавок к тарифным ставкам с учетом дополнительных факторов;
- 7) разработка порядка материального поощрения³⁰.

Литература

1. Аванесова Г.А. Политика доходов на федеральном и локальном уровне // Клуб «Реалисты». – 1994. - №4. – С.24-32.
2. Актуальные проблемы усиления социальной направленности экономики России: (Вопросы теории и практики): [Сб. ст. / Под общ. ред. д.э.н., проф. Н.А.Волгина]. – М.: Би., 1999. – 403 с.
3. Аникеева Л.В. Концепция развития системы государственного пенсионного обеспечения // Клуб «Реалисты». – 1994. - № 4. – С.80-85.
4. Апарин Н.С., Мымрикова Л.С., Заварина Е.С., Рябушкин Б.Т. К вопросу о концепции и содержании системы статистических показателей для анализа социально-экономического развития России и ее регионов // Вопросы статистики. – 1999. - № 7. – С.40-45.
5. Горский И.В. Возможности налогов в регулировании доходов // Клуб «Реалисты». – 1999. - № 4. – С.74-79.
6. Горшков М.К. О некоторых социальных аспектах российских реформ // Клуб «Реалисты». – 1995. - №9. – С.58-68.
7. Дмитриев М. Социальная сфера в условиях финансового кризиса: проблемы адаптации // Вопросы экономики. – 1999. - № 2. – С.53-64.
8. Дружинин А.И. Фирма в условиях рынка: организация, планирование, мотивирование: Монография. – «Ульяновский Дом печати», 1998. – 104 с.
9. Завельский М.Г. Экономика и социология труда. – М.: Catallaxu, при участии ЗАО «КноРус», 1998. – 208 с.
10. Ивантер В. Экономическое прогнозирование в России: реальность и перспективы // Общество и экономика. – 1999. - № 5. – С.66-74.
11. Кузьминов Я., Смирнов С., Шкартан О., Якобсон Л., Яковлев А. Российская экономика: условия выживания, предпосылки развития // Вопросы экономики. – 1999. - № 7. – С.31-51.
12. Максимова В.Ф., Шишов А.Л. Макроэкономика: Учебно-методическое пособие / Московский государственный университет экономики, статистики и информатики. – М.: МЭСИ, 1999. – 82 с.

³⁰ Завельский М.Г., с.146.

13. Общероссийский классификатор занятий. ОК 010-93. – М.: Издательство стандартов, 1995. – 444 с. (ОКЗ)
14. Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов. ОК 016-94. – М.: Издательство стандартов, 1995. – 444 с. (ОКПДТР)
15. Осипов Г. Новый этап реформирования России: от грозящей катастрофы к процветанию (Социально-экономическая экспертиза курса реформирования) // Общество и экономика. – 1999. - № 3-4. – С.62-78.
16. Основные социальные гарантии, предоставляемые государством населению РФ // Социальная защита. – 1999. - № 4. – С.40-48.
17. Основные социальные гарантии, предоставляемые государством населению РФ // Социальная защита, бюллетени «Трудовые отношения» и «Безопасность и медицина труда». – 1999. - № 4. – С.8-13.
18. Основные социальные гарантии, предоставляемые государством населению РФ // Социальная защита, бюллетень «Пенсионное обеспечение». – 1999. - № 4. – С.14-18.
19. Рекомендации по организации нормирования труда на предприятиях // Социальная защита. – 1999. - № 5. – Бюллетень «Трудовые отношения». – С.42-58.
20. Рекомендации по организации системы оплаты труда на предприятиях // Социальная защита. – 1999. - № 6, № 7. – Бюллетень «Трудовые отношения». – С.58-60 (№6); С.48-62 (№7).
21. Социальное положение и уровень жизни населения России: Стат. сб./ Госкомстат России. – М., 1998. – 440 с.
22. Сушкина Л.П. Без реформирования заработной платы не обойтись // Клуб «Реалисты». – 1994. - № 4. – С.69-74.
23. Торбин В.И. Цены и ценообразование // Клуб «Реалисты». – 1994. - № 4. – С.47-51.
24. Шмелев Н. О консенсусе в российской экономической и социальной политике // Вопросы экономики. – 1999. - №8. – С.49-63.
25. Эченик Е.В. Негосударственное пенсионное страхование в условиях рыночной экономики // Клуб «Реалисты». – 1995. - № 7. – С.27-31.
26. Яковлев Р.А. Политика доходов в условиях перехода к рынку // Клуб «Реалисты». – 1994. - №4. – С.8-15.